

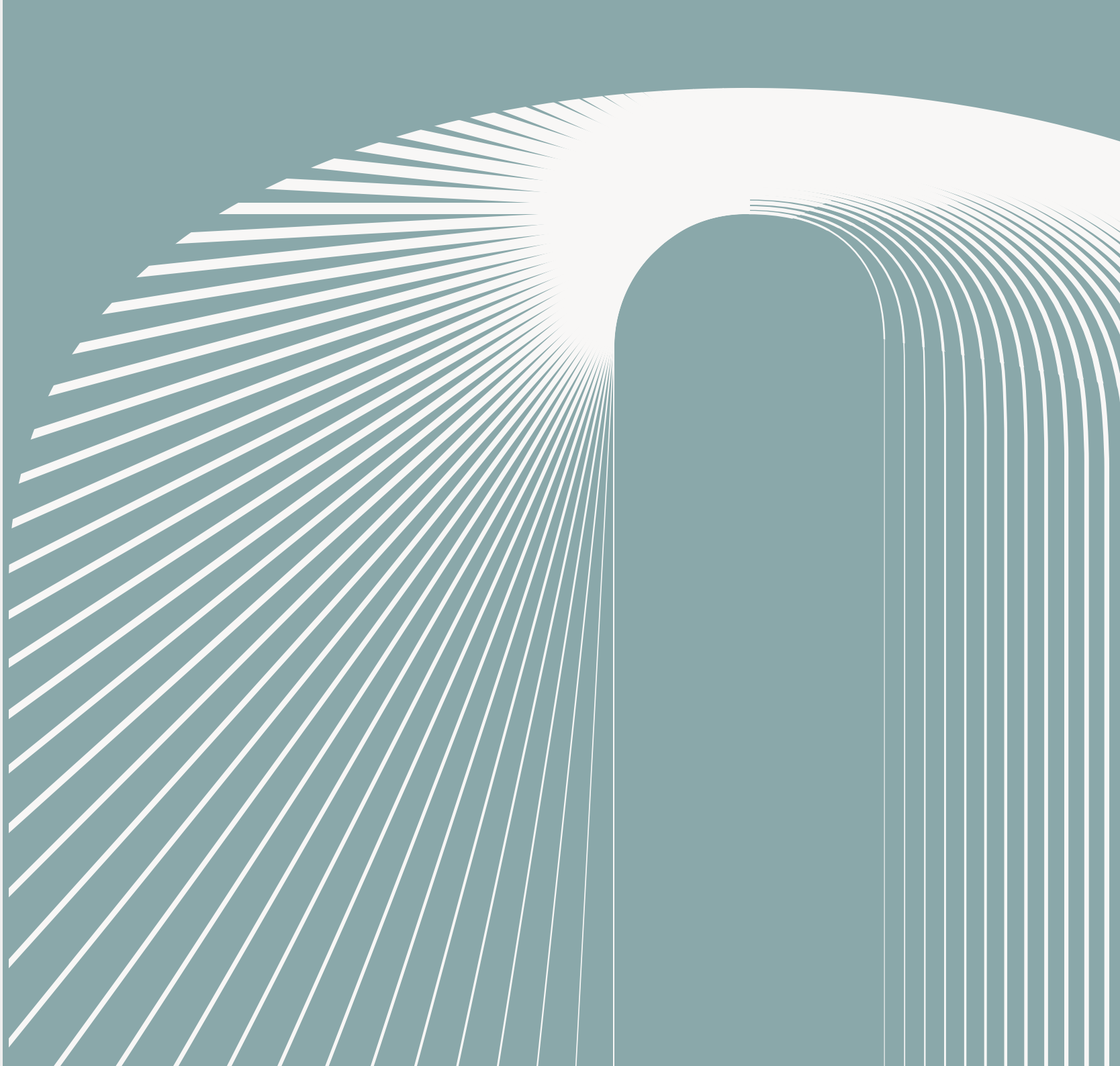
2022 SUSTAINABILITY REPORT

新唐科技
永續報告書

CUOTOWN



- 04 關於本報告書
- 05 經營者的話
- 07 2022 年 ESG 績效亮點



關於本報告書

關於本報告書 經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄



新唐科技永續發展網

報告書框架與撰寫原則

新唐科技股份有限公司(以下簡稱「新唐科技」、「新唐」或「本公司」),自2012年起自發性依據全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)指引編製出版企業社會責任報告書,揭露非財務資訊,並於2021年更名為永續報告書;同時2012年起亦出版英文報告書,提升資訊溝通性;2021年導入永續會計準則委員會(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)行業準則,並於2022年導入氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures,TCFD)框架,提供利害關係人更完整與透明之ESG(Environmental, Social and Governance)資訊。

範疇與邊界

本報告書資料期間為2022年1月1日至12月31日,說明新唐科技在永續發展各範疇之作為與各項績效數據。本報告書範疇內容,因考量新唐科技主要營運據點位於臺灣總部,故揭露範圍以臺灣營運據點為主,惟本報告書之財務績效數據採合併報表,範圍除臺灣總部另包含全球辦公室(日本、美國、以色列、中國大陸、香港、印度),資料以新台幣計算,並經勤業眾信聯合會計師事務所查核簽證。

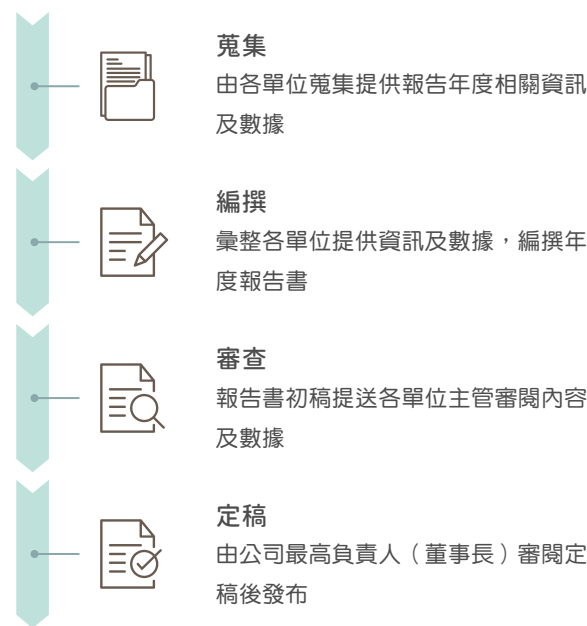
報告品質

本報告書已委託獨立第三方公正單位「台灣檢驗科技股份有限公司」(SGS Taiwan Ltd.)進行查證,確認本報告書內容依循GRI Standards (2021)與符合AA1000AS TYPE1 中度保證等級查證標準。查證聲明書已列於本報告書附錄供參閱。

報告書審查管理流程

本報告書揭露之資訊或數據由各權責部門提供,永續報告書

編撰完成後送交各部門主管確認後,經由董事長審閱核決同意發布。



發行時間

現行發行版本	2023年6月發行
上一發行版本	2022年9月發行
預計下一發行版本行	2024年6月發行

聯絡資訊

如果您對於本報告書有任何指教,我們非常歡迎您將寶貴的意見傳達讓我們知道,您可以跟我們聯絡:
新唐科技股份有限公司
地址:300 臺灣新竹市科學工業園區研新三路4號
電話:+886-3-5770066 轉 23246
傳真:+886-3-5792606

經營者的話

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

蘇源茂
董事長



董事長的話

2022年，全球受到通貨膨脹、俄烏戰爭、中國封控等多重挑戰，總體經濟充滿不確定性，而半導體產業也受到了庫存調整的影響，加上終端電子產品市場消費動力下降，面臨逆風襲擊；但是，我們秉持「開發積極、製造謹慎」的原則，穩步前行，為此，新唐持續投入充足的研發資源，因為我們深信「創新」是保持競爭力的重要關鍵，而透過謹慎管理生產及庫存，保持對終端需求變化的敏感度，增加企業韌性，並持續深化與客戶的策略合作，積極布局全球銷售，以掌握不同區域的商機，作為我們持續成長的基石。在全體同仁及夥伴的共同努力下，2022年，我們取得了歷史性的成就，全年營收 418.72 億元，毛利率達 41.7%，稅後淨利更是達到 42.21 億元的歷史新高紀錄。

新唐科技身為企業公民，企業願景為「以綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍」，為人類的永續福祉貢獻力量，我們結合 ESG 永續概念，聚焦氣候變遷、創新技術及社會影響力三個面向，在公司內全面推動相關工作；新唐科技本身即落實「不使用衝突礦產」，亦藉由供應鏈管理，擴大要求供應商履行不使用「衝突礦產」的承諾，進而落實衝突礦產的使用管理。同時亦透過盡職調查或要求供應鏈廠商應注重人權的議題，定期調查各公司在人權議題的落實情形，而給予評比，以做為供應商遴選選擇參考，及必要時進行輔導，以符合人權方面的要求。此外，新唐科技與各利害關係人合作，匯聚對環境保護和社會參與的認同和投入，發揮社會影響力。公司秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，持續關注弱勢群體，推廣社會公益活動，以期創造共榮共贏共好的局面。

新唐科技未來相關策略和規劃會充分考慮市場需求和技術發展趨勢，以確保產業的永續發展。為此，公司將持續積極參與綠能科技的研發與創新，並擴大在車用工業控制聯網領域的應用，以保持競爭優勢。同時，新唐公司也將積極參與行政院的綠能科技產業創新推動方案，以確保其產業布局與政策的一致性，進一步促進其長期的發展。

新唐科技以自身在銷售渠道和運營效率方面的優勢，結合日本子公司在技術和人才方面的優勢，為企業永續經營發揮綜效。同時，公司將深化“One-Team”策略，實現創造價值的協同效應。透過文化學習，人力資源政策整合、知識產權共享、永續目標聚焦等，深化組織文化的形塑與落實，打造共融，提高公司的競爭力，實現永續發展的企業。

2022年的永續報告書，將詳實揭露公司在 ESG 方面的成績和活動，闡述我們在這些領域的作法和展望。藉由這本報告書，希望向各利害關係人展現我們在永續發展方面的努力，進而贏得各關係人的信賴與注目，實現我們的願景：“以綠色半導體 (E) 技術豐富人類生活 (S) 的隱形冠軍 (G)”

總經理的話

新唐科技結合研發創新及節能減碳，致力追求營運成長的同時，也透過研發設計增加產品效能，並與客戶共同成為與環境共榮的多元企業，將永續經營的理念完美編織在營運願景中，致力推動綠色產品技術的創新，並據以擘劃產業布局，確保公司能夠長期發展。

在產品開發方面，不僅在現有的產品線上持續創新，同時也積極跨足電動車、智慧製造及新能源相關的解決方案，這不僅能夠優化公司的產品組合，還展現出新唐科技在創新和技術開發方面的強大實力，充分展現在綠能科技領域的專業知識和經驗，同時也符合全球推動永續發展的大趨勢。

透過先進技術研發，新唐致力於運用科技豐富人類生活，同時降低產品執行時的功耗，朝向永續邁進；其中，低功耗次世代微控制器 M251 晶片採用低功耗、低漏電的製程，與前一代低功耗微控制器晶片相比，可節省 15%~20% 的晶片體積，並在執行時之耗電量降低 20%~30%，具有省電與面積縮小的優勢。

新唐科技在產品創新方面獲得多項榮譽獎項，包含推出 NuMicro® M030G/M031G 系列微控制器，為市場提供完整的光收發模組解決方案平台，並獲得「ASPENCORE 全球電子成就獎 - 年度微控制器及介面產品獎」及「2022 EE Awards Asia - 金選潛力標竿獎」之殊榮。

楊欣龍
總經理



我們透過精進綠色產品、綠色製程的發展路徑，以實現企業的永續經營目標。一方面，公司不斷持續創新產品的功能，提高人們的生活品質，不管是在 MCU、車規產品，IC security 的應用領域方面。同時，新唐科技在營業績效上也取得了精湛的表現，並對投資人、股東和員工給予負責任的回饋，以達企業之永續經營。

永續主委的話

2012 年，新唐科技成立企業社會責任管理委員會，並於 2021 年更名為「永續發展委員會」。該委員會結合公司治理、勞工人權、環安衛、產品、節能減碳、供應商管理及社會參與等七個工作小組，推動公司之永續發展相關業務，持續透過此分工深化到日常營運過程中。

其中，我們面臨著新興的氣候變遷風險，而氣候變遷議題是公司 ESG 三個發展面向之一，我們深知淨零排放已成為全球共識，也是必須肩負的使命與挑戰，為此，公司導入氣候變遷相關財務揭露 (TCFD) 框架，並滾動式評估氣候變遷所造成的風險與機會，制定長期調適與轉型的策略藍圖，來積極面對全球共同的挑戰。新唐科技訂定 2050 年淨零排放為長期減量目標，積極回應全球淨零排放趨勢，我們建置能源管理系統 (ISO 50001)，透過能源管理，以系統性、可追溯性的節能計畫，來減少用電過程中因為燃燒石化原料而排放二氧化碳的間接排放，對範疇 1& 2 新唐科技檢視了自身的營運和製造流程，增設溫室氣體處理設備，減少排放、提高運轉能效，降低能耗，並積極提升自身再生能源裝置容量；在範疇 3，公司持續與供應商合作，蒐集供應鏈溫室氣體盤查資料，並攜手在節能減碳的路徑上前進；而透過產品效能提升，協助客戶在產品的使用過程中降低能源消耗，達到節能減碳的目的；在減碳這條路上，新唐希望不只走的快，更要跟價值鏈共同走得遠。在水資源方面，2021 年面臨全台大缺水時，因早已制定了相關的節水及應變措施，並進行定期的演練和測試，這些努力讓我們在極短的時間內有效應對，維持生產產能。目前持續關注

水用水回收的情況，以降低生產所需的水資源消耗。這些措施的實施，有助於確保在面對水資源短缺時，能夠持續地提供穩定的產品和服務。

林光諭
副總經理



目前地球暖化的現象以驚人的速度增長，公司也積極地推動各種減碳措施。未來仍有許多挑戰在前方等待著，但新唐科技會一步一步地朝著目標前進，並致力於實現新唐科技的企業願景。

2022年ESG績效亮點

E 推動綠色科技

2022 年推行之節電措施共 3 項，節省用電約 111千度 。	單位產品溫室氣體排放量為 0.719 公斤二氧化碳當量 / 平方公分 - 晶圓，相較基準年（2010 年）降低 31.72% 。
單位產品能源消耗量為 0.0256 十億焦耳 / 層 - 晶圓光罩（約當於 7.11kWh），相較基準年降低 33.39% 。	單位產品用水量 40.1 公升 / 層 - 晶圓光罩，較基準年（2010 年）降低 51.34% 。
單位產品氮氣使用量 0.59 立方公尺 / 層 - 晶圓光罩，相對基準年（2010 年）降低 59.6% 。	單位產品硫酸使用量 64 公克 / 層 - 晶圓光罩，相對基準（2010 年）年降低 30.0% 。

G 當責治理

納入臺灣證券交易所 臺灣高薪 100 指數 成分股。	智能手機用 MOSFET 供應商全球排名 TOP 1 。
2022 年合併營收與獲利均達到歷史新高，合併營收達新台幣 418.72 億 ；稅後純益達新台幣 42.21 億 ；稅後每股盈餘新台幣 10.06 元 。	誠信經營訓練課程共調訓 1,526 人 、完訓率 100%
2022 年度客戶滿意度調查結果，整體滿意度達 8.65 分 。	要求供應商企業社會責任自評，經新唐科技審視各公司的自評結果皆高於 80 分 符合本公司要求。

S 打造幸福安全的職場

2021 ~ 2022 年發放育兒補助總金額共約 1,135 萬元 。	育嬰留停復職率為 80% ；留任率 83% 。
員工總訓練時數達 39,397 小時 總訓練人次達 30,355 ，平均每位員工訓練時數達 25.42 小時 。	落實承攬管理及督導，連續 5 年 承攬商失能傷害率為 0 。
2022 年與前一次健康檢查異常結果項目比較，異常率降低 16.7% 。	辦理 77 場次 安全衛生教育訓練，總受訓人數共 1,924 人次
辦理 4 場次 新唐科技校園巡迴講座列車，共 800 位 學生參與。	傳愛行動「閱讀閱愛」共募集 551 本 二手書籍。
捐助 325,000 元 幫助仁愛之家。	捐贈台大醫院新竹分院醫療口罩 25,200 個 保護醫護人員與病患。

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

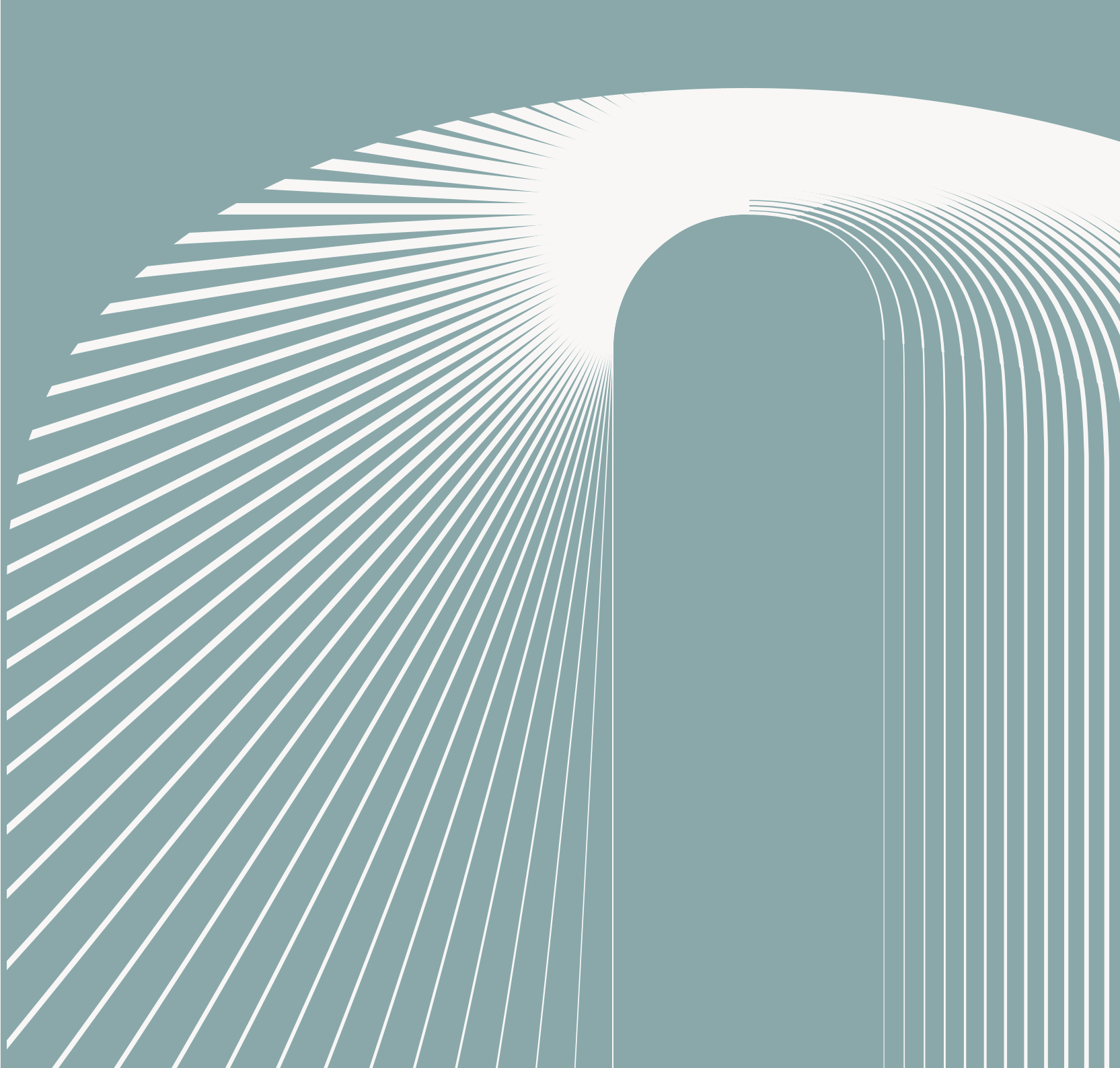
社會共榮
在地參與

附錄

沿革發展 傾聽溝通

- 09 關於新唐科技
- 15 利害關係人溝通
- 16 重大議題分析與管理
- 23 永續發展策略與目標

01



1. 關於新唐科技



全球據點詳細資訊

關於本報告書
經營者的話

新唐 (Nuvoton) 命名

新唐科技 (Nuvoton Technology Corporation) 的英文名：Nuvoton 是「Nuvo」與「Ton」兩個字的組合。「Nuvo」在法文發音中與新 (Nouveau) 發音相近；「Ton」在英文發音中與唐朝的唐 (Tang) 發音相近，而唐朝為中國史上最興盛的朝代之一，唐朝在國際文化交流、經濟貿易、科技創新上皆有輝煌的成就，使它成為世界的中心。新唐科技將秉持卓越發展之創新精神、緊密結合之客戶關係，以及彙集凝聚全球人才，致力於實踐新唐願景 – 以綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍，同時也象徵了新唐科技欲在 IC 產業開創全新大唐盛世的精神。

公司簡介

新唐科技成立的宗旨是為半導體產業帶來創新的解決方案。公司成立於 2008 年，同年 7 月受讓分割華邦電子邏輯 IC 事業單位正式展開營運，並於 2010 年在臺灣證券交易所正式上市掛牌。專注於開發微控制 / 微處理、智慧家居、雲端安全、電池監控、影像感測、IoT 應用、半導體元件等 IC 產品，相關產品在工業用、車用、通訊用、消費電子及電腦市場皆具領先地位；此外，新唐科技擁有的 6 吋晶圓製造廠，具備多樣性製程技術能力，提供專業化晶圓代工服務。

本公司以靈活之技術、先進之設計能力及數位類比整合技術能力提供客戶高性價比之產品，並重視與客戶及合作夥伴的長期關係，致力於產品、製程及服務的不斷創新。新唐科技在美國、中國大陸、以色列、印度、新加坡、韓國及日本等地均設有據點，以強化地區性客戶支援服務與全球運籌管理。

新唐科技於 2020 年 9 月 1 日，收購了 Panasonic Corporation 旗下半導體事業，並更名為 Nuvoton Technology Corporation Japan；我們不僅重視松下半導體 60 多年來精心培育的技術與產品，團隊的熱忱與誠信也是我們所追求並注重的。因此，全新的新唐科技將呈現兩者共同努力的成果，於未來提供更優質的產品與服務。



沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

事業發展

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

公司基本資料

2022 年新唐科技基本資料	
組織名	新唐科技股份有限公司
資本額	新臺幣 4,197,652,680 元
設立日期	2008 年 4 月 9 日
產業類別	半導體業
組織所有權性質	公開發行上市公司
股票代號	4919
全球人力	3,987 人
主要產品與技術	以積體電路之設計、銷售與晶圓代工事業為營運主軸，其中積體電路主要產品為一般 IC，並提供專業化晶圓代工服務
董事長	蘇源茂
副董事長	焦子愷
總經理	楊欣龍
組織總部	新竹市科學工業園區研新三路四號
組織營運所在之國家	除臺灣總部，在美國、中國大陸、以色列、印度、新加坡、韓國及日本等地均設有據點，日本新唐於 2020 年併入集團，挹注集團獲利
經營理念及企業文化	本公司以靈活之創新技術能力、完整之產品解決方案及卓越之技術綜效整合，提供客戶優質性價比之產品，在既有之深厚基礎上提供客戶更佳服務，將「誠信經營、當責團隊、熱情學習、積極創新、永續貢獻」企業文化落實於各項經營活動中，努力朝向以綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍的願景目標邁進

組織部門

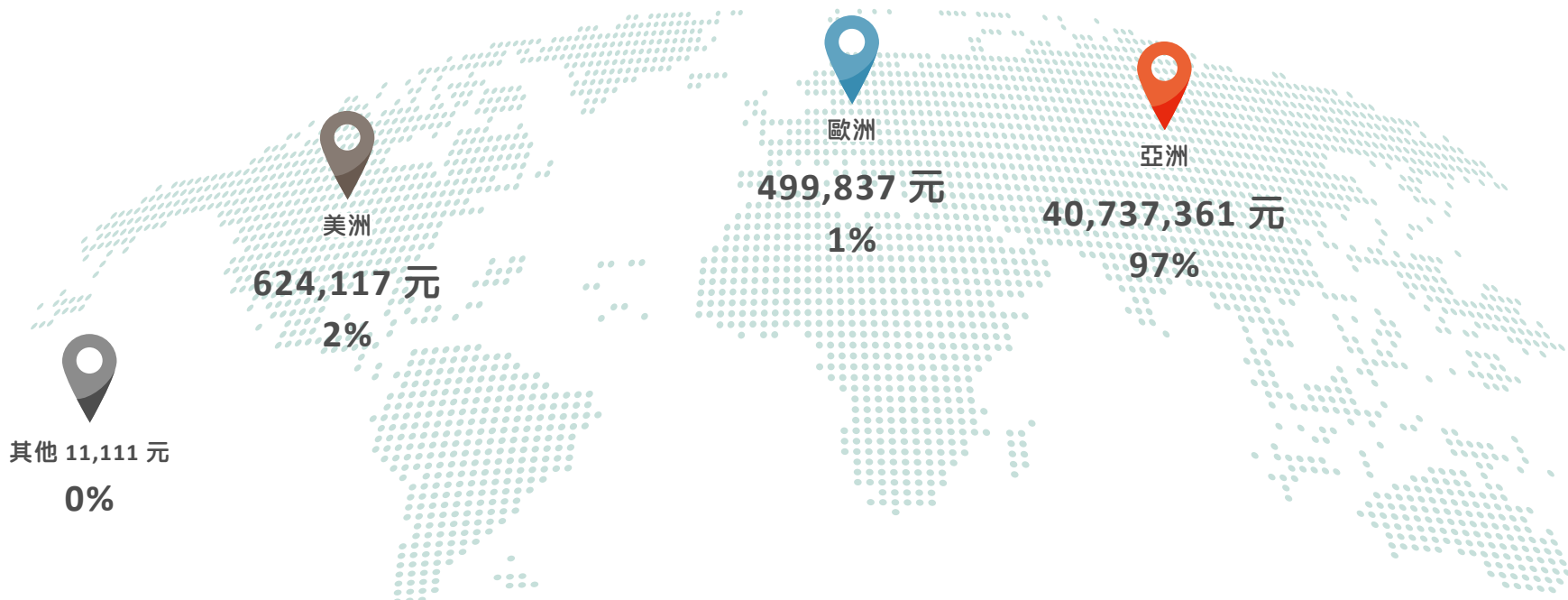
部門	執掌
總經理室	企業經營策略分析、制定與執行
稽核部	內部稽核作業之規劃與執行、內控自評作業之規劃與執行、公司規章審查
微控制器應用事業群	經營以通用與應用相關之微控制器、微處理機、開發工具與平台
智慧家庭事業群	音訊產品規劃、研發、推廣及經營
雲端運算事業群	電腦、雲端安全平台產品規劃、研發、推廣及經營
製造事業群	晶圓廠之營運管理，晶圓生產與製造、晶圓代工
全球銷售中心	產品銷售、客戶關聯管理、新客戶開發
品質及營運中心	生產管理及物流管理、外包商管理、品質政策與系統管理
先進技術開發中心	前瞻技術研發及產學合作管理、IC 設計後段整合
資訊技術中心	資訊系統與資安管理
財務中心	財會管理、稅務管理、資金及資產管理、策略投資及投資人關係、法務及與智慧財產管理

產業鏈位置

半導體產業上、中、下游關係大致可分為上游 IC 設計公司、中游 IC 晶圓製造廠及下游 IC 封裝、測試廠。從供應鏈來看，新唐科技產品為終端產品之控制運算核心，在雲端運算 IC 方面，新唐科技提供下游客戶開發微控制器、微處理器、智慧家居、雲端安全、電池監控、影像感測及 IoT 等相關應用 IC 以及半導體元件等產品，並且在這些領域已持續深耕多年。此外，新唐科技擁有的 6 吋晶圓廠，生產自有 IC 產品及提供專業化晶圓代工服務，故與上游業者（原料及設備供應商）亦建立了長期且穩定的合作模式。



2022 年主要商品（服務）銷售地區（單位：新台幣仟元）



外部合作

新唐科技積極參與國內外產業及研發技術等公協會活動，藉由各參加公協會定期或不定期會議交流，形成與業界成員溝通橋樑。

參與組織	擔任職務 / 參與情形
JEDEC Solid State Technology Association	會員 / 參與會員會議
IEEE Enterprise	會員 / 參與會員會議
Global Semiconductor Alliance (GSA)	會員 / 參與會員會議
PIDA GaN 功率及微波聯誼會員	會員 / 參與會員會議
臺灣化合物半導體及設備產學聯盟	會員 / 參與會員會議
微感測器與致動器產學聯盟 (MEMS 產學聯盟)	會員 / 參與會員會議
台灣科學工業園區科學工業同業公會	會員 / 參與會員會議
台灣區電機電子工業同業公會	會員 / 參與會員會議
中華民國工商協進會	會員 / 參與會員會議
新竹園區水電氣供應委員會	組員 / 接收資訊
新竹科學園區化災聯防組織 - 新竹市 B 組	組長 / 舉辦 2022 年度 - 竹科聯防組織 - 新竹市 B 組觀摩演練

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

里程碑與獲獎記事

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

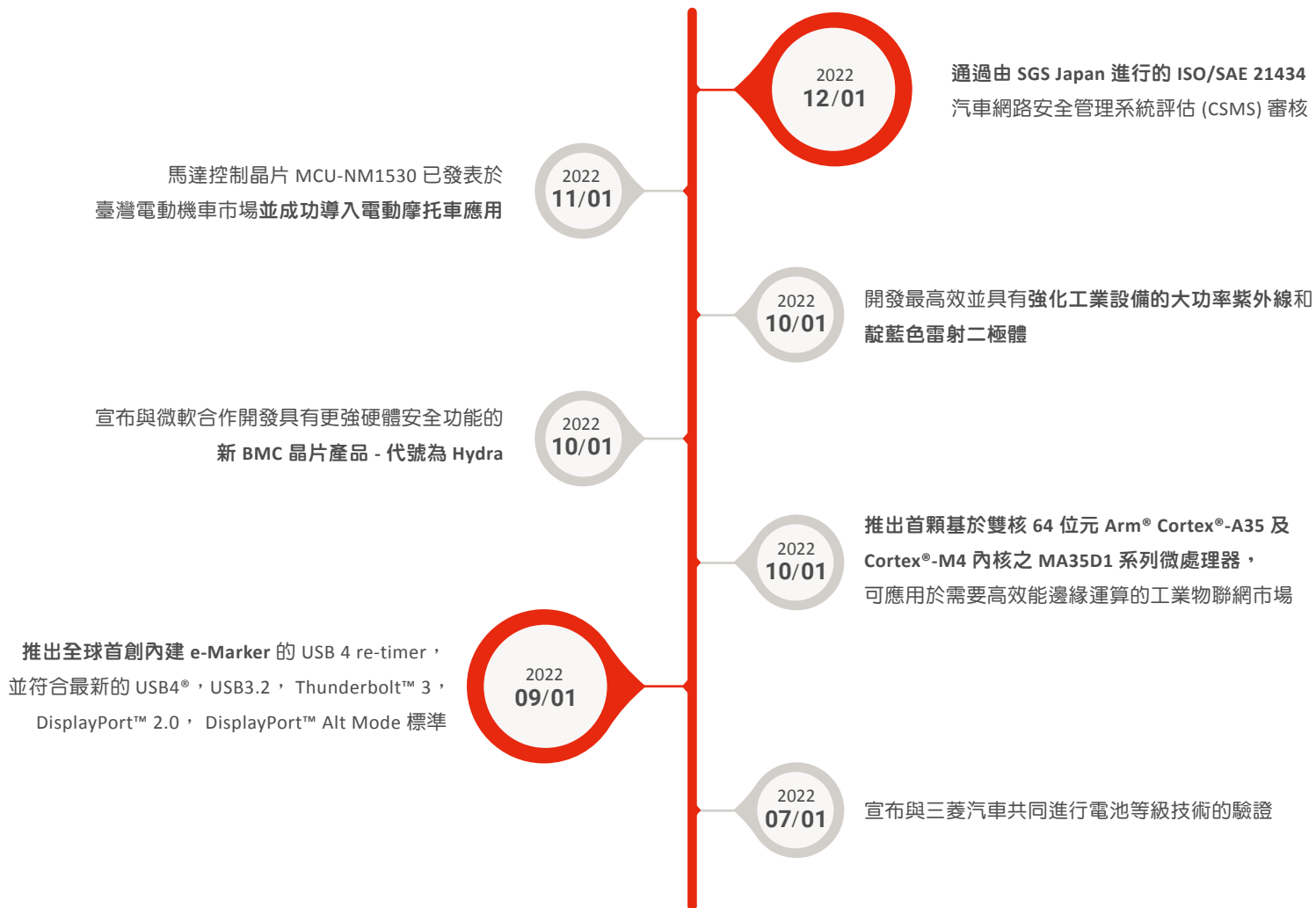
附錄

發展里程碑

新唐科技成立於 2008 年 4 月 9 日，同年 7 月受讓分割華邦電子邏輯 IC 事業單位正式展開營運，2009 年 12 月 15 日申請股票公開發行生效，並於 2010 年 1 月 29 日股票登錄興櫃交易及 9 月 27 日正式於臺灣證券交易所掛牌上市，2020 年完成了對日本 Panasonic Corporation 半導體相關事業之併購。2022 年新唐科技發展大事記，包含發展、重大改變等資訊。



更多詳細里程碑



獲獎肯定

新唐科技除在主要業務領域表現亮眼，更獲得許多榮譽及獎項。2020-2022 年榮譽時刻，包含獲獎紀錄、參展等資訊。



詳細獲獎肯定



RBA VAP 認證



用於光收發模組解決方案之 NuMicro M030G/M031G 系列微控制器獲得「2022 AspenCore 全球電子成就獎年度微控制器 / 介面產品獎」



榮獲勞動部職業安全衛生署「永續報告公開職業健康與安全指標之績優企業」



榮獲 2021「台灣併購金鑫獎」年度最具代表性併購獎



完成 RBA (Responsible Business Alliance) & VAP (Validated Assessment Program) 稽核，並獲得滿分之殊榮



連續三年獲得日本經濟產業省「經營者評價制度」S-Class 的評價



物聯網安全之 NuMicro M2354 系列獲得「2021 EE Awards Asia - 金選潛力標竿產品獎」



獲得經濟部國貿局企業內部管控制度 Internal Compliance Program 簡稱 (ICP) 認證



獲得 109 年度新竹科學園區廢棄物減量及循環經濟績優企業獎

2. 利害關係人溝通

新唐科技參考利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standard，簡稱 AA1000 SES) 之五大評估原則 (責任、影響力、張力、多元觀點與依賴性)，盤點 7 類主要利害關係人，並於其中識別出 6 類重要利害關係人，包括員工、客戶、供應商 / 承攬商、政府機關 / 公協會、股東 / 投資人及社區社群與非營利組織。本公司建立多元且公開的溝通管道，確實掌握利害關係人關注議題與具體意見，以即時回應利害關係人的建議。

	員工	客戶	供應商 / 承攬商	政府機關 / 公協會	股東 / 投資人	社區社群與非營利組織
重要性	員工是新唐科技的重要資產，是支持本公司競爭力的關鍵。	客戶為本公司營業收入的主要來源，新唐科技致力於提供最優質的產品與服務。	供應商提供本公司營運與生產所需原料，新唐科技致力於追求供應商共同成長。	新唐科技將遵守當地政府的法規要求，並積極配合相關政策與杜絕任何形式的非法行為。	投資於新唐科技的或有投資意願之法人投資人及個人投資人等。	新唐科技追求社會共贏共好，關注當地社區議題，建立美好的社會。
溝通管道及頻率	<ul style="list-style-type: none"> 勞資會議 (每季) 主管季會 (每季) 主管經營智慧分享會 (每季) 職工福利委員會 (每季) 員工意見箱 (不定期) 申訴信箱及專線 (不定期) 內部網站 (不定期) 各組織會議 (不定期) 訓練課程 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 (每年) 客戶問卷或現場稽核 (不定期) 公司網站會員專區 (不定期) 技術研討會 (不定期) 電話、Email (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商評比 (每半年) 供應商 ESG & RBA 自評 (每年) 	<ul style="list-style-type: none"> 公文 (不定期) 法規說明會 (不定期) 透過園區同業公會與主管機關溝通 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 股東會 (每年) 法說會 (每半年) 財務年報 (每年) 公司網站 (不定期) 	<ul style="list-style-type: none"> 公司網站 (不定期) 電子郵件信箱 (不定期)
關注議題	<ul style="list-style-type: none"> 人才吸引與留任 職業健康與安全 人權平等 人力培育與發展 勞雇關係 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度 資訊安全與客戶隱私保護 氣候變遷治理策略 創新與研發管理 溫室氣體排放 產品品質 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 供應商永續管理 廢棄物管理 氣候變遷治理策略 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理與誠信經營 廢污水和廢棄物管理 職業健康與安全 空氣污染 能資源使用與消耗 氣候變遷治理策略 法令遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理與誠信經營 創新研發管理 經營策略與營運績效 	<ul style="list-style-type: none"> 水資源管理 溫室氣體排放管理 能源管理 空氣污染 社區關懷與公益活動

本公司對各利害關係人有完善申訴機制，由各權責單位蒐集並管理相關申訴事件，並由對應管理單位追蹤，如有重大事件，則於各功能性委員會討論。而對永續重大議題，亦由永續發展委員彙總 ESG 績效指標實踐結果以及當年度重大永續主題，排入董事會議程與董事會溝通反饋；在 2022 年 11 月，永續委員會於董事會中報告 ESG 績效指標實踐結果以及年度重大永續主題。

3. 重大議題分析與管理

關於本報告書
經營者的話

新唐科技為達成企業永續發展，評估全球永續趨勢及蒐集利害關係人關注永續議題，並參考 GRI 準則與 AA 1000 當責性原則標準，以包容性、重大性、回應性、衝擊性四大原則，辨識重大性議題。且依循 GRI 通用準則 2021 版 GRI 3，進一步評估本公司在整個營運活動和商業關係中鑑別其對經濟、環境和人群（包括其人權）的實際和潛在衝擊，以作為新唐科技永續發展策略規劃的依據。

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

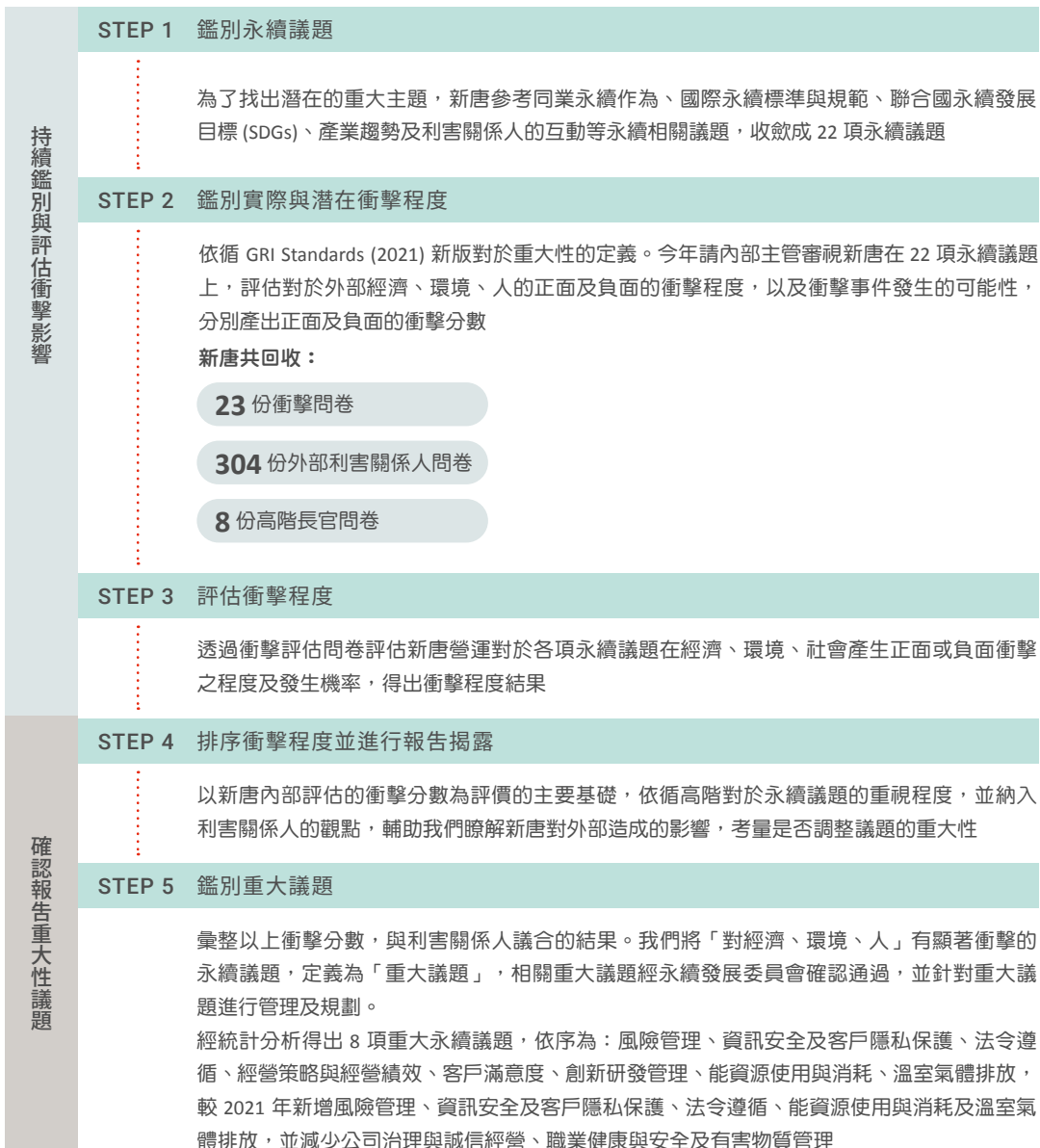
安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

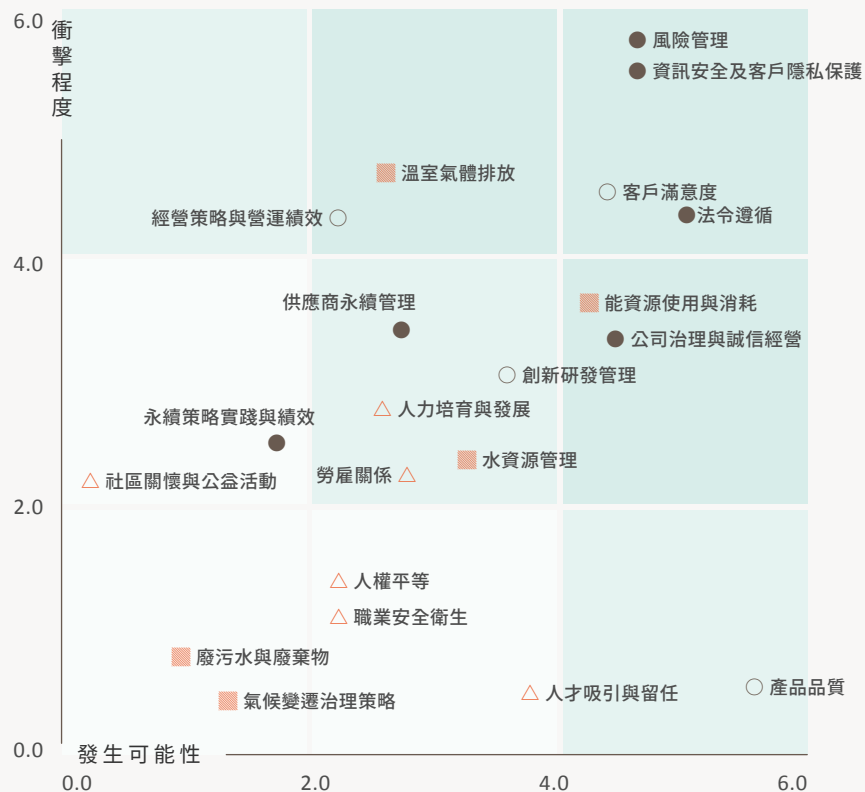
附錄

董事會為本公司最高治理單位，依政府法令及公司章程執行相關職責：包括任命與監督公司管理階層、監督公司營運績效、防制利益衝突及股東會決議行使職權。本公司董事會除每季定期召開會議及不定期召開的會議，聽取經營團隊報告營運及財務狀況，如有重大差異時，督促經理人提出分析檢討，以即時更新營運計畫和年度預算，強化經營團隊與董事會之間的溝通，致力提昇公司經營資訊透明度，並就與公司治理相關之經濟、環境及社會議題之部分，於必要時授權分層處理或直接委派予相關單位，並視議題之重大性不定期向董事長或董事會進行報告。

重大性議題鑑別流程

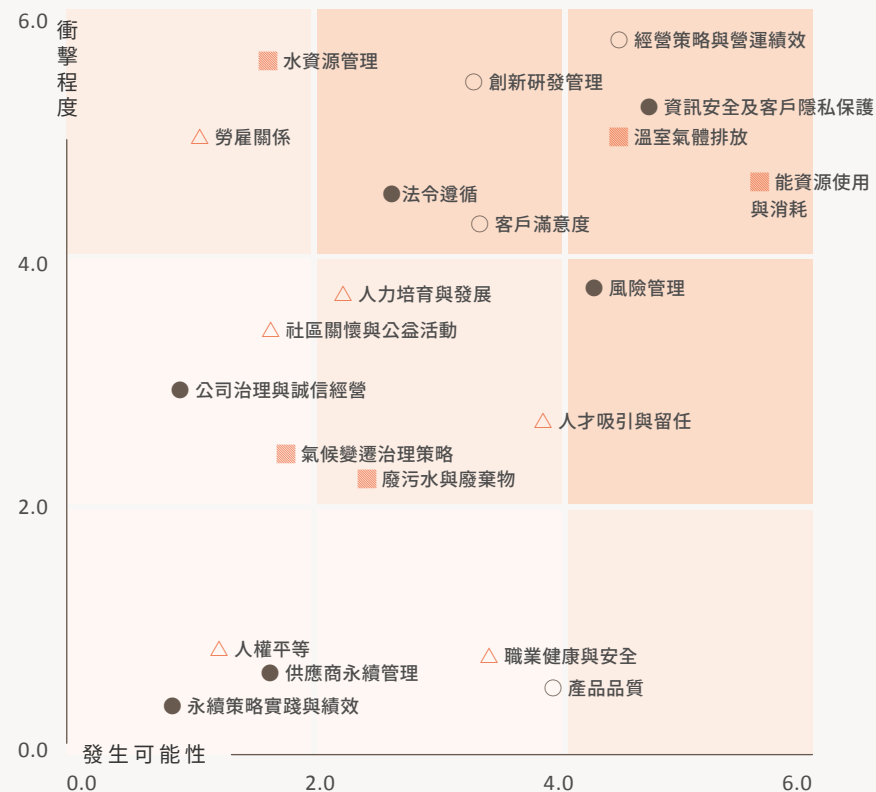


正面衝擊矩陣圖



正面衝擊矩陣圖：說明企業評估各項永續議題，若議題管理得當，對外部經濟、環境及人群（包含人權）產生正面衝擊的程度以及衝擊發生的可能性，如：風險管理落實得當，協助企業辨認並管理營運風險，增加企業韌性，降低潛在經濟損失、環境汙染及人權迫害等衝擊。

負面衝擊矩陣圖



負面衝擊矩陣圖：說明企業評估各項永續議題，若議題管理不當，對外部經濟、環境及人群（包含人權）產生負面衝擊的程度以及衝擊發生的可能性，如：若公司沒有妥善訂定經營策略或管理營運績效，可能喪失獲利機會，對於公司內外部經濟收益及員工權益保障，都會有負面的衝擊。

- 治理**
- 公司治理與誠信經營
 - 永績策略實踐與績效
 - 風險管理
 - 資訊安全及客戶隱私保護
 - 供應商業績管理
 - 法令遵循

- 經濟**
- 經營策略與營運績效
 - 產品品質
 - 客戶滿意度
 - 創新研發管理

- 環境**
- ▨ 氣候變遷治理策略
 - ▨ 能資源使用與消耗
 - ▨ 水資源管理
 - ▨ 廢污水與廢棄物
 - ▨ 溫室氣體排放
 - ▨ 空氣汙染

- 社會**
- △ 人權平等
 - △ 人才吸引與留任
 - △ 人力培育與發展
 - △ 職業健康與安全
 - △ 勞雇關係
 - △ 社區關懷與公益活動

重大議題與新唐科技價值鏈關係價值鏈衝擊

註：實質正面衝擊●；實質負面衝擊○；潛在正面衝擊▲；潛在負面衝擊△

重大議題	對應之 GRI 準則	上游	新唐營運		下游	
		供應商 (原料 / 設備)	研發設計	晶圓代工	封裝 / 測試	客戶使用
治理	風險管理	▲△	●○	●○	●○	●○
	資訊安全及客戶隱私保護	▲△	●○	●○	●○	●○
	法令遵循	●○	●○	●○	●○	●○
經濟	經營策略與經營績效	●○	●○	●○	▲△	▲△
	客戶滿意度	▲△	●○	●○	●○	●○
	創新研發管理	▲△	●○	●○	●○	●○
	能資源使用與消耗	▲△	▲△	●○	▲△	●○
環境	溫室氣體排放	●○	▲△	●○	▲△	●○

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

重大議題 / 對新唐的意義 / 衝擊面向

重大議題	對新唐的意義	對應重大主題	衝擊面向 (正面 / 負面)	衝擊描述 (如何影響經濟、環境和人群，包含其人權)		
關於本報告書 經營者的話						
沿革發展 傾聽溝通						
誠信經營 企業韌性						
綠色產品 頂尖卓越						
環境永續 效能管理						
安心職場 人才培育						
社會共榮 在地參與						
附錄						
風險管理	對風險識別、提升應變能力是經營管理重點，從而掌握未來發展機會，以實踐永續發展願景。	一般揭露	正面 強化風險管理，增加企業韌性 負面 公司負面形象損失	經濟 主動配合客戶需求，合作夥伴提供最佳產品和服務，強化市場競爭力	環境 持續關注國際氣候變遷趨勢與要求，並積極揭露氣候變遷因應	人群 人才培育很重要，訂有勞動政策與人權政策，每位同仁應有的權力
資訊安全及 客戶隱私保護	意義在於確保公司長期穩健的發展和客戶滿意度。並且保護企業與客戶資產與聲譽	一般揭露	正面 <ul style="list-style-type: none"> 提升客戶滿意度 創造商業價值與聲譽 符合資安與隱私法令要求避免違法遭受罰款。 負面 <ul style="list-style-type: none"> 可能降低業務效率 資安投入資源造成成本增加 資安控制措施可能影響客戶體驗 人為錯誤導致資訊洩露，進而導致安全風險和損失。 	經濟 <ul style="list-style-type: none"> 增強在客戶心中的品牌形象和信譽度 進而擴大市場規模和拓展新的商業機會。 提高客戶忠誠度 避免違法風險和法律責任，維護企業的信譽和形象。 	環境 對資訊設備進行安全維護和升級，進而提高設備的效率和運行效能，進而降低能源的消耗。進而促進綠色科技的發展和應用。	人群 <ul style="list-style-type: none"> 確保個人信息不被濫用、洩露和侵犯，維護個人的基本人權。 確保客戶的數據不被用於商業廣告或其他非法用途，從而保護客戶的權益和人權。 加強資訊安全及客戶隱私保護可以對企業的人權面產生積極的影響，從而保障個人的基本權利和企業的社會責任，進而促進企業的可持續發展。
法令遵循	恪守法令為最基本之要求，落實公司治理及誠信經營，保障利害關係人權益。訂立法令不僅是保障雙方，更重要的是得到雙方的信任。	一般揭露、反貪腐、反競爭行為	正面 遵守國內相關法令規範 負面 須負擔違規罰款，背負刑責責任亦可能對公司聲譽、環境、人權造成影響	經濟 若未遵循治理 / 經濟相關法令，可能須負擔巨額罰金或影響公司形象	環境 若未遵循環境相關法令，可能須負擔巨額罰金或對環境造成不可抹滅之影響	人群 若未遵循社會相關法令，可能須負擔巨額罰金或造成人權權益受損
經營策略與 經營績效	持續節能環保及價值創新是公司持續營運、穩定獲利的要素。	一般揭露、經濟績效	正面 制定完善的短、中、長經營策略及目標，有效提升營運績效，保有市場競爭力 負面 未洞察到市場變化，喪失營運先機，流失客戶及訂單	經濟 與學術界合作先期研發與實作，持續維持 AI 研發動能	環境 將數位技術導入節能應用及設施管理	人群 開發智慧製造的應用，提升工作和生產的效率、製程品質、與產品良率

重大議題 / 對新唐的意義 / 衝擊面向

重大議題	對新唐的意義	對應重大主題	衝擊面向 (正面 / 負面)	衝擊描述 (如何影響經濟、環境和人群，包含其人權)		
關於本報告書 經營者的話						
沿革發展 傾聽溝通						
誠信經營 企業韌性						
綠色產品 頂尖卓越						
環境永續 效能管理						
安心職場 人才培育						
社會共榮 在地參與						
附錄						
客戶滿意度	能為企業改善顧客滿意度提供改善方向及目標，以實質解決企業的問題。	一般揭露	正面 提供符合客戶需求與滿足客戶期待的服務及產品，建立並維持良好的互動，提高客戶忠誠度 負面 未能了解客戶需求，降低服務客戶的競爭力，因而無法保有長期的合作關係	經濟 獲得更多客戶商機，提升營運績效	環境 NA	人群 了解客戶滿意度與關切議題，藉以訂定並執行改善計畫以提升客戶滿意度
創新研發管理	研發與創新能力，是企業得以不斷成長的引擎	一般揭露	正面 持續提升企業創新成長動能，提供新穎產品及服務，增加市佔率 負面 未能保有先進技術，無法隨著市場變化提供創新服務或產品，降低市場競爭力	經濟 每年用創新、創意及創業的理念，實踐用創新分享、創造產業數位繁榮共生的理念	環境 結合環境與智慧，擴大並拓展應用，有助加速數據的整合及監控，降低對環境的衝擊	人群 鼓勵員工盡情貢獻好創意，並獎勵通過評選的提案，用策略及具體行動鼓勵員工積極創新
能資源使用與消耗	落實節能減碳，將持續提升公司的能源使用效率	一般揭露、能源	正面 提升公司的能源使用效率，落實節能減碳 負面 未能妥善管理能資源的耗用，增加營運成本及營運中斷的風險	經濟 設立環境管理系統，透過規劃、實施、檢查落實能資源管理，增加能資源使用效率	環境 建置太陽能節能設備，提升再生能源使用占比	人群 強化員工對環保節能的認知
溫室氣體排放	間接溫室氣體排放密集度皆較基準年有顯著降低，持續提升公司的能源使用效率	一般揭露、排放	正面 了解公司溫室氣體排放量，有效管理數據並規劃未來減碳路徑及策略 負面 未能有效管理溫室氣體排放，增加未來碳稅碳費徵收的風險及支出	經濟 採購符合經濟部能源局公告之低耗能標準、設立節能標章之能源設備	環境 進行組織型溫室氣體盤查，並規劃減碳策略	人群 強化員工對環保節能的認知

重大議題	政策 / 承諾 / 責任	管理機制與目的	2022 年度目標及目標達成現況	短、中、長期目標	目標 / 資源 / 行動 / 申訴機制	
關於本報告書經營者的話						
沿革發展 傾聽溝通	風險管理	降低重大風險事件一旦發生所帶來的負面影響及損失，保障利害關係者之權益，並維護公司之形象	透過落實風險管理政策辦法，降低各項風險對本公司的營運衝擊，同時也致力於將風險轉化為機會	<p>年度目標 每年評估企業營運相關風險，並向董事會報告</p> <p>目標達成現況 2022 年完成目標風險評估，並向董事會報告</p>	<ul style="list-style-type: none"> 納入氣候變遷相關風險為企業風險管理的範疇 (TCFD) 並持續執行 每年至少一次向董事會報告風險 稽核單位出具內部控制稽核結果。 	定期評估企業營運相關的風險及減緩機制，並由權責單位執行減緩措施，並評估殘餘風險，確認相關風險管理之有效性，確實減緩企業面臨之風險
誠信經營 企業韌性						
綠色產品 頂尖卓越						
環境永續 效能管理	資訊安全及客戶隱私保護	致力於保護網站所有物理和電子信息資產的機密性、完整性和可用性，以確保滿足監管、運營和合同要求	制定政策、程序、控制措施和培訓，確保組織的資訊和客戶隱私可受到保護。	<p>年度目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ISO/IEC 15408 common criteria 認證通過審查 資訊安全訓練，訓練完成率 >95% <p>目標達成現況</p> <ul style="list-style-type: none"> ISO/IEC 15408 common criteria 認證通過審查 訓練課程執行率達 97% 以上 	<p>依循 ISO27001 標準，建立資訊安全管理系統 (ISMS)，並建立風險管理及內部稽核流程，並透過事件監控及宣導演練強化資訊安全及客戶隱私保護</p>	<p>保護公司 ISMS 資訊系統、身分與客戶資料的機密性、完整性與可用性資源</p> <p>資源</p> <ul style="list-style-type: none"> 軟體：安裝資安軟體 硬體：安全門禁、監視系統 人力：設置技術人員及專責資安主管 <p>行動 透過完善資安事件通報及處理規範、個人資料檔案安全維護計畫規範，保護公司與客戶資訊安全</p>
安心職場 人才培育						
社會共榮 在地參與						
附錄	法令遵循	定期進行新增或修訂之相關法規範之適用性鑑別與符合性查驗	定期進行法規查驗作業，確保適用法令即時更新，以及管理作為符合法規變動	<p>年度目標 無發生重大違反法規事件、貪腐、競爭行為之情形</p> <p>目標達成現況 無發生重大違反法規事件</p>	<ul style="list-style-type: none"> 持續提升同仁法令遵循意識 藉由每年內部控制評估，檢視法令遵循 	訂定「違反誠信經營行為申訴辦法」明訂本公司處理違反誠信經營行為申訴之相關作業程序
	經營策略與經營績效	<ul style="list-style-type: none"> 積極全球化布局，提升企業國際知名度 持續提高生產力、降低成本 發展市場策略並開拓新市場，維持產業領導地位 	制定完善並具前瞻性之經營策略，強化公司經營績效，負起對股東的責任	<p>年度目標 發展市場策略並開拓新市場，持續維持公司營運獲利狀況。</p> <p>目標達成現況 全年營收為 418.72 億元及稅後淨利 42.21 億元，營收及獲利創歷史新高。</p>	<ul style="list-style-type: none"> 積極全球化布局，提升企業國際知名度 持續提高生產力、降低成本 發展市場策略並開拓新市場，維持產業領導地位 	透過完善的公司治理、嚴謹的風險控管及穩健的財務規畫，持續創造經濟價值

	重大議題	政策 / 承諾 / 責任	管理機制與目的	2022 年度目標及目標達成現況	短、中、長期目標	目標 / 資源 / 行動 / 申訴機制
關於本報告書 經營者的話	客戶滿意度	定期進行客戶滿意度調查	定期進行客戶滿意度調查，並針對客戶反饋建議，訂定提升滿意度之作法，持續強化產品服務之提供	年度目標 客戶滿意度調查滿意之比例 ≥ 90% (整體滿意度 ≥ 4 級分之客戶家數比例) 目標達成現況 客戶滿意度調查，客戶滿意之比例達 92%	<ul style="list-style-type: none"> • 短期 (2023): 93% • 長期 (2025): 95% 	針對客戶反映事項，擬定改善計畫，提出改善計畫，作為調整資源以持續改善滿意程度
沿革發展 傾聽溝通						
誠信經營 企業韌性	創新研發管理	定期揭露研發支出金額，以及新取得專利數量	透過創新研發管理的落實，維持企業在產業的領導地位，持續提供客戶領先技術之產品	年度目標 發展產品創新研發 目標達成現況 <ul style="list-style-type: none"> • 低耗電、低漏電的微控制器之製程，較前一代晶片相比，節省 15%~20% 晶片體積，耗電量降低 20%~30% • 電源管理晶片製程取得「高效能、高集成、低功耗」三大重點之關鍵元件開發的成果 	持續發展產品創新研發，開發環境友善之產品；透過先進技術研發，運用科技豐富人類生活，提升產品執行效率並降低執行時的功耗，協助世界朝向永續邁進	<ul style="list-style-type: none"> • 持續投入研發經費以及招攬研發人才，擴增創新研發量能 • 提供新發明人獎勵、提案通過獎勵、專利申請獎勵、領證獎勵
綠色產品 頂尖卓越						
環境永續 效能管理						
安心職場 人才培育						
社會共榮 在地參與						
附錄	能資源使用 與消耗	訂立能源管理政策	宣導並分析能源消耗管理對企業的重要性，強化企業面對氣候變遷風險的營運韌性	年度目標 用電量相對基準年 (2010 年) 降低 15% 目標達成現況： 總用電量相對基準年 (2010 年) 已降低約達 16%。	持續每年降低用電量 1%	<ul style="list-style-type: none"> • 安裝綠能設備 • 建置能源管理系統 • 設備汰舊時，選擇節能設備
	溫室氣體排放	為有效遵循回應氣候變遷行動，依循國際標準設立減碳目標，全面開展氣候變遷減緩行動	遵照公司環安衛政策，並透過製程最佳化及全員工的參與，不斷降低溫室氣體的排放。	年度目標 執行節能減碳專案，以持續減少溫室氣體排放量較 2021 年減少 3%。 目標達成現況 溫室氣體排放較 2021 年度減少 3.1%	<ul style="list-style-type: none"> • 短期：完成太陽能設備安裝達契約容量 8% • 中期：安裝製程氣體處理設備，2030 年降低含氟氣體排放量較 2010 年減少 60% • 長期：以 2050 年達到淨零排放做為長期減量目標 	購置節能減碳設備，降低溫室氣體排放

4. 永續發展策略與績效

新唐秉持「以綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍」的精神，致力於推動環境、社會、治理 (ESG) 績效成長，同時將聯合國發布永續發展目標 ((Sustainable Development Goals, SDGs) 納入營運策略考量中，運用自身的核心能力與資源，希冀能與世界並肩，致力共創更永續的未來。

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄



- 提出兩大節水策略，分別是優先減少源頭使用以及後端回收使用。對於源頭使用是採取製程用水最適化之清洗流率及換水頻率調整；對於後端回收則設置系統回收水作為次級用水使用。
- 2022年新唐科技自來水總使用量(含回收水)約768.042百萬公升，單位產品用水量約40.1公升/層-晶圓光罩或4.01公升/平方公分-晶圓，全廠用水回收量為518.25百萬公升，全廠總回收率為67.5%。



新唐科技致力於設計低毒性、低碳、低耗能之綠色產品，確保我們所設計、製造及銷售的產品符合或優於國際產品環境法規，並且要求上游原物料供應商及下游封裝測試業共同合作，以降低其產品對環境的各種衝擊。



- 提出兩大氣候變遷目標三年完成太陽能設備安裝達契約容量8%，年產88萬度，以及安裝製程氣體處理設備，預計2023年範疇一溫室氣體排放削減達到20%(較2022年)。
- 2022年單位產品溫室氣體排放量為0.719公斤二氧化碳當量/平方公分-晶圓，相較基準年(2010年)降低31.72%。



- 2022年合併營收與獲利均達到歷史新高，合併營收達新台幣418.72億；稅後純益達新台幣42.21億；稅後每股盈餘新台幣10.06元。
- 員工任用一律經公開甄選並符合就業服務法不歧視之規範。
- 無論任何因素，所有員工(不論性別、種族、身心障礙等等)均享有公平公正的新資待遇及晉升機會。



- 新唐科技注重創新研發，不斷精進製程與技術如低功耗次世代微控制器M251晶片，藉由改善產品耗電以及低耗電、低漏電之製程挑選，與前一代低功耗微控制器Nano100晶片相比，節省15%~20%晶片體積，執行功耗之耗電量降低20%~30%不等，達成晶片省電與縮小面積的優勢。
- 2022年新唐科技全球專利申請數量>340件，累計至2022年度，全球獲准專利數量共1,533件。



秉持著取之於社會，用之於社會的理念，持續投入於社會，關懷偏鄉學子及貧困兒童學習成長，2022年新唐科技捐助325,000元幫助新竹仁愛之家；協助社區發展，捐贈台大醫院新竹分院醫療口罩25,200個保護醫護人員與病患，善盡企業社會責任。



- 提供0-4歲每月育兒補助，每位同仁每胎皆可申請總計4年最高達24萬元，2021-2022年共計207人次申請，發放每月育兒補助總金額共約1,135萬元。
- 工作者位於有化學品暴露區域則會進行化學性採樣檢，2022年工作場所監測之化學物質測定結果均低於職業暴露容許濃度。



- 訂有從業道德規範，100%要求新唐科技每一位同仁都應遵循最高的誠信標準並遵守法令規定對於任何違反規定。
- 要求所有員工(包括新進員工)須完成企業社會責任行為準則與誠信經營的課程，其完訓率為100%。
- 承諾100%不使用「衝突礦產」，並要求供應商也同樣遵守。



- 以建立學習型組織為出發點，提出三大多元化學習管道策略(實務工作中學習、課堂中學習、由他人教導學習)。2022年度員工總訓練時數達39,397小時，總訓練人次達30,355，平均每位員工訓練時數達25.42小時。
- 為培育尖端IC設計人才，2022年展開獎學金計畫提供優秀的碩士生可獲得每月3萬元的獎助學金，2022年累計資助18萬元。

誠信經營 企業韌性

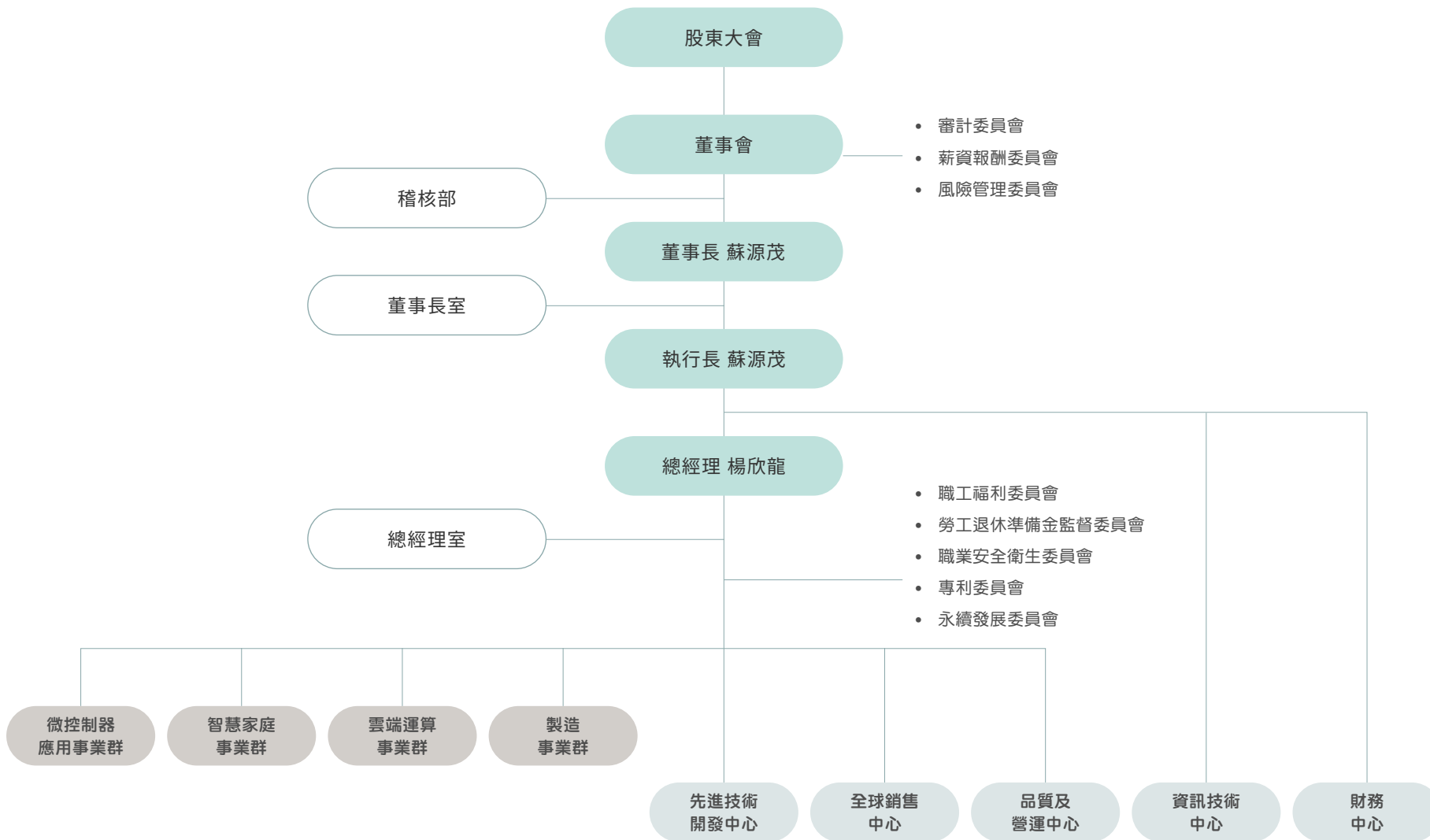
- 25 組織架構
- 35 營運績效
- 36 誠信經營
- 39 風險管理
- 46 資訊安全
- 48 法規遵循

02

The background of the page is a vibrant red. On the right side, there is a large, stylized graphic composed of numerous white lines. These lines are arranged in a way that creates a sense of depth and perspective, resembling a tunnel or a series of arches that recede into the distance. The lines are most densely packed in the center and become more sparse towards the edges, creating a bright, glowing effect at the top center of the graphic.

1. 組織架構

新唐科技以董事會為公司最高權力機構，並透過董事長擔任主席所領導之董事會執行及監督公司各項業務。本公司董事長兼任執行長一職，總經理由專業經理人擔任，總經理並非董事成員。董事長及執行長為同一人主要為提昇集團組織營運績效，增進股東利益、以達企業永續經營的目標願景。相關利益衝突的避免與減緩，詳情請參考 [111 年報 P52](#)。新唐科技組織架構主要為四大事業群及五大中心，並設置不同功能之委員會，分工辦理各項工作及業務推展。



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

治理架構

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

董事會為新唐科技最高治理單位，依政府法令及公司章程執行相關職責，包括任命與監督公司管理階層、監督公司營運績效、防制利益衝突及股東會決議行使職權。

第七屆董事會由十一位董事組成，獨立董事四席，女性董事一席，不具公司經理人及員工身分之董事達董事席次三分之二以上，具配偶及二親等以內之親屬關係者 2 人，未超過董事會半數之席次，符合證券交易法第 26 條之 3 規定情事；董事會成員皆具有豐富產業經營經驗，且年齡層分布廣，學識、專業經歷涵蓋不同領域，具備執行董事職務所必須之能力，能督導及提供建設性的意見與策略。法人董事華邦電子(股)公司及金鑫投資(股)公司為本公司主要股東。其中華邦電子(股)公司是本公司之母公司並為持股過半之最大股東，並一直擔任本公司董事至今。

新唐科技治理實務守則明訂本公司之董事會結構，應考量公司經營發展規模、主要股東持股情形及成員多元化，如具備不同專業背景、性別或工作領域等。新唐科技董事，分別由具有財務或產業之專業人士擔任，各董事學經歷應對本公司之公司治理及永續發展有相當之助益，詳細多元情形請參考本公司 [111 年年報](#)。

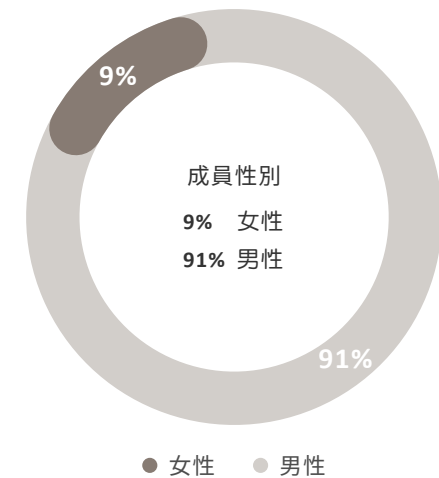
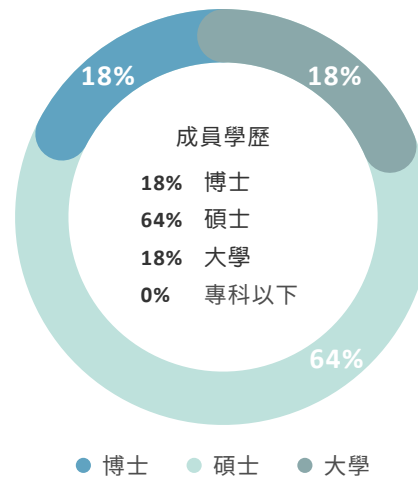
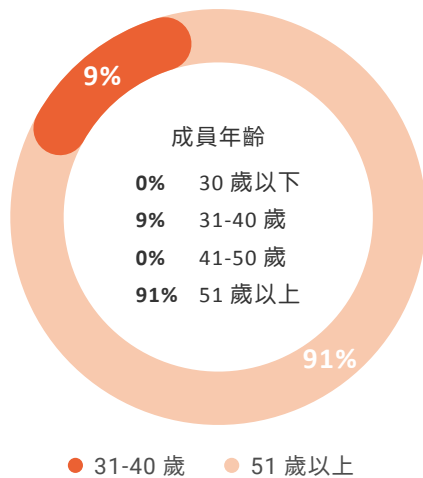
新唐科技為健全監督功能並強化管理機能，在董事會下依職權及功能分設審計委員會、薪資報酬委員會及風險管理委員會，以強化公司治理之架構。功能性委員會分別由獨立董事組成或參與之，使委員會之決策與建議具客觀及公正性，有效執行獨立監督及制衡之機制，確保董事會各項決議與作為，各項議案均提經董事會報告及討論，若有涉及董事自身或其代表之法人有利害關係者應予迴避，部分議案亦提經股東會報告及討論，符合利害關係人之最大利益。



多元化核心項目

職稱	姓名	性別	經營管理	領導決策	產業知識	財務會計	資訊
董事長	華邦電子(股)公司代表人：蘇源茂	男	●	●	●	●	●
副董事長	焦子愷	女	●	●	●	●	
董事	焦佑鈞	男	●	●	●	●	●
	金鑫投資(股)公司代表人：林任烈	男		●	●		●
	魏啓林	男	●	●	●	●	●
	洪裕鈞	男	●	●	●	●	●
	陳良基	男		●	●		●
獨立董事	魏寶生	男	●	●	●	●	
	杜書全	男	●	●	●		●
	徐善可	男	●	●	●	●	
	陳廣中	男	●	●	●	●	●

董事會多元性



審計委員會

新唐科技審計委員會由 4 位獨立董事組成，主要功能為協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。對外部投資人而言，代表公司擁有監督的功能及獨立性，可以有效保護投資人權益。



審計委員會組織規程

新唐科技於 2022 年 6 月 2 日股東常會改選第七屆董事，第三屆審計委員會並於同日就任。2022 年審計委員會共開會 7 次，改選前 4 次，改選後 3 次；審計委員會委員出席情形如下：

薪資報酬委員會

新唐科技薪資報酬委員會，負責訂定與檢討董事及經理人之績效評估與薪資報酬政策、制度、標準、結構與個別薪資報酬，並分別訂定「董事 / 經理人薪資報酬與績效評估管理辦法」，以利董事會發揮長期最大效益，並使整體薪資報酬具備競爭力、提升經營績效。新唐薪酬最高個人之年度總薪酬除以所有員工 *（不包括薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數的比例大約 22.9 倍。新唐薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比除以所有員工 *（不包括薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比的比例大約 1.2 倍。



薪資報酬委員會組織規程

新唐科技薪資報酬委員會由 4 位獨立董事組成，負責訂定並定期檢討董事及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，同時將定期評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並訂定其個別薪資報酬之內容及數額，2022 年度薪資報酬委員會合計共開會 4 次（第四屆薪資報酬委員會召開 2 次會議、第五屆薪資報酬委員會召開 2 次會議），委員出席情形如下：

審計委員會成員

註：實際列席係以該獨立董事在職期間之實際列席次數計算之。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%) 註	備註
獨立董事	徐善可	7	0	100%	連任
獨立董事	洪裕鈞	4	0	100%	解任
獨立董事	杜書全	7	0	100%	連任
獨立董事	許介立	4	0	100%	解任
獨立董事	魏寶生	3	0	100%	新任
獨立董事	陳廣中	3	0	100%	新任

薪酬委員會成員

註：係以該薪資報酬委員會委員在職期間之開會次數及其實際出席次數計算。

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%) 註	備註
召集人	杜書全	4	0	100%	連任，在職期間應出席 4 次
委員	魏寶生	2	0	100%	新任，在職期間應出席 2 次
委員	徐善可	4	0	100%	連任，在職期間應出席 4 次
委員	陳廣中	2	0	100%	新任，在職期間應出席 2 次
委員	洪裕鈞	2	0	100%	解任，在職期間應出席 2 次
委員	許介立	2	0	100%	解任，在職期間應出席 2 次

董事會效能

新唐科技為落實公司治理並提升董事會功能，新唐科技訂有「董事薪資報酬與董事會績效評估辦法」，強化績效評估作業，於 2017 年 12 月起，每年對董事就董事會運作、個人參與及進修等進行自我績效評估，評估結果由董事會議事單位彙總後，提報薪資報酬委員會及董事會，衡量董事會在領導公司的永續發展策略方向及監督公司營運管理之運作，以增益股東長期價值。新唐科技已完成 2022 年度評鑑，並已提報 2023 年 3 月 7 日董事會，預計於 2023 年委託第三方機構進行外部績效評估。內部自評：每年定期進行董事會績效評估至少一次，分別就董事會整體效能、董事成員績效及功能性委員會運作績效進行自我評量。相關評估結果由董事會議事單位彙總後，提報薪資報酬委員會及董事會，並據此擬定次年董事會效能提升計畫，藉此持續強化本公司治理績效表現。2022 年度已完成董事會及功能性委員會績效評估，彙總綜合結果均顯示「董事會及其功能性委員會運作良好」。

外部獨立機構評鑑：至少每 3 年需委由外部專業獨立機構對董事會進行績效評估，實地訪談董事長、董事及獨立董事、功能性委員會召集人與議事單位，並將評估結果提報董事會。本公司將於 2023 年進行外部評估，並委託第三方機構進行外部績效評估。

董事會評鑑結果

績效評估類別	評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容	各面向平均分數
董事會			董事會	<ul style="list-style-type: none"> 董事會內部自評 董事成員自評 同儕評估 	本公司董事會整體績效自評涵蓋以下五大構面： 一、對公司營運之參與程度 二、提升董事會決策品質 三、董事會組成與結構 四、董事之選任及持續進修 五、內部控制	董事會績效評估結果之各面向平均分數為 97.5 分。
個別董事成員	每年執行一次	2022/01/01 至 2022/12/31	董事會全體成員	<ul style="list-style-type: none"> 董事成員自評 同儕評估 	董事成員績效評估之衡量涵蓋以下六大面向： 一、公司目標與任務之掌握 二、董事職責認知 三、對公司營運之參與程度 四、內部關係經營與溝通 五、董事之專業及持續進修 六、內部控制	個別董事成員績效評估結果之各面向平均分數為 97.3 分。
功能性委員會			<ul style="list-style-type: none"> 審計委員會 薪資報酬委員會 	<ul style="list-style-type: none"> 董事會內部自評 董事成員自評 同儕評估 	本公司董事會整體績效自評涵蓋以下五大構面： 一、對公司營運之參與程度 二、功能性委員會職責認知 三、功能性委員會決策品質 四、功能性委員會組成及成員選任 五、內部控制	功能性委員會績效評估結果之各面向平均分數為 99.6 分。

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

風險管理委員會

新唐科技已於 2022 年 8 月 2 日董事會通過設置風險管理委員會，負責綜理公司整體之風險管理，擬訂風險管理政策、架構、建立質化與量化的管理標準，並視公司實際發展需要或客觀環境變動調整。風險管理委員會由董事長、董事數名及董事長指定人員共同組成，其中應至少有二人為本公司獨立董事，並由全體成員互推一人擔任召集人及會議主席，對外代表本委員會。風險管理委員會原則每年至少開會 2 次，並得視需要隨時調整之；於 2022 年總計召開 1 次會議。



風險管理委員會組織規程

風險管理委員會成員

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率 (%)
董事長	蘇源茂 (召集人)	1	1	0	100
董事	陳良基	1	1	0	100
獨立董事	魏寶生	1	1	0	100
獨立董事	杜書全	1	1	0	100
獨立董事	徐善可	1	1	0	100
獨立董事	陳廣中	1	1	0	100



董事會運作

新唐科技董事遵照公司「董事選任程序」及「公司治理實務守則」規定，採用候選人提名制，公開透明遴選具備多元性、永續性、與組織衝擊相關及執行職務之能力之董事成員，以助企業經營決策及中長期策略規劃。最近一次改選為 2022 年 6 月 2 日，選出第七屆 (111 年 ~114 年) 的董事會成員。除了維繫主要股東席次外，藉由女性及獨立董事參與、延攬不同世代 - 及專業領域菁英組成外，2022 年股東常會選任結果，已達成董事會成員多元化政策及永續經營目標。相關遴選程序及辦法請詳官網規章。

新唐科技董事會除每季定期召開會議及不定期召開的會議，董事會每季召開策略會議，聽取經營團隊報告營運及財務狀況，如有重大差異時，督促經理人提出分析檢討，以即時更新營運計畫和年度預算，強化經營團隊與董事會之間的溝通，致力提昇公司經營資訊透明度，並就與公司治理相關之經濟、環境及人（包含人權）永續議題之部分，於必要時授權分層處理或直接委派予相關單位，並視議題之重大性不定期向董事長或董事會進行報告。(2022 年董事會重要決議)

投資人關係專責單位針對投資人不定期之來電或來信加以回覆。並已於 2022 年 11 月向董事會提報 2021 年度永續發展在利害關係人各方面之推動落實情形。新唐科技關注永續經營主題並透過多元管道與利害關係人相互溝通、了解利害關係人關注的重大主題。

新唐科技參考利害關係人議合原則 (AA1000 SES) 進行利害關係人與重大主題之鑑別，藉此掌握利害關係人關注的經濟、環境及人（包含人權）議題，以利回應利害關係人之訴求與期待。針對與相關性之利害關係人，包括員工、客戶、供應商、

股東 / 投資人、政府機構與當地社區等六大族群，同時建立多元且公開的溝通管道，以即時回應利害關係人的建議。在各利害關係人溝通與相關單位協商後，就議題重大性由各承接單位追蹤後向董事會呈報。

維護股東權益

新唐科技依法設立董事會，由董事及獨立董事共同負責公司治理與經營策略。董事會在維護股東利益的同時，將維護員工、客戶、供應商、政府及非政府組織等利害關係人之利益作為指導原則。



法人說明會



股東專欄

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技董事會每年在 ESG 永續發展推動和針對如何調和各利害關係人權益報告時，會適時提供永續管理各構面的指導方針及長期的永續發展方向之建議。投資人關係專責單位針對投資人或股東不定期之來電或來信加以回覆。並已於 2022 年 11 月向董事會提報 2021 年度公司永續發展在利害關係人各方面之推動落實情形。

董事會每季召開一次策略討論會，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與關鍵重大事件，包含經濟、環境及人（包含人權）衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於持續追蹤處理情形。董事會議事單位，在提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。

新唐科技董事會任命陳坤隆先生擔任本公司公司治理主管，負責董事會會議時程與議程之安排、董事進修之規劃、董事會會議中或會議外之資訊提供，以及定期不定期對董事資訊通報等。關於董事會及公司治理相關議題之運作，公司治理主管皆能適當擔負應有之職責。

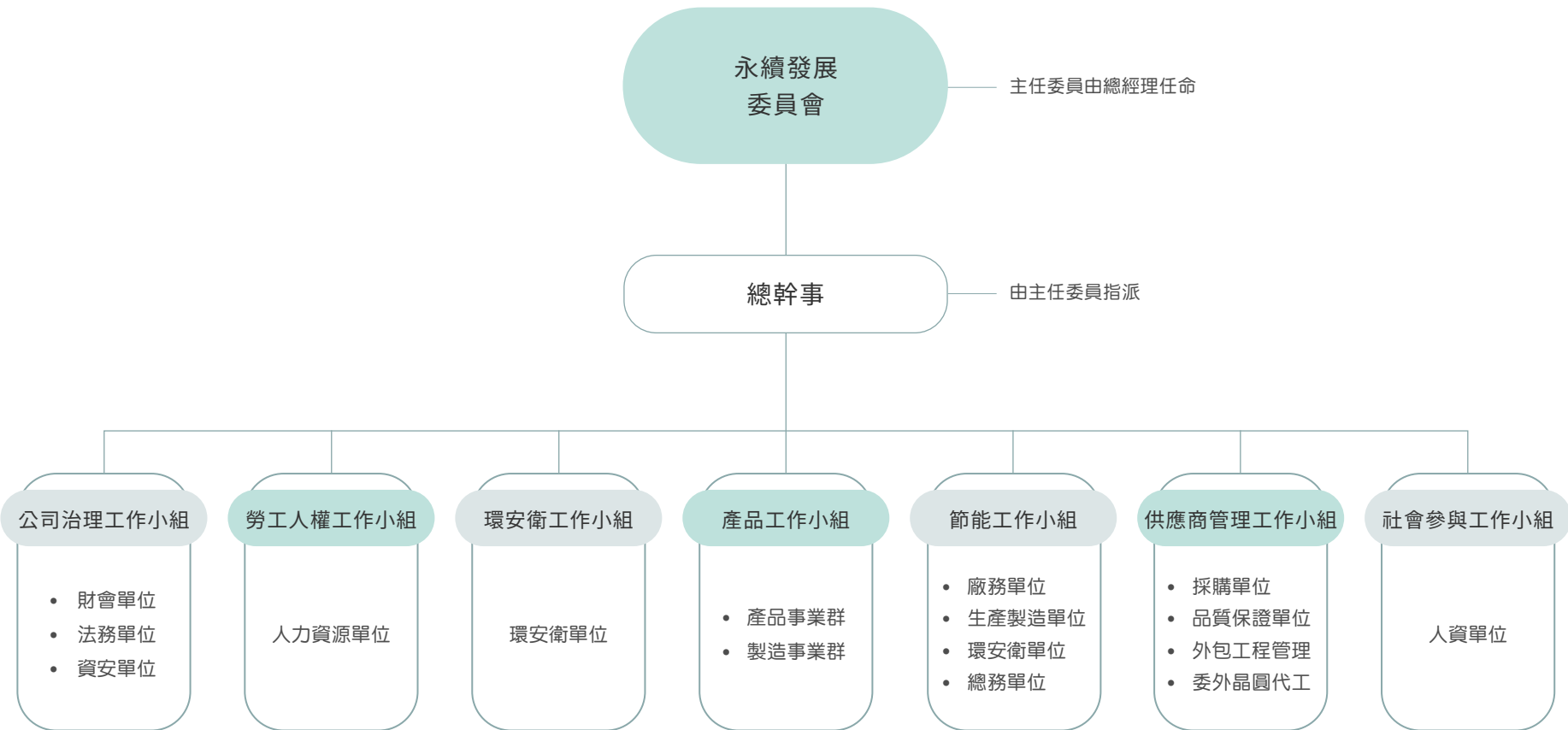
新唐科技每年定期針對與營運相關之經濟、環境及社會議題，為董事安排進修課程，藉以協助董事增進各項職能。為使董事能持續進修，本公司不定期寄發與董事會相關之經濟、環境和社會議題等相關資課程資訊。

職稱	姓名	性別	主要現職	董事會出席率	2022 年進修課程名稱
董事長	蘇源茂	男	華邦電子(股)公司 董事	100% (8/8)	<ol style="list-style-type: none"> 2023 年全球政經情勢分析；企業邁向淨零之解方：自然碳匯與碳權交易 (4hr) 111 年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會 (3hr)
副董事長	焦子愷	女	Callisto Holding Limited 董事及總經理	100% (4/4, 1 次委託)	<ol style="list-style-type: none"> 從軟硬整合看 AI 發展契機；數位行銷趨勢 Web3+ESG(3hr) 泛舟在「碳」的歷史長河上 - 淺說「碳足跡」的生物學 (1.5hr)
董事	焦佑鈞	男	華邦電子(股)公司 董事長及執行長	100% (8/8)	<ol style="list-style-type: none"> 2023 年全球政經情勢分析；企業邁向淨零之解方：自然碳匯與碳權交易 (4hr) 從軟硬整合看 AI 發展契機；數位行銷趨勢 Web3+ESG(3hr) 泛舟在「碳」的歷史長河上 - 淺說「碳足跡」的生物學 (1.5hr) 2022 重要經貿議題研究暨展望 (3hr) From Deep Learning to practical AI application(3hr)

職稱	姓名	性別	主要現職	董事會出席率	2022 年進修課程名稱
董事	魏啓林	男	國票金融控股(股)公司 董事長	100% (8/8)	1. 企業誠信經營及洗錢防制 (3hr) 2. 從 ESG 發展趨勢談企業碳思維 (1.5hr) 3. 國際反避稅法規 (1.5hr) 4. 淨零趨勢：董事會 ESG 決策的實務觀察 (3hr) 5. 法遵挑戰下的資安治理路徑 (1.5hr) 6. 減排風險與綠能 (1.5hr)
	洪裕鈞	男	愛比科技(股)公司 董事長及總經理	100% (8/8, 含 1 次委託)	1. 2023 年全球政經情勢分析；企業邁向淨零之解方：自然碳匯與碳 權交易 (4hr) 2. 營業祕密保護大作戰 (3hr) 3. 上櫃與櫃公司內部人股權宣導說明會 (3hr)
	陳良基	男	億光電子工業(股)公司 獨立董事	100% (4/4)	1. 氣候變遷的風險與機會 (3hr) 2. 從 ESG 企業永續發展看上市櫃公司的資安治理策略 (3hr)
	林任烈	男	華邦電子(股)公司 副總經理	100% (4/4)	1. 從軟硬整合看 AI 發展契機；數位行銷趨勢 Web3+ESG(3hr) 2. 泛舟在「碳」的歷史長河上 - 淺說「碳足跡」的生物學 (1.5hr) 3. 2022 重要經貿議題研究暨展望 (3hr) 4. 內部人股權交易法律遵循宣導說明會 (3hr) 5. 氣候變遷衝擊與全球碳風險管理趨勢 (2hr)
	魏寶生	男	富盛證券投顧副董事長及 艾諾斯生技(股)公司 獨立董事	100% (4/4)	1. 從軟硬整合看 AI 發展契機；數位行銷趨勢 Web3+ESG(3hr) 2. 泛舟在「碳」的歷史長河上 - 淺說「碳足跡」的生物學 (1.5hr) 3. 2022 重要經貿議題研究暨展望 (3hr) 4. 2022 企業面對資安防護的新挑戰 (3hr) 5. 國際碳關稅最新發展趨勢與因應作法 (3hr)
獨立董事	杜書全	男	聯強國際(股)公司集團 事業開發暨策略副總裁	100% (8/8)	1. 從軟硬整合看 AI 發展契機；數位行銷趨勢 Web3+ESG(3hr) 2. 泛舟在「碳」的歷史長河上 - 淺說「碳足跡」的生物學 (1.5hr) 3. 2022 重要經貿議題研究暨展望 (3hr)
	徐善可	男	耀迅科技以及怡忠科技公 司董事長及華邦電子(股) 公司獨立董事	100% (8/8)	1. 公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹 (3hr) 2. From Deep Learning to practical AI application(3hr) 3. 氣候變遷與淨零排放政策對企業經的風險與機會 (3hr)
	陳廣中	男	Diodes Incorporated 獨立董事	100%(4/4)	1. 從軟硬整合看 AI 發展契機；數位行銷趨勢 Web3+ESG(3hr) 2. 泛舟在「碳」的歷史長河上 - 淺說「碳足跡」的生物學 (1.5hr) 3. 2022 重要經貿議題研究暨展望 (3hr) 4. 數位轉型 (3hr)

永續發展委員會

新唐科技永續發展委員會，負責永續發展政策、制度及相關管理方針和具體推動計畫之提出及執行。由總經理擔任或任命高階主管擔任委員會主委，並召集各功能小組負責各項永續發展政策的推動與執行。每年永續發展委員會皆訂定永續發展績效目標及具體實施專案，每半年召開一次定期會議，以檢視法規遵循情形及各項計畫的執行成果，並每年定期向董事會報告執行狀況。



2. 營運績效

財務績效

儘管俄烏衝突及中國封城的問題持續影響全球市場狀況，新唐科技仍不斷與合作夥伴建立密切的關係，並時刻關注市場脈動及趨勢，強化產品組合及競爭優勢，以確保新唐的成長動能。

2022年新唐科技雖受到消費性電子產品需求低迷影響，但在工控、車用、伺服器需求相對穩健下，2022年新唐科技合併營收總額為新台幣418億7仟2佰萬元，年增1%，再創歷史新高紀錄；在合併稅後淨利新台幣42億2仟1佰萬元，年增44%；2022年的每股盈餘10.06，配發每股現金股利7元（配發率70%）；合併所得稅費用總額為新台幣8億8仟6佰萬元（占營收比2.1%），年增47%；合併支付所得稅7億1仟6佰萬元，年增82%。

單位：新台幣佰萬元

項目	2020 年度	2021 年度	2022 年度
營業收入	20,668	41,456	41,872
營業毛利	7,707	16,856	17,494
營業費用	7,385	13,529	13,016
營業利益	322	3,327	4,478
營業外收入及支出	421	218	629
稅前淨利 (損)	743	3,545	5,107
稅後淨利 (損)	533	2,941	4,221

事業發展概況與未來展望

新唐科技業務在車用及工控、通訊、消費、電腦四大領域皆有耕耘，並持續拓展產品應用。產品線分散有助減緩近期消費性電子產品需求疲軟的風險，提升企業韌性。

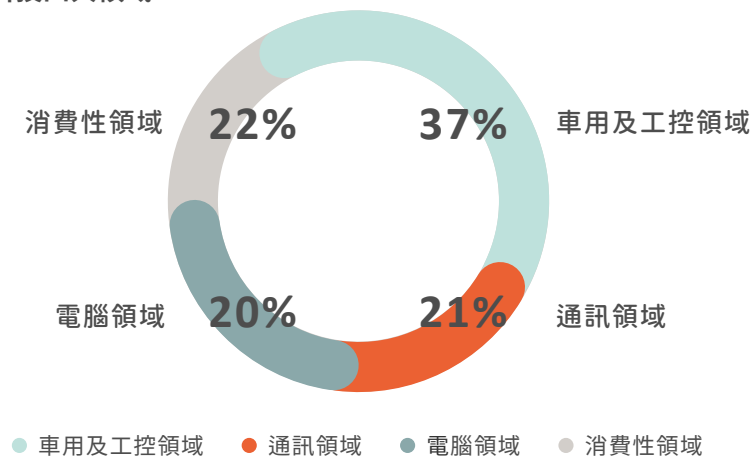
2022年半導體產業趨勢，在經過一年的全球同步緊縮後。預計2023年將是全球央行政策分歧的一年，這將影響不同區域的經濟成長。新唐科技在面對2023年總體經濟以及大環境的不確定性，預期通路庫存的調整仍將持續一段時間。因此，新唐科技經營團隊設定『開發積極、製造謹慎』的策略來因應當前這樣的市場環境。

在業務開發方面，我們有計畫的擴大銷售領域，在全球各地陸續設立新的業務辦公室，深化與客戶的策略合作，積極開拓全球市場。其中，強化和重要客戶的夥伴關係更是支撐新唐持續成長的基石，我們在各個層面和客戶展開對話並提供長期價值。

在產品開發方面，除了在現有的產品線上將持續創新、補強，同時配合全球推動永續發展的大趨勢，我們也推展了一系列與電動車、智慧製造及新能源相關的解決方案，不僅優化公司產品組合，並呈現創新與技術開發的實力。

在製造方面，我們密切的監控代理體系及通路上的庫存，並據此積極調整計畫投片及生產的目標，避免失去對終端需求變化的敏感度。特別是在中國大陸調整『動態清零』的政策後，我們預計在這個巨大的生產基地及終端市場，應該很快會迎來下一波的變化，我們也已經做好相關準備。

新唐科技四大領域



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

3. 誠信經營

新唐科技基於誠信原則從事商業活動，為落實誠信經營政策，積極防範不誠信行為，訂定「誠信經營守則」經董事會核准並公告於公司對外網頁，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項，並列入公司永續發展相關訓練內容。此外，新唐科技秉持誠信正直、資訊透明、永續貢獻、以股東權益為優先的經營原則，為導引公司所有成員之行為符合道德標準、防止脫序，並使利害關係人更加了解本公司的道德標準，訂定「誠信經營管理辦法」、「永續發展行為準則」、「永續發展實務準則」、「捐贈作業辦法」等辦法準則，適用範圍全體同仁，涵蓋本公司之整體營運活動。並建立不正當行為之認定標準、申報與處理程序，主要規範內容如下：

1. 避免造成因個人利益而犧牲公司利益之事件。
2. 迴避任何賄賂、不公平競爭、舞弊、濫用公司資源情形。
3. 不得從事不利於公司、社會、環境的行為。
4. 遵守法令法規。
5. 避免任何不當影響利害關係人決策之行為，如政府官員、公務體系人員、客戶、供應商及承包商。

依法令要求，建立有效會計制度及內部控制制度，並訂定相關辦法，內部稽核人員並定時進行查核，以確保各項制度之設計及執行持續有效。

法規遵循

新唐科技遵循各項國內外法規，避免公司經營暴露於風險，避免違法及不公平競爭之行為，建立良好企業形象，確保公司合法運作。本公司董事會並已通過「誠信經營守則」；並於該守則第 2 條禁止不誠信行為，明定本公司之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。亦於守則中訂定禁止行賄及收賄、不合理禮物、款待、防範產品或服務損害利害關係人等條款，藉由組織與責任，及教育訓練和考核達到防範目的。

新唐科技的客戶遍布全球各地，為了確保誠信經營與法令遵循之落實，我們持續關注可能影響公司業務及財務之國內外政策與法令，定期宣導誠信經營之核心價值觀。新唐科技為監測及鑑別勞工、道德、環境保護、健康、公司治理相關法令規章及其他要求之適用性及符合性，專責單位定期每季進行新增或修訂之相關法規之適用性鑑別與符合性查驗，並將鑑別結果於永續發展委員會會議中報告，相關資訊亦會更新於公司內部企業社會責任網頁讓同仁參考。新唐科技除定期追蹤、更新所有潛在影響



公司營運的政策與法令，更每年不定期於內部重申公司治理、員工品德操守等道德規範的重要性。依照新制責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）行為準則要求，定期每季進行法規查驗作業，而 2022 年適用法令及變動符合性鑑別查驗結果皆為符合。稽核單位依年度稽核計畫查核法令規章遵循之情形並出具稽核報告，2022 年度未發現重大缺失。

2022 年新唐科技無涉及詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、操作市場之行為等誠信經營相關事件，亦無相關法律訴訟及裁罰情事。

人權尊重

新唐遵循勞動基準法等相關勞動法規，尊重支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國企業和人權指導原則》、國際勞工組織的《工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約之保護精神及基本原則，訂定永續發展行為準則，並據以制定內部管理政策與程序，以保障同仁的勞動人權，包括自由選擇職業、不僱用未滿 15 歲之人員及非自願員工（包含強迫、抵押、抵債、契約束縛、受奴役及人口販賣）、保護青年勞工、遵守法定工作時間、符合法令之薪資與福利、不使用衝突礦產、人道與不歧視對待並尊重員工的結社自由等。每年亦定期辦理永續發展教育訓練，落實員工人權保護意識。新唐亦要求所有同仁、董事成員、供應商及合作夥伴亦須遵守準則，並規範事件通報處理程序，持續作為一家重視人權、多元性與機會平等的企業。

教育訓練宣導

為落實公司道德行為及誠信經營，以利公司永續發展目的，新唐訂定並定期宣達各項行為守則，如「誠信經營守則」、「誠信經營管理辦法」、「永續發展行為準則」、「永續發展實務準則」、「捐贈作業辦法」等，同時每年度進行全體員工誠信宣導教育訓練，要求各單位應依循相關要求，落實誠信經營作為，將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，並於公開資訊觀測站及本公司網站揭露誠信作業規章辦法等資訊，使同仁對應各利害關係人時有更明確方向，如有違反誠信經營規定者，將依據「違反誠信經營行為申訴辦法」及員工「工作規則」、「獎懲辦法」，視情節輕重提報懲處，並於內部網站揭露相關內容及處理結果。

為完善新唐科技的誠信經營文化，我們每年定期辦理「永續發展政策」及「誠信經營」之企業誠信教育訓練課程，課程內容以淺顯易懂的方式進行法規說明，並請同仁於課後進行測驗，以加深同仁對於相關法規遵循的了解，強化全體員工的永續發展及道德價值之遵循觀念，2022 年「誠信經營」課程受訓率為 100%。此外，各單位應依循相關要求，落實誠信經營作為，將誠信經營納入員工績效考核與人力資源政策中，並於公開資訊觀測站及本公司網站揭露誠信作業規章辦法等資訊，使同仁對應各利害關係人時有更明確方向，如有違反誠信經營規定者，將依據「違反誠信經營行為申訴辦法」及員工「工作規則」、「獎懲辦法」，視情節輕重提報懲處，並於內部網站揭露相關內容及處理結果。

2022 年誠信經營宣導

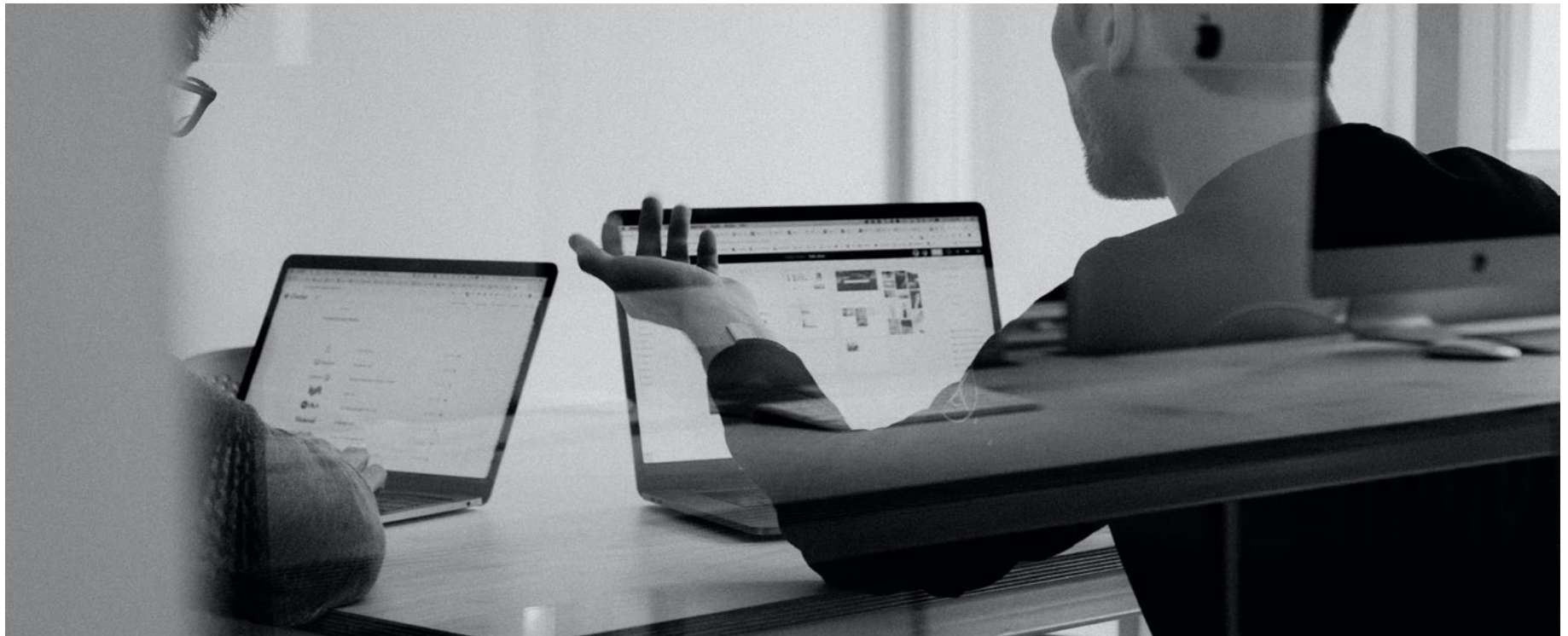


新唐於官網揭露誠信相關政策與規範，以宣示本公司之誠信經營政策並於建立商業關係前進行誠信經營評估，與商業對象說明誠信經營政策，避免與不誠信經營者交易。期許本公司及子公司之合作廠商共同為永續發展努力，在與他人簽訂契約時，亦納入誠信相關條款，俾使客戶、業務合作夥伴清楚瞭解誠信經營之理念。為敦促合作廠商遵循誠信經營政策，本公司電子採購系統供應商皆應簽署「遵守從業行為規範承諾書」及「保密合約」，本公司交易訂單皆會將「遵守與本公司誠信交易行為」之要求明白揭露於訂單條款中。

新唐於企業網站設置利害關係人專區，以了解利害關係人對公司的期望與需求，同時揭露如發言人、代理發言人、機構投資人關係、股務、客戶服務等溝通管道；另對內設有員工溝通管道，員工可以郵寄、電話或內部討論平台等方式反映意見。

申訴機制

新唐科技訂定「違反誠信經營行為申訴辦法」明訂處理違反誠信經營行為申訴之相關作業程序，並設有多元檢舉及申訴管道。若有任何不正當、不公平之違法行為，內部或外部人員可透過各申訴管道進行匿名或不匿名方式進行舉發，有申訴保密及保護措施，由公司指定資深管理階層親自處理，如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營相關政策與規定者，將立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置，且於必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益。



4. 風險管理

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技為因應全球經濟環境變化與永續風險對企業內部外部造成的營運衝擊，永續發展委員會透過經濟（含公司治理）、環境及社會（含人權）等三大面向，鑑別可能衝擊企業永續發展的相關風險及研擬後續對應的策略，以實踐永續發展願景，並符合利害關係人關注的重要面向及國際趨勢。



政策

- 承諾將整體組織列為風險管理範圍
- 以公司的風險作為管理物件
- 引進最佳風險管理實務並達到持續管理作為



管理作為

- 提供適當資源
- 整合風險管理事務
- 建立並應用標準程序
- 定期檢視風險管理程序並進行必要調整
- 提昇各階層風險管理文化
- 與內外部進行有效溝通
- 符合法令規定



定義

風險系指不期望發生之事件，而該事件若發生將對新唐的營運及目標達成造成不利影響。風險大小以該事件發生的可能性與後果作為衡量標準

內部控制

新唐科技設置隸屬於董事會之內部稽核單位，稽核主管之任免，經審計委員會及董事會通過。新唐科技遵循法令建立內部控制制度，並依據內控制度訂有內部稽核實施細則，據以執行並衡量包含公司所有作業及其子公司現行控制制度之有效性。

新唐科技內部稽核單位依風險評估結果擬訂年度稽核計劃並經審計委員會及董事會通過。每年 12 月底以前，向主管機關申報「次一年度稽核計劃」，內部稽核單位依年度稽核計畫執行工作。對於發現之內部控制制度缺失及異常提出改善建議，作成稽核報告，定期向審計委員會及董事會報告。

另重要程序或特殊案件，得隨時或不定期派員稽核之。內部稽核主管於稽核報告及追蹤報告完成後按月報告獨立董事（審計委員會召集人），且於稽核項目完成之次月底前交付各獨立董事查閱，並按季於審計委員會及董事會進行稽核業務報告。2022 年度稽核計畫已依規定執行，並且將稽核結果及追蹤改善情形呈報審計委員會及董事會。每年 5 月底以前，申報上一年度內部稽核所見內部控制制度缺失及異常改善情形。

內部稽核單位藉由以上稽核作業審閱公司內部控制制度及各項作業，以協助董事會及管理階層，合理確認營運、報導與遵循等相關目標之達成：營運之效果及效率，包括達成營運與財務績效目標及維護資產安全，企業內部與外部財務報導及非財務報導據可靠性、及時性、透明性或符合相關規範相關法令規章之遵循。

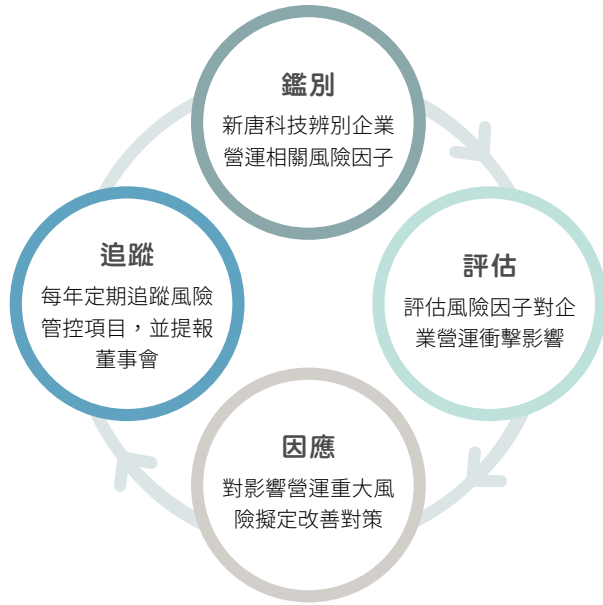
內部稽核單位督促內部各單位及子公司每年定期自行檢查內部控制制度之有效性，再由內部稽核單位覆核各單位及子公司之自行檢查報告以及內部控制制度之效性，並綜合自行檢查結果，做為董事會及總經理出具內部控制制度聲明書之依據。



內部控制制度聲明書

風險鑑別及管理

新唐科技依據公司內部核心業務以及外部環境情況進行風險辨別、評估、因應以及追蹤，其範圍涵蓋經濟面、環境面及社會面等永續發展面向。



本公司針對策略、營運、財務、科技產業技術變化等範疇，辨識重點風險並擬定對策，其中含公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之重要風險。

策略

持續追蹤全球法規、政治、經濟等外部變化，評估其對本公司所產生之影響，適時採取必要的風險因應方案。

營運

充分掌握關鍵物料、設備產能狀況及交期。

財務

藉由適切之避險工具，降低匯率風險，並適當安排負債天數、固定或浮動的利率結構，以降低利率風險。



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

風險類型	風險內容說明	管控策略	績效指標
利率變動	<ul style="list-style-type: none"> 來自於支應營運活動所產生之負債及財務投資 受臺灣及美國利率波動影響利息收入及費用 	<ul style="list-style-type: none"> 關注未來市場利率之趨勢並搜集各家銀行利率資訊，適時評估現有借款利率 與銀行建立良好之往來關係，藉由良好的銀行融資債信紀錄，取得相對優惠借款利率 	<ul style="list-style-type: none"> 新唐科技主要以營運現金收入，及偶爾發行固定利率的長期負債來滿足資金上的需求 在財務投資方面，本公司主要投資在定存以保障本金安全及維持流動性。
匯率變動	<ul style="list-style-type: none"> 超過一半以上的原料採購支出以非新台幣如美元支付 營收主要來自美元，顯著的國際匯率變動對財務狀況產生影響 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司使用衍生性金融商品(例如遠期外匯合約)，係對已認列或預期產生之外匯部位從事外匯避險。這些避險能抵銷大部分外匯變動造成的財務影響，但並非完全消除 財務單位密切掌握匯率變動資訊，並與主要往來銀行保持密切聯繫，隨時清楚匯率趨勢，以供相關主管人員充分掌握匯率變動趨勢，可即時進行適時調節 訂定「從事衍生性金融商品處理程序」規範從事衍生性金融商品之交易、風險管理、監督及稽核等相關作業，以降低操作匯率相關之衍生性金融商品所產生之交易風險 	<ul style="list-style-type: none"> 新唐科技主要使用遠期外匯合約，以降低由資產與負債所產生的匯率風險 2022年透過良好外匯操作帶來正面匯率影響，產生兌換淨利益 181,181 仟元
通貨膨脹 通貨緊縮 整體市場波動	<ul style="list-style-type: none"> 當市場於通貨膨脹及通貨緊縮的預期產生變化時，對全球經濟影響甚鉅 高度的通貨膨脹或是通貨緊縮，都將減低市場效率、干擾投資決策 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司因產品與服務類型，並不會受到通貨膨脹或緊縮而產生巨大影響，且本公司對成本及營運支出皆進行積極控管，減緩通貨膨脹對營運之影響 	<ul style="list-style-type: none"> 與供應商及客戶建立良好關係，減緩市場價格之波動對本公司損益之影響
融資風險	<ul style="list-style-type: none"> 新唐科技融資的能力取於公司未來之財務狀況、營運績效、現金流量及市場融資活動等狀況 	<ul style="list-style-type: none"> 本公司與往來金融機構維持良好關係，如有融資必要時，將視實際資金需求，規畫適當之長短期銀行借款或其他籌資工具，期能將利率波動及資金成本對本公司營運所造成之風險降至最低 	<ul style="list-style-type: none"> 已訂定「取得或處分資產處理程序」、「資金貸與他人作業程序」、「背書保證辦法」及「從事衍生性金融商品交易處理程序」等辦法作為相關交易之依據，以控管財務交易風險

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

風險類型	風險內容說明	管控策略	績效指標
關於本報告書 經營者的話	<ul style="list-style-type: none"> 因應全球關注環境永續議題，相關環保法規越趨嚴謹，未來可能發生需要改建或是重置相關污染防制設備才能符合法規或相關利害關係人之期望 	<ul style="list-style-type: none"> 關注產業界污染防治最佳可行控制技術 加強現有污染防制設施之管理與維護，有效發揮其功能 關注利害關係人之需求及法規異動之趨勢，及早掌握，增加改善緩衝期限 	<ul style="list-style-type: none"> 新唐持續關注相關環保法規修訂及產業界污染防治最佳可行控制技術。2022 年檢視既有污染防治設備性能皆在可控範圍內
沿革發展 傾聽溝通	<ul style="list-style-type: none"> 供應商供料交期、品質及價格變動風險 	<ul style="list-style-type: none"> 建立多元產品來源，與不同供應商、不同區域採購原料，以確保原料供應無虞 關鍵原物料秉持著多家多地供貨原則，與廠商簽訂長期供貨合約，除建立自有庫存外，更以寄庫 (consignment) 方式讓供貨零風險 無法建立第二供應商之項目，則要求廠商在產地及代理商備妥安全庫存，以準時生產 (Just in time, JIT) 方式降低供貨風險 	<ul style="list-style-type: none"> 2022 年無關鍵原物料斷料情況發生
誠信經營 企業韌性	<ul style="list-style-type: none"> 涉及專利、商標、著作權及營業秘密等侵權 	<ul style="list-style-type: none"> 產品設計開發以及智權部門共同合作進行智慧財產權的相關檢索、研究及分析，並採取迴避設計或取得合法授權等方式，竭盡所能避免 (故意) 侵權 積極面對解決原告方不論基於商業考量、捍衛智權、收取權利金或其他未知目的而採取的手段 與外部律師討論，研擬回應對策，以相互尊重的態度理性互動，尋求雙贏結果 	<ul style="list-style-type: none"> 智慧財產權管理計劃，已於 2022 年 11 月 1 日董事會報告，主要執行情形如下： <ol style="list-style-type: none"> 所有新進員工均須完成之教育訓練，以確保每位員工在與客戶往來時皆能堅守保密之承諾，每 3 個月執行社交工程教育訓練，提升員工對於釣魚信件的警覺性。另每月亦進行資訊安全宣導，提升員工資安防禦意識。 與往來客戶及相關供應商簽有保密合約，要求互相保護機密資訊。 不定期使用軟體工具進行軟體清查。 專利組合在於同業對手間有競爭力，專利品質及價值的綜合指標分數明顯提升。
綠色產品 頂尖卓越			
環境永續 效能管理			
安心職場 人才培育			
社會共榮 在地參與			
附錄	<ul style="list-style-type: none"> 智慧財產權 風險 	<ol style="list-style-type: none"> 遵循智財法規及合約履行。 強化組織智財觀念與能力。 加強研發及增加智財投資。 鼓勵員工獨立自主創新。 招募及培育專業技術人才。 進行系統化智財管理。 建立完整智財布局。 加強智財風險之控管。 尊重及保障客戶智財權益。 妥善管理機密及智財文件。 	

氣候變遷風險鑑別及管理

有鑑於氣候變遷對企業營運可能造成的財務風險，國際上對於企業揭露氣候財務相關風險的聲浪日益高漲。新唐科技依循國際金融穩定委員會 (Financial Stability Board, FSB) 發佈氣候相關財務揭露建議書 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 及臺灣證券交易所制訂上市公司編製與申報永續報告書作業辦法，鑑別氣候變遷相關風險及機會，並依結果納入公司風險管理架構，作為永續發展策略項目之一。

新唐科技針對氣候變遷風險採用辨識、評估、處理及監控等流程來管控氣候變遷可能的衝擊影響。

STEP 1

風險辨識

每年依 TCFD 官方公告之氣候風險與機會項目，以及參考同業永續報告提及之氣候相關風險與機會項目並考量國際趨勢，彙整出公司營運、業務相關的氣候風險與機會項目

STEP 2

風險評估

針對每項氣候風險與機會之衝擊影響進行評估對本公司發展策略及財務，作為規劃之影響受到的財務衝擊程度判斷依據

STEP 3

風險處理

鑑別出重大氣候風險與機會後，將針對這些項目擬定管控措施，以達成降低風險發生可能及對公司的衝擊程度。

公司採取的因應略類型有：

1. 風險規避：停止從事產生風險之活動
2. 風險降低：降低風險發生可能性及衝擊度
3. 風險移轉：轉嫁風險發生時之損失
4. 風險接受：接受風險發生之損失

STEP 4

風險監控

公司將風險辨識得到的內容、風險評估判斷的重大風險與機會項目，以及風險處理擬定的因應策略彙整，呈報給本公司永續發展委員會作為整體氣候風險與機會的政策制定及監控指標與目標設定依據

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

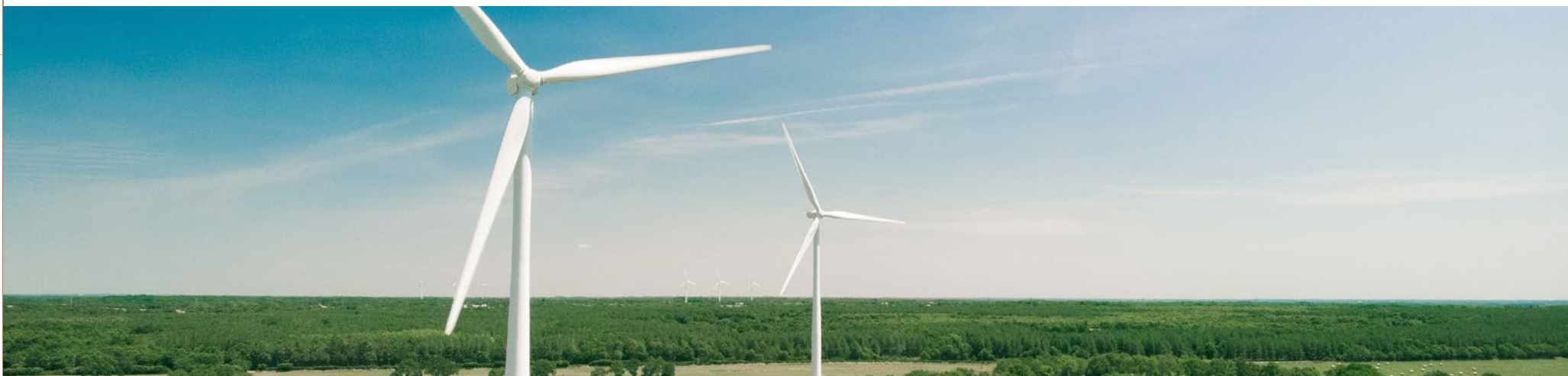
綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄



新唐科技氣候變遷管理架構 (TCFD)

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

揭露內容

2022 年執行情形

治理

- 董事會為氣候變遷管理最高監督單位，負責審查年度風險管理報告、執行報告及稽核報告，以確保氣候相關風險管理制度有效推行。
- 永續發展委員會為負責執行及管理氣候變遷風險與機會之推動組織，每年向董事會報告公司面臨公司治理及永續發展營運風險議題 (其中包含氣候變遷議題)、風險評估及控制措施，由董事會針對重要議題做決策。

- 永續發展委員會每年向董事會報告公司氣候變遷相關的碳排放、水資源、供電風險、天然災害及法規等議題
- 永續發展委員會主任委員每季向董事會報告包含溫室氣體排放量、個範疇的減量措施及相關衍生之環境議題及活動

策略

- 依據 TCFD 架構鑑別短中長期氣候相關風險與機會 (定義管理期程：短期為 3 年內、中期為 3~6 年、長期為 6 年以上)
- 積極研擬解決方案，期望能降低因氣候變遷造成的營運與財務衝擊，以提升組織氣候韌性
- 導入情境分析瞭解氣候變遷對新唐科技的衝擊影響

- 各單位鑑別出氣候風險與機會結果
- 預計 2023 年逐步導入情境分析分析氣候變遷對新唐科技的衝擊影響

風險管理

- 依循 TCFD 架構辨識氣候變遷風險與機會
- 依據氣候風險鑑別結果，規劃執行相關因應方案
- 將氣候風險鑑別與評估納入公司風險管理流程

- 評估各單位鑑別重大氣候相關風險與機會的財務定性化衝擊
- 採用辨識、評估、處理及監控等流程來管控可能的氣候風險

指標和目標

- 設定氣候變遷相關管理指標
- 揭露溫室氣體排放量及評估衝擊影響
- 設定氣候變遷管理目標及檢視目標達成度與績效

- 設定減少碳排放及提升能源效率為管理指標
- 根據溫室氣體盤查結果進行衝擊影響評估，並持續執行各項節能減碳措施
- 訂定減少範疇一 3.2% 排放量之目標，2022 年確實達標
- 針對溫室氣體範疇一的部分，將以設置製程端溫室氣體削減設備作為主要之減量策略，已於 2022 年完成第一台削減設備安裝，將於 2023 年正式運轉，預計可達 20% 之減量 (較 2022 年)，後續將逐年安裝增加削減量

氣候變遷風險

類別	氣候變遷風險因子	潛在財務影響	因應策略
轉型風險	綠色產品	營運成本增加	提升客戶產品形象與價值，使客戶願意接收必要成本，反映於售價上
	低碳生產	營運成本增加	逐步替換成高效能及低耗能設施，減少溫室氣體排放
	淨零排放	營運成本增加	研擬淨零排放路徑藍圖
實體風險	極端氣候造成氣候災害	營運成本增加	訂定持續營運計畫 (BCP, Business Continuity Planning)
	氣候災害造成延遲交貨	營運成本增加	開發多元供應商，分散風險

氣候變遷機會

類別	氣候變遷風險因子	潛在財務影響	因應作為
資源效率	減少水資源的使用	營運成本降低	減少用水量；增加水資源回收使用率
產品和服務	開發低碳產品	產品更具競爭力 使營收增加	產品陸續移至先進製程生產，持續降低能源消耗量
	開發更省能源產品	產品更具競爭力使營收增加	開發高壓製程技術，降低電子產品耗能和提升電源轉換效率
	研發與創新	提升企業競爭力與產業鏈價值	持續擴大研發規模，鼓勵員工盡情貢獻好創意，並獎勵通過評選的提案，用策略及具體行動鼓勵員工積極創新
能源來源	區域能源整合政策	營運成本降低	設置太陽能板發電，提升再生能源佔比

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

5. 資訊安全

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技資安風險管控措施

● A ~ E 2022 年新增管控措施



新唐科技訂有「新唐科技安全政策」與「資訊安全管理辦法」，並據此建立管制措施，持續維持安全的資訊環境，以保護新唐科技、客戶的資訊免遭竊盜、電腦犯罪、工業間諜活動或其他形式的傷害和損失。與往來廠商、客戶簽有保密合約，相互保護機密資料，避免機敏資料的不當揭露。此外，本公司依據資訊安全業務內部控制制度每年進行內部查核作業、定期召開資訊安全管理會議，進行資訊安全作業審查與定期追蹤改善，同時將定期對於內外關係人議題進行風險評估，如客戶、廠商、內部員工、主管機關等。

資訊安全管理系統是參考 ISO27001 資訊安全作業標準及美國國家標準暨技術研究院 (NIST) 所提出 Cybersecurity Framework 之架構以及網際網路安全中心 (CIS) 制定之安全控制措施，定期分析與評估資訊安全風險，針對可能造成風險之項目訂定管理計畫並定期追蹤。

於 2022 年 12 月設立資訊安全長 (Chief Information Security Officer, CISO) 及成立新的資安專責單位 - 資訊安全部，主要任務是協助並領導公司提升資訊安全能力，維護資訊系統、身分與資料的機密性、完整性與可用性。

規劃 2023 年，重大資訊安全專案：

1. 因應客戶要求導入與驗證新版 ISO27001:2022 國際資訊安全管理系統標準。
2. 加強端點安全防護，導入及部屬 EDR 並強化監控機制。

駭客網路攻擊與數據洩漏層出不窮，新唐資訊安全團隊持續加強縱深防禦架構。透過雲端服務的安全機制，加強身分驗證與異常登入的偵測，降低入侵的風險。透過自建的 SIEM 系統，委外的 SOC 服務，以及雲端監控服務，強化可疑行為的監控以及通報。另並定期實施系統稽查、備份還原、異地備援、資訊安全事件緊急應變等演練，以熟悉各項作業程序，並從中檢視網路安全規範與程序，以確保各項資訊安全機制的適當性和有效性。

新唐科技持續推動資訊安全文化及提升資安意識，2022 年每位同仁資安訓練時數至少 4 小時、產品安全人員共 6 小時，資訊安全人員共 8 小時；未完成課程同仁將停止上網權限。

對象	訓練項目	內容	頻率	總時數	完成率
一般人員	通識 資訊安全宣導	4 個領域、12 個主題	每月一次	4	100%
	通識 社交工程意識	認識釣魚信件、社交工程手法	每季一次	4	98%
	通識 個人隱私保護	個資隱私保護	每年一次	1	100%
產品安全人員	產品安全、通識課程	產品安全訓練	每年至少一次	6	100%
資訊安全人員	產品 + 通識 + 專業課程	資通安全技術、資通安全法規相關	每年至少一次	8	100%

2022 年風險管控措施

強化風險管控措施	說明	強化風險管控措施	說明
關於本報告書 經營者的話	作法 每月發出資訊安全宣導。 每季資訊安全教育訓練 (社交工程訓練) 每年個人資料保護教育訓練。 不定期資安時事或重大事件宣導。	身份存取管控	作法 雲端服務，使用條件式存取及多因子驗證。並僅允許合規設備以及使用特定程式。 遠端連線，使用身份識別 + 多因子驗證 + 設備白名單，滿足條件方可連線。
			成效 針對雲端登入及遠端存取的資訊日報表，對設備未註冊及嘗試登入行為進行分析與調查，2022 年無重大 / 高風險事件。
沿革發展 傾聽溝通	成效 2022 年度，社交工程教育訓練課程執行率達 97% 以上，未完訓者，關閉上網瀏覽權限。 Q1：97.7% Q2：98.2% Q3：97.4% Q4：98.3% 共發出 12 份資安宣導。	實體安全防護	作法 將機密管制區門禁系統及門禁卡片進行升級，提昇卡片識別的唯一性。
誠信經營 企業韌性			成效 經第三方驗證單位審核通過。符合 ISO 15408 Common Criteria 國際標準之門禁安全要求。
綠色產品 頂尖卓越	作法 每週提供監控記錄及分析報告 每週進行資安監控會議討論，檢視事件及採取應對措施	程式碼安全	作法 應用程式部門，於新系統、對外服務系統及重大改版上線時需執行程式碼安全性檢查，並進行高風險程式碼的修補，提升程式上線安全。
環境永續 效能管理			成效 加強通報機制，將防毒通報及雲端服務異常登入行為自動化，直接通報當事人進行處理，加快處理時效 2022 年度無重大資安事件及影響
安心職場 人才培育	作法 地端主機，每季執行弱點掃描作業，每月定期安排停機作業進行微軟重大更新的修補。 外部服務，以 SSC 雲端掃描工具監控風險	郵件安全	作法 加強郵件伺服器安全設定，SPF 設定本公司授權的郵件寄送主機，DKIM 與 DMARC 設定可以防止郵件遭仿造篡改。
社會共榮 在地參與			成效 地端主機，重大風險漏洞皆如期完成修補。 SSC 雲端監控平台總分數平均 > 90 分 (A 級)，共修補 27 個風險，其中 15 筆為高 / 重大風險。
附錄	作法 地端主機，每季執行弱點掃描作業，每月定期安排停機作業進行微軟重大更新的修補。 外部服務，以 SSC 雲端掃描工具監控風險	成效 地端主機，重大風險漏洞皆如期完成修補。 SSC 雲端監控平台總分數平均 > 90 分 (A 級)，共修補 27 個風險，其中 15 筆為高 / 重大風險。	成效 所有郵件都需經合法郵件伺服器驗證，外部寄送成功率為 100%

6. 法規遵循

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技的客戶遍布全球各地，為了確保法令遵循與誠信經營之落實，我們持續關注可能影響公司業務及財務之國內外政策與法令，並定期宣導誠信經營之核心價值觀。具體作法為監測及鑑別勞工、道德、環境保護、健康、公司治理相關法令規章及其他要求，如責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）行為準則之適用性及符合性，各專責單位定期每半年進行新增或修訂之相關法規之適用性鑑別與符合性查驗，並將鑑別結果於永續發展委員會會議中報告，該資訊亦會更新於公司永續發展專區網頁讓同仁參考。而 2022 年適用法令及變動符合性鑑別查驗結果皆為符合。

稽核單位依年度稽核計畫查核法令規章遵循之情形並出具稽核報告，2022 年未發現重大缺失。此外，2022 年新唐科技無涉及詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、操作市場之行為等違反公司治理及誠信經營相關事件，亦無相關違反環境或社會層面法律訴訟及裁罰情事（罰金超過 100 萬台幣以上為重大裁罰）。

新唐科技每年定期對在職人員進行誠信經營守則訓練，重申相關公司重要規章內容，強化同仁對誠信經營及 ESG 相關的認知，提醒同仁執業時應注意之利益迴避及不當利益處理，並宣導公司致力於勞工人權與從業道德落實之政策和福利內容。



綠色產品 頂尖卓越

- 50 產品應用與技術創新
- 55 品質與責任
- 60 客戶服務與滿意度
- 64 供應鏈管理

03

The background of the page is a vibrant red. On the right side, there is a large, abstract graphic composed of numerous white lines. These lines are arranged in a way that they appear to form a tunnel or a series of arches that recede into the distance, creating a strong sense of perspective and depth. The lines are most densely packed in the center and become more sparse towards the edges, contributing to the overall dynamic and modern aesthetic of the page.

1. 產品應用與技術創新

新唐科技期許以綠色半導體豐富人們生活，從產品設計、製造、到運送，低能耗高效率高品質高耐用度的產品、綠色營運、誠信與高滿意度服務，將是我們持續追求優化的方向；而減碳、減廢棄已是新唐科技進行式，我們期許最終成爲一家淨零賦能的企業。

新唐科技關心國際電腦安全準則，近年來已經開發多款符合美國國家標準局電腦安全指引的安全晶片，全面強化雲伺服器、資料中心、工業電腦、教育電腦、及商用個人電腦的安全性。數位技術與教育，新唐科技的管理控制晶片賦能美國中小學教學電腦，爲教育用途電腦提供性能與節能的最佳平衡表現。

新唐科技針對地緣政治的供應鏈管理、產品研發、戰略性高科技貨品管理等設置了多個獨立專責系統以精確營運、因應國際市場變化、降低企業風險危害及產品零碳排，協助人們降低終端設備的能耗、原物料需求量、以及廢棄量，降低環境的負擔。

新唐科技在技術創新上的使命，包括：

成為客戶的信賴夥伴

深耕客戶、理解客戶，新唐科技致力成爲客戶信賴的合作夥伴，準確設計製造出客戶所需的解決方案。



團隊協作

企業內外跨國跨團隊協作，保持新唐科技多個核心技術的領先與持續發展。企業內跨國跨團隊協作，相互學習、借重經驗，共同探索新機會、創造新產品方向。



培育人才^註

賦能員工、開放學習，新唐科技以更完整面向與更敏捷行動面對市場變化與挑戰。

註：有關更多新唐科技 2022 年產學合作的成果內容請至 [5.2 人才招聘與成長](#)



數位技術

新唐科技關注市場科技發展。持續導入多項數位技術與工具，提升企業營運、產品設計、產品製造的效率與品質。



微控制器應用事業群

MCU 與 MPU 產品需具備省電、高效能與安全保密功能，因各類應用有其特殊周邊需求，並不能以單一產品滿足所有需求，故本公司將在嵌入式產品布局上，發展 MCU 與 MPU 平台系列產品，加上高保密安全之設計與提供軟體與硬體參考方案，並引進機器學習，以及推出適用於物聯網生態系統之操作系統、連網通訊模塊、連雲軟體等軟硬體開發平台，以符合市場多元化應用與物聯網設備快速開發之需求，同時致力專用領域，使客戶獲得最佳解決方案。

2022 年舉辦共 23 場線上或線下高值創新產品的客戶訓練研討會與工作坊

智慧家庭事業群

1. 減少電池使用

受惠於 4 位元 /8 位元一顆電池語音方案的推出，平均每年在玩具上的應用減少將近兩仟萬顆的電池使用量，至今已減少一億多顆電池的使用量，大大降低了電池製造過程的能耗及回收不慎可能造成的環境污染之風險。

2. 減少 IC 使用

單一晶片智慧型整合取代 2~3 顆 IC 才能達成相同功能的目的。操作電壓從 5V ~26V 可滿足客戶需求，高度整合電感及電容元件，亦降低客戶端 PCB 的使用面積用料，進而降低產品製造過程對環境的影響。

3. 延長產品壽命、減少報廢

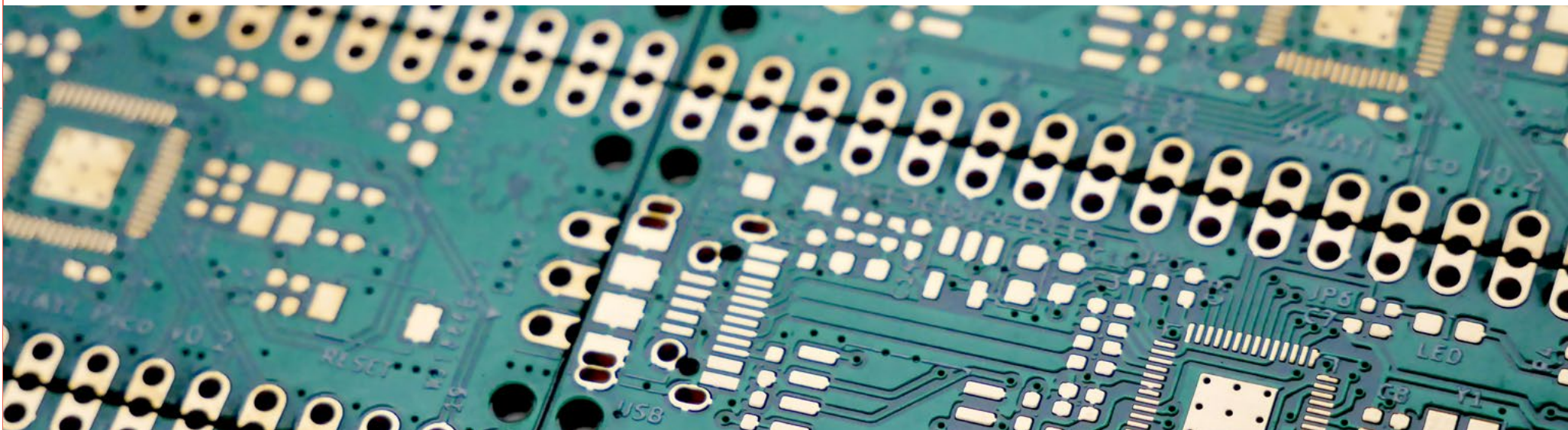
在不同的平台可以延襲原有的 CODEC 而減少不必要的資源浪費，如部分產品生產已逾 7 年，至今產出超過一億顆 IC，新唐持續朝產品生命週期最大性努力。

4. 增進能源轉換效率

Smart toy 為新唐獨家設計的產品，其微控制器包含升壓電路及降壓電路，目前達到 85% 的轉換效率，未來將朝更高轉換效率努力。

製造生產事業群

晶圓代工廠提供 BCD (Bipolar CMOS DMOS) 製程、超高壓製程 (Ultra High Voltage)、高壓積體電路製程 (High Voltage Integrated Circuit)，並且以「高效能、高集成、低功耗」三大重點為開發的關鍵指標，使得客戶產品有更高效益、更小尺寸來增加產品競爭力。

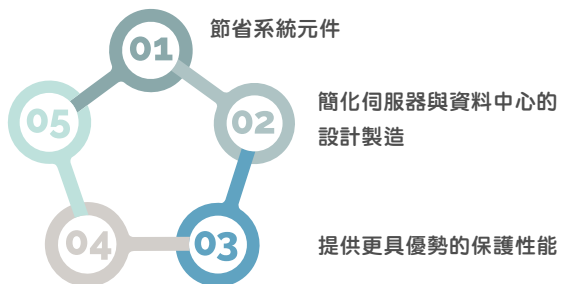
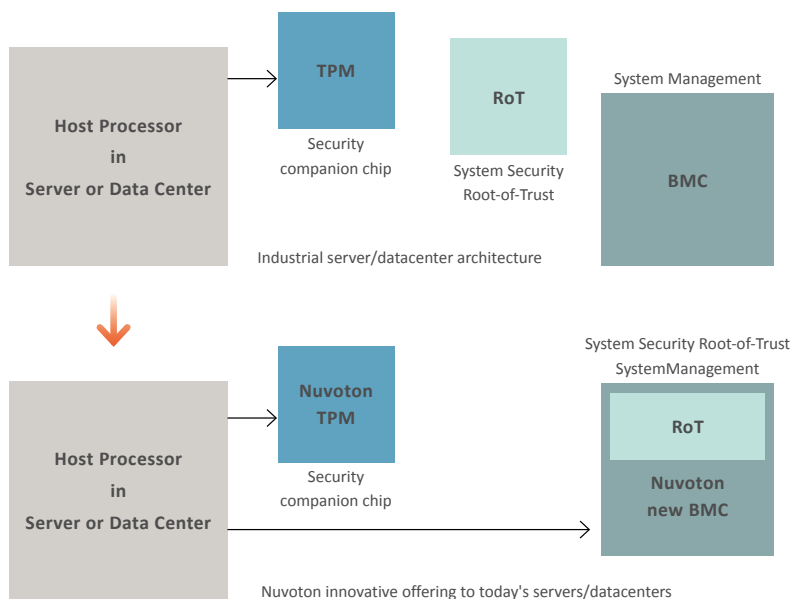


雲端運算事業群

雲端運算

在伺服器與資料中心，推出具有 RoT(Root-of-Trust) 系統安全功能的 BMC(baseband management controller) 管理晶片。雲端運算事業群將擅長的安全核心能力佈署在伺服器與資料中心的主要管理晶片 BMC 上，成功推動市場將 BMC 產品與系統安全能力聯結為一體。

雲端運算事業群的新 BMC 產品，如下圖所示，原本 3 顆 IC 透過我們的創新技術，能直接取代原有系統上獨立的 RoT 晶片，變成 2 顆 IC，更能達到以下效益：



個人電腦

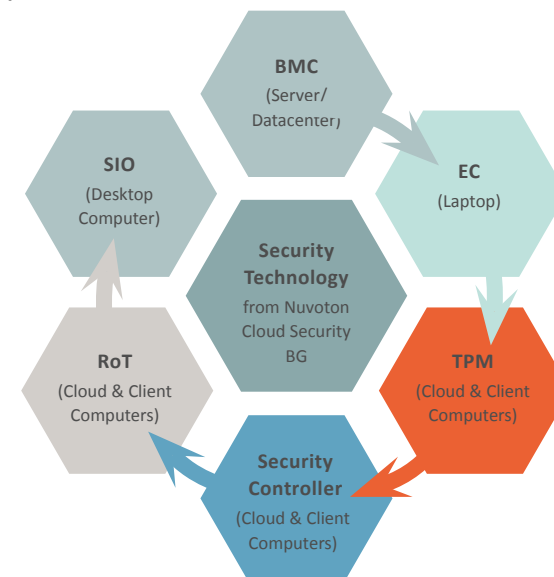
在行動式筆記型電腦及高生產力個人電腦上，雲端運算事業群和電腦系統業者合作與創新，開發多款低耗電、高計算性能、高安全性能的 EC(embedded controller) 管理晶片。雲端運算事業群的 EC 產品系列以優異的能源節約性能獲得第 3 方 Intel 英特爾實驗室的極低電源設計 (ultra-low power design) 的最高榮譽認證 Project Athena。雲端運算事業群的 EC 產品系列協助個人電腦使用者獲得更高的生產力，同時有效節約個人電腦的耗電、降低個人電腦對於環境的能源需求。



多款低耗電、高計算性能、高安全性能的 EC(embedded controller) 管理晶片優異的能源節約性能獲得第 3 方 Intel 英特爾實驗室的極低電源設的最高榮譽認證 Project Athena

安全科技

十多年來新唐科技的安全科技隱身於終端設備裡守護著人們的財產，未來新唐科技也將持續在安全科技保持領先，持續研發與提供人們安全與綠色兼具的半導體。



研發與技術能量的提升

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄



2022 年新唐科技持續擴大研發規模，全年研發費用為 91 億元，約占總營收 22%。新唐科技以大於年營收兩成的經費持續投入技術，以及 182 位研發人員投入研發量能，參與產品設計、技術開發、測試或生產效率之改善，體現我們產品與技術創新的決心與承諾。

單位：新台幣仟元

	2020 年	2021 年	2022 年
研究發展費用 (A)	5,516,242	9,451,500	9,104,501
營業收入淨額 (B)	20,668,056	41,455,957	41,872,426
佔比 % (A/B)	27%	23%	22%

2022 年低碳製程節能創新改善與成效，包括：

- 針對物聯網網關、工業控制、電信、資料中心、HMI 應用高效能 200 MHz 微控制器。
- 針對新世代物聯網應用推出低功耗、具安全性、內建觸控按鍵與顯示功能微控制器。
- 在 hardware monitor：產品功耗降低為 50uA，甚至 15uA。
- 電動車是未來環保的趨勢，由於電動車少了傳統燃油車輛的引擎機械運轉聲音，電力驅動馬達後帶動相關輪轉產生聲音，從路面傳來的聲噪相對會明顯許多。藉由單一晶片提供智慧型且可適性的音訊處理技術、道路噪聲消除技術 (RNC)，喇叭保護電路及整合外部的離散元件電路，且通過嚴苛的車輛規範。新唐新開發的 Smart Amplifier 可以提供客戶端高可靠度、高便利性、高音質的產品開發，並且依照產品的需求彈性配置。
- 將綠能語音產品由 8" 轉型至 12" 廠，共開發了 4 顆 IC，單片 wafer 擴增了 2.3 倍的 IC 數量，讓總需求 wafer 的數量減少，以降低半導體製造過程的碳排量。
- 新唐成功試產 120~250V 製程技術並且已有客戶開始試用並導入新產品開發。由於客戶產品是馬達驅動的應用，對於可靠度和抗靜電能力都需要特別設計，新唐也提供相關抗靜電製程技術來提高客戶產品的競爭力，減少 IC 在應用中失效損耗，提高產品的永續性。



更多有關創新產品與前瞻應用請至新唐官網

智慧財產權保護



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

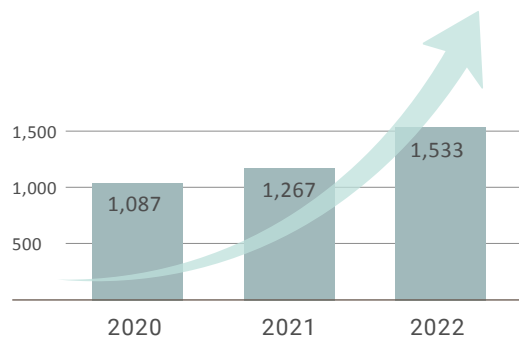
新唐科技公司文化鼓勵勇敢發想與創造，從高階經理人到員工，致力於持續改善與改變。新唐科技持續於每一季舉行專利技術分享會與頒獎活動，持續支持及激發更多創意行為。新唐科技具有國際水平的智慧財產權保護系統與智財專業團隊。

新唐科技晶圓廠具備多年量產高壓製程產品經驗，品質控管製程穩定及元件可靠度，能滿足客戶品質上的需求；而製程平台要求低光罩層數能幫助客戶降低成本、縮短製程時間以加快產品交期。在靜電放電防護設計 (ESD) 上，在有效利用元件面積前提下開發不會影響元件效能的新設計。新唐申請相關製程技術和抗靜電的專利，將創新成果轉變成智慧財產權，建立技術障礙和避免智慧財產權風險。目前高壓製程技術之專利數已經累積超過 100 件。

同時，新唐科技專注在微控制器領域持續研發，並且布局相關領域的專利以保護研發創新成果，以創新精神與客戶及合作夥伴共創價值。

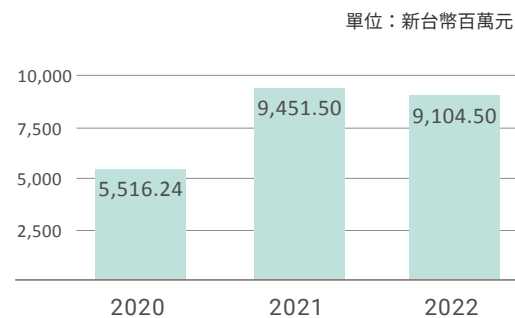
2022 年新唐科技全球專利申請數量 >340 件，累計至 2022 年度，全球獲准專利數量共 1,533 件 *

獲准專利數



註：1,533 件專利數為自 2004 年起之累計數量，均為有效專利

研發費用



註：2020 年含各區域辦公室及日本新唐科技第四季研發費用；2021 年、2022 年含各區域辦公室及日本新唐科技。

2. 品質與責任

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

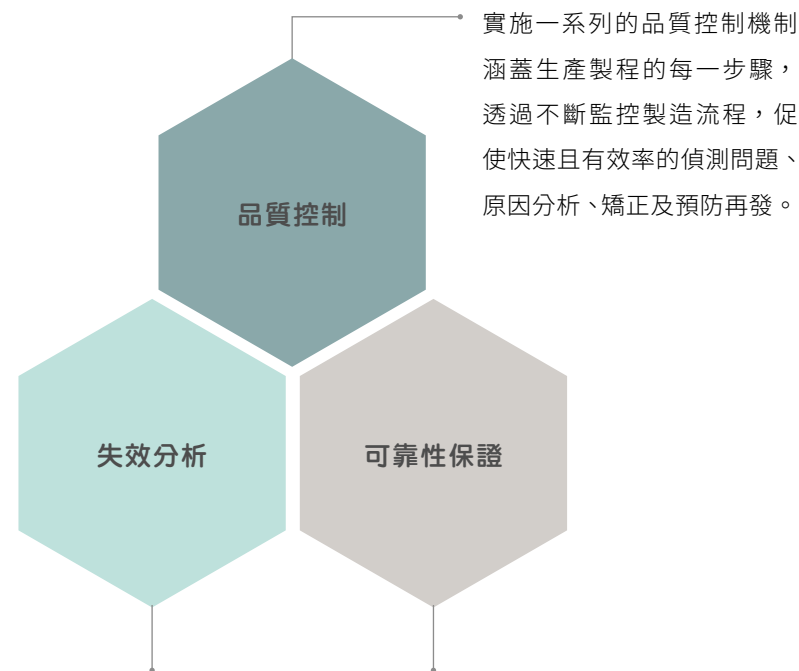
社會共榮
在地參與

附錄



新唐科技以 IATF 16949 國際標準之管理原則，建立、實施、維持和持續改善品質管理系統，包括所需的流程和其相互作用，以達到預期成效，包含提升組織之品質績效。公司內各組織通力合作，透過品質控制、可靠性保證、失效分析，以持續不斷的改善產品品質，滿足客戶的要求。

新唐品質管理設定的目的，在建立一個確保超大型積體電路產品的品質和可靠性，完全滿足客戶的需要。致力交付「零缺點」的具競爭力產品。同時提供客戶立即、專業的服務。公司內各組織通力合作，透過品質控制、可靠性保證、失效分析，以持續不斷的改善產品品質，滿足客戶的要求。



新唐使用很多先進故障分析設備，確定產品失敗的根由，提供矯正行動，及以 FMEA (Failure Mode and Effect Analysis) 手法，進行風險評估、發掘潛在問題、避免問題發生。

每一製造階段都經歷持續的檢討、分析和評估，隨同修正的意見提供日後品質與可靠性的改進，建構滿足國際標準對產品品質及可靠性之要求，包括：JEDEC (Joint Electron Device Engineering Council)、AEC (Automotive Electronics Council)···等國際標準之要求。

新唐科技為確保全體同仁具有執行所擔任職務之知識、技術、能力、認知及態度，辦理教育訓練、鑑定訓練需求、執行訓練計劃。

- 1.能力：運用知識和技能達到預期結果的能力。
- 2.新進人員訓練：就職前所必要具備之基本知識、態度，共同執行有關訓練課程。
- 3.在職教育：參與公司內部或外部相關之教育訓練。
- 4.專業人員訓練：包括儀器校驗、內部稽核、設備保養、法規查核等及政府機關規定需要證照者之訓練。

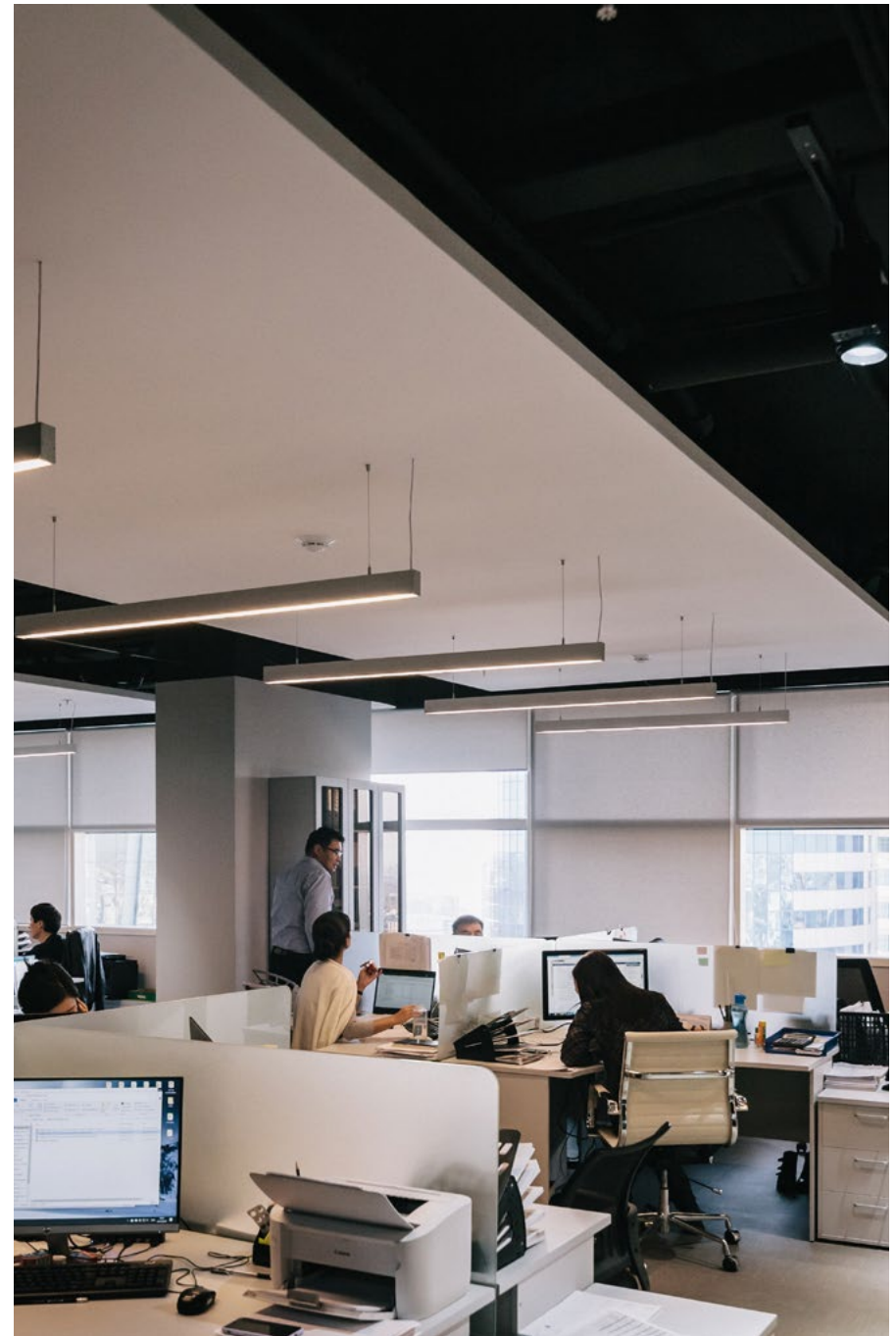
新唐科技進行內部訓練及外部訓練課程強化員工品質意識及品管手法的運用，包括：品管圈活動、品管七大工具、統計分析手法、FMEA…等品質相關訓練。

課程類別	課程名稱	課程時數	累積受訓總人次
在職教育	QC080000 有害物質流程管理系統	1	944 人次
	FMEA 基本概念	2	1,074 人次
	基本統計	6	271 人次
	SPC	3	245 人次
	QIT	3	477 人次
	QC 7 大手法	3	260 人次

新唐科技制定衝突礦產管理辦法，包括：

- 1.要求供應商簽署「不使用衝突礦產聲明書」履行禁止使用「衝突礦產」的條文。
- 2.要求相關供應商定期詳實調查並確認產品中無使用來自衝突礦區之金屬。

我們從 2014 年開始進行衝突礦產調查，本公司聲明在製造的產品所使用的金屬皆 100% 符合非衝突礦區。



品質管理系統驗證

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技為了提供客戶優良的產品品質與服務，建置 IATF16949 品質管理系統，並通過 IATF16949:2016 版品質認證，為產品品質之保證。新唐科技以 IATF 16949、IECQ QC080000、ISO 14001、ISO 45001 等各項國際標準為基礎，從產品品質、綠色產品、環境保護、職業安全衛生等面向，建立及實施有效的管理體系，提高營運效率和效益，提高產品及服務品質，確保維護永續責任。

品質政策

以不斷創新的精神，提供卓越的產品，及熱忱、迅捷、優質的服務，成為顧客無可取代的最佳合作夥伴。

強調創新

- 積極創新是新唐科技的中心精神，我們以不斷的創新精神，實現對品質的承諾。
- 新唐科技不僅將創新精神實現在產品研發及技術提升，亦運用於各層面，以滿足客戶需求。
- 注重產品與服務品質
- 新唐科技不僅承諾提供客戶卓越的產品，同時也提供客戶良好的服務品質。

「成為產業領導者絕對需要的夥伴」是新唐科技的願景，我們將願景實現在對客戶品質的承諾。

相關系統認證證書

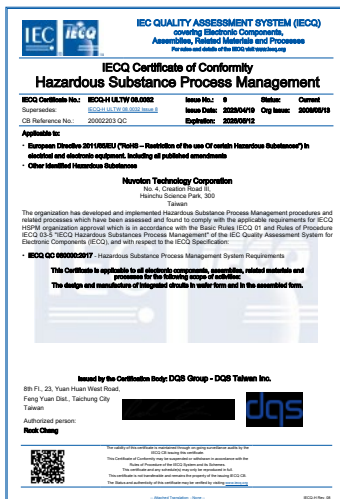
IATF 16949



汽車產業品質管理系統

有效日期：2024/05/12

IECQ QC 080000



有害物質流程管理系統

有效日期：2026/05/12

ISO 14001



環境管理系統

有效日期：2025/10/31

ISO 45001



職業安全衛生管理系統

有效日期：2025/10/31

強化品質能力

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技品質控制機能涵蓋生產製程的每一步驟，透過不斷監控製造流程，快速且有效率地偵測問題並確保產品品質。針對客戶退回之不良品，進行完整的不良分析，鑑定出造成不良品的根源加以改善，並以不斷創新及持續改善產品、流程、服務的精神，提供優質的業務及卓越的品質，成為顧客無可取代的最佳合作夥伴。在客戶申訴管道上，本公司定期實施客戶滿意度調查，以了解本公司是否提供滿意的產品與服務，並藉以改善本公司售後服務的品質。

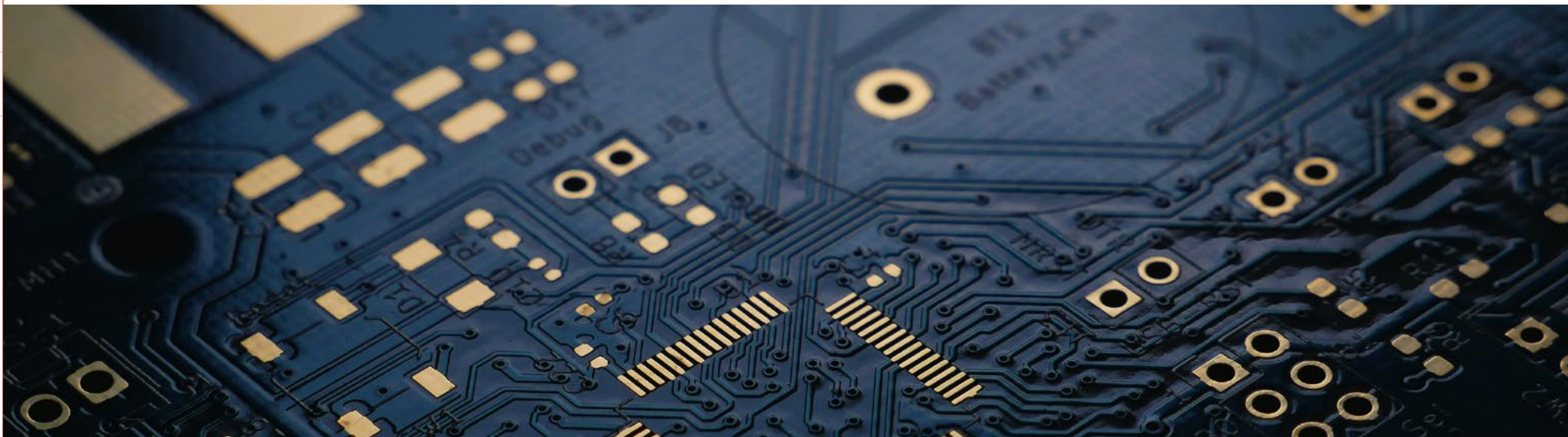
晶粒封裝

新唐科技不斷監控製造流程的每一步驟並收集每一層面回饋資訊，促使快速且有效率的偵測問題、評估分析和矯正量度。強調在製造流程的每一步驟都肩負「第一次就做對」的態度，同時創造「零缺點」的產出，由此生產出一條高品質與可靠性的產品線。

封裝技術和外包管理

新唐科技和封裝公司合作密切，以提供讓元件發揮最大功能的封裝形式，同時符合客戶特殊需要。對廣大的外包公司選擇，資格認證和管理均嚴格要求，以保證外包公司交付高品質的產品。此外，新唐導入一個嚴格的監控程序，監督封裝可靠性。用以保證各封裝廠產出的各類封裝型式，完全符合要求。

透過改善產品耗電以及低耗電低漏電之製程挑挑選，與前一代低功耗微控制器晶片相比，節省 15%~20% 晶片體積不等，執行功耗之耗電量降低 20%~30% 不等，達成晶片省電與縮小面積的優勢，除了透過製程優勢節約原物料、提升產品執行效率也透過研發技術降低執行時的功耗。於此同時，新唐採用的低耗電低漏電製程是經過新唐品質部門的有害物質的檢核與把關，建立合格供應商體系，供應商也都需要採取無有害物質的製造與設計流程，以確保材料不含有害物質。共同實踐綠色半導體之願景。



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技戮力於設計、採購、製造及銷售無有害物質之產品，以符合國際法規，滿足客戶需求；並力行保護環境，以善盡社會公民責任。新唐科技根據國際環保法規及主要客戶之需求列出管制物質清單，包含禁用物質、限用物質及須宣告物質，並逐年依現況修正之。新唐科技於建置新材料評估流程，須確認新研發之產品及材料符合新唐科技有害物質管理程序及環境安全衛生之要求；同時對採購和供應商管理方面，新唐科技亦將要求原物料供應商及外包商須簽署「不使用有害物質證明書」，並依需求每年定期提供第三者檢測報告，以確保其產品滿足國際環保要求。除了透過供應商源頭管理廠內材料及製程原物料，新唐科技每年抽驗 Wafer & IC 的有害物質含量，由第三方公正單位執行，對原物料及產品中具有對環境衝擊及有害的禁用物質，進行量測與監控。

新唐科技在嚴謹的自我要求規範下，所訂規範要求皆被客户所認可，並自 2009 年起，成為 SONY 認可的綠色夥伴，至今持續通過 SONY 綠色夥伴定期驗證。

新唐科技已於 2008 年取得由國際電工委員會〈International Electrotechnical Commission, IEC〉依據其電子零件品質評估制度所發展出的有害物質流程管理標準 IECQ QC 080000 之系統認證，其建構於 ISO 9001 與 IATF 16949 管理系統上，以「流程導向」手法，針對組織產品中所含有害物質進行減免或消除，並系統化進行有害物質管理，以減少或避免有害物質的產生，同時可以滿足 RoHS、REACH、WEEE 及其他客戶特殊需求，並通過 IECQ QC 080000 有害物質管理系統驗證，以確保有害物質管理系統有效運作。

STEP
1

宣告無有害物質政策

新唐科技戮力於設計、採購、製造及銷售無有害物質之產品，以符合國際法規，滿足客戶需求；並力行保護環境，以善盡社會公民責任。

STEP
2

建立有害物質管制清單

根據國際環保法規及主要客戶之需求，列出管制物質清單，包含禁用物質、限用物質及須宣告物質，並逐年依現況修正之。

STEP
3

新材料評估系統

建置新材料評估流程，須確認新研發之產品及材料符合新唐有害物質管理程序及環境安全衛生之要求。

STEP
4

綠色採購及供應商管理

原物料供應商及外包商須簽署「不使用有害物質證明書」，並依需求每年定期提供第三者檢測報告，以確保其產品滿足國際要求。

STEP
5

有害物質檢測

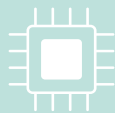
新唐每年抽驗 Wafer & IC 的有害物質含量，檢測項目包含 RoHS 及鹵素，由第三方公正單位執行，對原物料及產品中具有對環境衝擊及有害的禁用物質，進行量測與監控，符合 RoHS 及無鹵要求。

3. 客戶服務與滿意



新唐科技秉持滿足客戶需求的理念，提供優良並具有競爭力的產品品質與服務來獲取客戶的信賴，並致力於保護客戶的機密資訊，以確保公司與客戶的權益。

在建立確保產品的品質和可靠性、完全滿足客戶的需要上，新唐科技致力交付「零缺點」的具競爭力產品。使用手法包括：品質控制、可靠性保證與失效分析。



品質控制

新唐科技實施一系列的品質控制機制涵蓋生產製程的每一步驟，控制作業的主要步驟包括：進料檢查、晶圓製造流程、電性特性測試、晶粒封裝。透過不斷監控製造流程的每一步驟並收集每一層面回饋資訊，促使快速且有效率的偵測問題、評估分析和矯正量度。強調在製造流程的每一步驟都肩負「第一次就做對」的態度，同時創造「零缺點」的產出，由此生產出一條高品質與可靠性的產品線。



可靠性保證

在新唐科技，可靠性保證測試的目標是確保高階產品性能，完全涵蓋產品可預期的生命週期。每一製造階段都經歷持續的檢討、分析和評估，隨同修正的意見提供日後品質與可靠性的改進。



失效分析

客戶可將不良品退回，新唐科技會針對有缺點的 IC，進行完整的電性與物理特性檢查失效分析，確定產品失效的根本原因，採取矯正行動以及改善措施，並將密切監控，確保其能有效地實施，並提出詳細的失效分析書面報告與客戶。

新唐科技將客戶視為重要的策略夥伴，設有多元的溝通管道及在線客服，傾聽客戶的需求及重視客戶的回饋意見，以提供客戶全方位產品解決方案，並致力提供優質服務品質。

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技藉由品保單位定期收集客戶對新產品行銷 / 銷售、交貨、品質改善、技術支援、客戶服務之滿意程度及寶貴建言，對象包括：客戶之採購、品保、研發等單位。品質保證處除匯總客戶評價、抱怨事項、滿意事項及改善建言，並召集事業處、銷售處、研發處、生產管理處等相關單位逐一針對客戶反映事項，擬定改善計畫，於 1 個月內提出改善計畫，並回覆給受訪客戶，讓客戶感受到直接和即時的回饋。品保單位最終匯總結果交付管理階層，作為調整資源以持續改善滿意程度。

新唐科技客戶滿意度調查 (CSS, Customer Satisfaction Survey) 分為研發及設計、製造、客戶服務、價值鏈等四大主題，其內容包含對新產品行銷 / 銷售、交貨、品質改善、技術支援、客戶服務及企業形象等構面外；同時也請受訪者對各因素的重要程度進行評分，以利對分析的結果進行排序。

新唐科技將客戶滿意度調查結果，透過重要及表現矩陣 (IPM, Importance and Performance Matrix)，分析找出回收資料中客戶認為重要，但表現仍有進步空間的項目進行改善，便於公司高層決定有限資源之投入；且其結果為象限化的視覺圖呈現，有利於利害關係人閱讀理解。



客戶滿意度調查結果

2023 年第一季委託外部機構執行 2022 年度新唐科技客戶滿意度調查 (CSS)，調查對象佔總銷售額排名前 63% 之客戶名單，結果顯示 2022 年各方面表現均高於滿意程度，且「非常滿意」與「滿意」的回覆調查家數占總回覆家數比例達 92%。

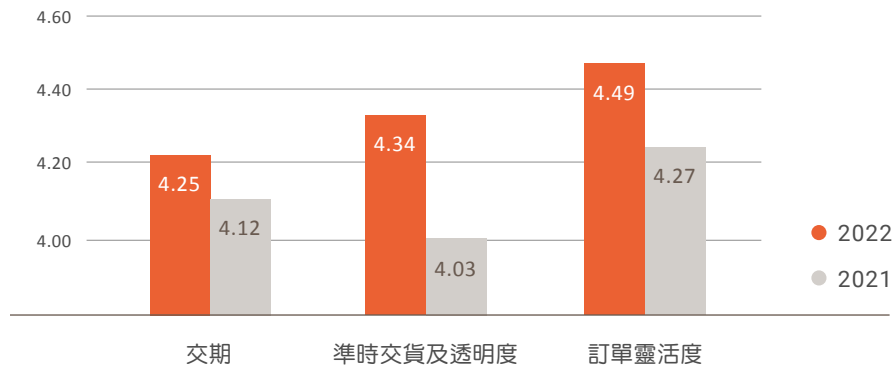
新唐科技進一步展開交叉分析，客戶關注及改善重點包括新產品開發速度、提供物有所值之售價，新唐科技將依據客戶的回饋與意見加速開發更有競爭力的產品。2021 年客戶關注之改善重點「交期」、「準時交貨及透明度」、「訂單靈活度」，經採取強化生產管理、縮短交貨期、穩定供應數量，2022 年滿意度均有提升。

整體滿意度 (滿分：10 分)

	非常不滿意	不滿意	普通	滿意	非常滿意
整體滿意度				8.65	
研發及設計				8.58	
製造				8.72	
客戶服務				9.12	
價值鏈				8.72	

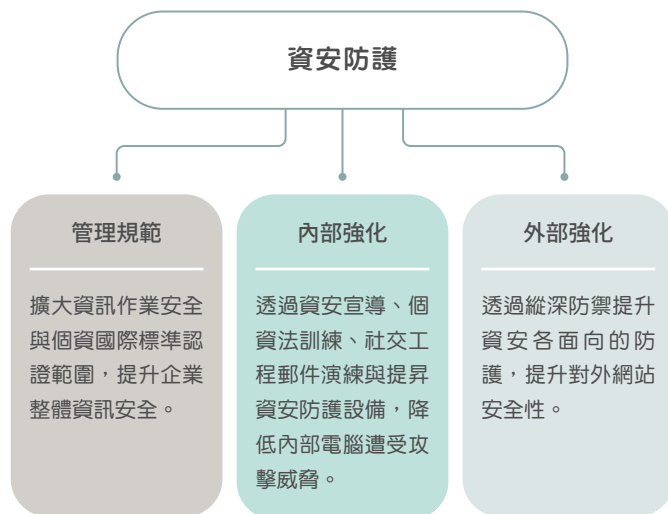
客戶	2022 年現況說明	重大改變說明
客戶數	發出客戶滿意度問卷調查共 66 家，其中 51 家回覆，回覆率 77.3%	2021 年回覆率 71.4% 發出 70 家，回覆 50 家
主要產品及服務	以積體電路之設計、銷售與晶圓代工事業為營運主軸，其中積體電路主要產品為一般 IC，並提供專業化晶圓代工服務	無重大改變

2021 與 2022 年滿意度趨勢圖 (最低：1 分，最高：5 分)



新唐科技將客戶視為重要的策略夥伴，盡力滿足客戶需求與期望，我們亦重視客戶機密及資訊保護，嚴格控管客戶相關資訊，與客戶往來之文件、資料等商業資訊，均由新唐科技內部高度防護系統所保存。隨著資安威脅的日益增加，新唐透過強化資訊安全防護，擴大資安與個資國際標準認證範圍提升作業安全與個資保護作業，確保公司達到保護客戶隱私及防範營業秘密與智慧財產權遭竊或外洩，除每年定期進行稽核內控自評作業，依據單位管理之人員、客戶、廠商資料設置控制點，定期檢查及記錄控制點執行狀況，並於每年進行覆核稽查作業以建立完整的資訊安全環境，以避免重大偶發事件與裁罰之發生，維護企業及客戶聲譽。(有關資安管理、風險控制等資訊安全管理措施，請參考 2.5 資訊安全。)

新唐科技於 2014 年通過 ISO 15408 Common Criteria EAL 4+ 產品安全認證。驗證內容涵蓋「產品設計開發 (Design & Development)、生產 (Production) 以及運送過程 (Delivery)」階段。於 2022 年委託第三方驗證機構 SERMA 對生產現場進行實地查核，經審核後評定為「通過」。此代表新唐科技對於



產品資訊安全的各項管控符合國際安全組織 Common Criteria 要求，可生產符合國際標準可信賴之安全性產品並保護客戶資訊與資產。

新唐科技已採取適當措施以確保符合包括「個人資料保護法」、「歐盟地區施行之個人資料保護規則」(General Data Protection Regulation, GDPR) 及美國加州地區之「加州消費者隱私保護法 (California Consumer Privacy Act, CCPA) 等隱私保護法令之規定。

新唐科技在提升對客戶服務的同時，更重視維護客戶隱私權及智慧財產權。與客戶簽署保密合約以保護客戶機密資訊，並設有機密資料保護程序，確保機密資料無外流風險，妥善保護客戶隱私。

一般客訴案件多為對產品品質問題，客戶可將不良品退回，新唐科技會針對有缺點的 IC，進行完整的電性與物理特性檢查失效分析，確定產品失效的根本原因，採取矯正行動以及改善措施，並將密切監控，確保其能有效地實施，並提出詳細的失效分析書面報告與客戶。

2022 年保護客戶隱私及產品面法規遵循之符合度

類別	件數 / 金額
違反有關產品和服務健康與安全影響的法規和自願性準則（產品和服務處於其生命週期內）的事件總數	0 件
經證實的侵犯客戶隱私權及遺失客戶資料的投訴總數	0 件
違反提供及使用產品與服務的有關法律法規，相關重大罰款的總金額	0 元

4. 供應鏈管理



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

供應鍊永續政策

新唐科技在供應鍊管理，除符合基本工安、環保要求外，並制定供應商永續管理政策，並將 ESG 納入供應商評鑑及稽核項目，期發揮自身影響力，攜手供應商一同重視與推動企業永續，達到永續供應鍊發展願景。

新唐科技基於保障國際人權的原則，重視衝突金屬議題，致力避免產品原料與生產過程中，使用到違反人權之非法採礦之金屬，要求相關供應商簽署「不使用衝突礦產聲明書」。

新唐科技關注供應鍊的勞工權益，要求供應商之營運皆需符合其營運所在國之相關法令及相關國際行業行為規範之要求包括責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）行為準則及該準則之任何變更、修訂，要求所有供應鍊廠商共同簽署「遵守從業行為規範承諾書」及「保密合約」。

新唐科技在半導體供應鍊中位居上游的晶片設計及中游的晶圓製造，需與產業鏈中的供應商密切合作，形成專業分工與互相合作的夥伴關係。身為全球半導體產業指標性公司，與供應商共同合作打造永續供應鍊，是新唐科技永續發展管理的關鍵指標之一。

供應商類別

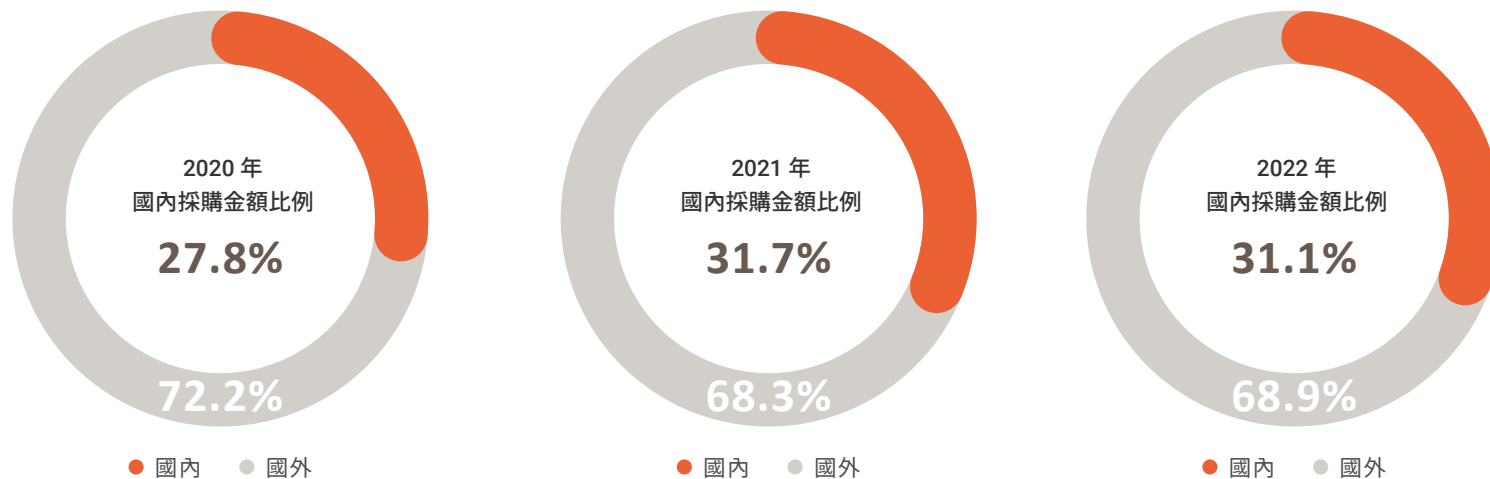


新唐科技將供應商視為合作夥伴，確認供應商在勞工、行為規範、環境、管理體系、健康和 safety 等規範皆能符合法規最新規定，以建立穩健供應鏈，確保供應品質，進而提供客戶優質之服務，以期能共同達成「安心、放心、同理心」的願景。

新唐科技自成立以來，以建立半導體長期穩健供應鏈為目標。近年來致力於原物料在地化製造生產，其目的在於減少運輸成本、分散風險及減少碳排放量，更希望能藉由扶植在地生產，以增加就業機會。2022 年原物料在地化採購金額比例為 31.1%，較 2021 年原物料在地化採購金額比例略降 0.6%，乃因產業特性有其限制，未來仍將與在地供應商維持緊密的關係，在雙贏的前提下共同為降低成本及風險而持續努力，採購在地化仍為新唐科技選擇供應商之重要策略。

新唐科技現原物料、Quartz、Mask、委外加工、委外代工、Known Good Die、攬貨商等供應商總家數共計 144 家，以設籍臺灣的在地業者為主、約

原物料在地化採購金額比例



註：「當地」及「重要營業據點」的地理定義皆為臺灣為國內地區，在地製造生產；臺灣以外為國外地區。

佔 73.6%，其次依序為中國 18.1%、日本 2.8%、韓國 2.1%、美國 1.4%，以及新加坡、泰國、以色列等地。且供應商皆為長期合作穩定供貨，2022 年供應鏈無重大改變。

主要原料名稱	主要來源	供應狀況
晶圓	供應商 K、供應商 A、供應商 I 及供應商 L	品質穩定、良率佳、長期合作、供應情形良好。
空白晶圓	供應商 C、供應商 J 及供應商 H	品質及貨源穩定、長期合作、供應情形良好。

綠色採購行動

新唐科技致力於綠色環保，持續推動辦公室及場所各項節能減碳措施。並支持臺灣綠色採購政策，優先選用及採購符合「低污染、省資源、可回收」的綠色環保產品，並將綠色採購觀念導入採購管理制度，達到節能、減碳及營運成本降低之目的。

供應鏈管理落實

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新供應商之遴選

針對品質、價格、環保等作評核，符合新唐科技要求條件者，並簽署本公司「遵守從業行為規範承諾書」與「保密合約」，亦要求廠商必須忠實地執行各項買賣及交易行為，不得損及新唐科技利益及形象，方能成為合格供應商。2022 年共完 11 家新廠商遴選。

環境管理系統驗證	新唐科技鼓勵其供應鏈廠商取得國際的驗證，例如 ISO14001 等環境管理系統，如無法及時取得者，亦要求其訂定取得驗證時程表。
行為規範	積極採用責任商業聯盟 (簡稱 RBA) 行為準則的標準，要求所有供應廠商共同簽署「遵守從業行為規範承諾書」及「保密合約」，並要求廠商必須忠實地執行各項買賣及交易行為，不得損及新唐科技利益及形象。
衝突礦產管理	要求相關供應商簽署「不使用衝突礦產聲明書」，包含晶圓委外代工廠商、封裝廠及原物料供應商。

供應鏈管理方式

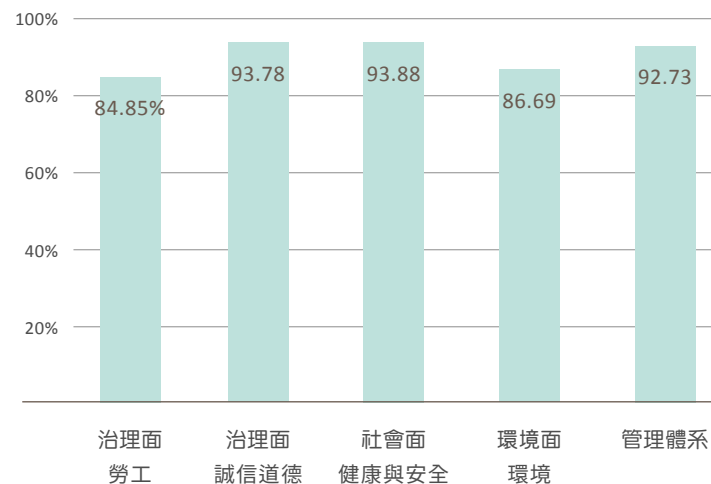
新唐科技合格供應商管理方式，以下列三大面向進行控管與輔導，同時要求需取得 ISO9001 或 IATF 16949 或 QC 080000 等第三者品質系統認證，並簽署本公司「遵守從業行為規範承諾書」與供應商書面資料審核，若為委外加工廠商則需通過現場稽核。

自評結果若為 80 分以下則進行教育訓練加強供應商了解 ESG&RBA 基本概念，以協助供應商後續 ESG&RBA 推行，2022 年自評無不符合供應商。

新供應商遴選	針對品質、價格、環保等各面向評核並要求廠商簽署「遵守從業行為規範承諾書」及「保密合約」
供應商 ESG&RBA 自評管理	每一年進行封裝測試廠及原物料比重前 80% 供應商的 ESG&RBA 自評工作
供應商輔導	自評結果低於 80 分以下進行教育訓練加強了解 ESG&RBA 基本概念

供應商評核

目前新唐科技原物料供應鏈廠商取得環境管理系統驗證之廠家約占 94.1 %。已完成 2022 年封裝測試廠及原物料比重前 80% 供應商 ESG&RBA 自評共 11 家，經新唐科技審視各公司的自評結果皆高於 80 分，符合本公司要求。2022 年自評各項指標佔滿分的比例如下，圖表顯示各廠家對於社會面—健康與安全相關體系議題最為重視。



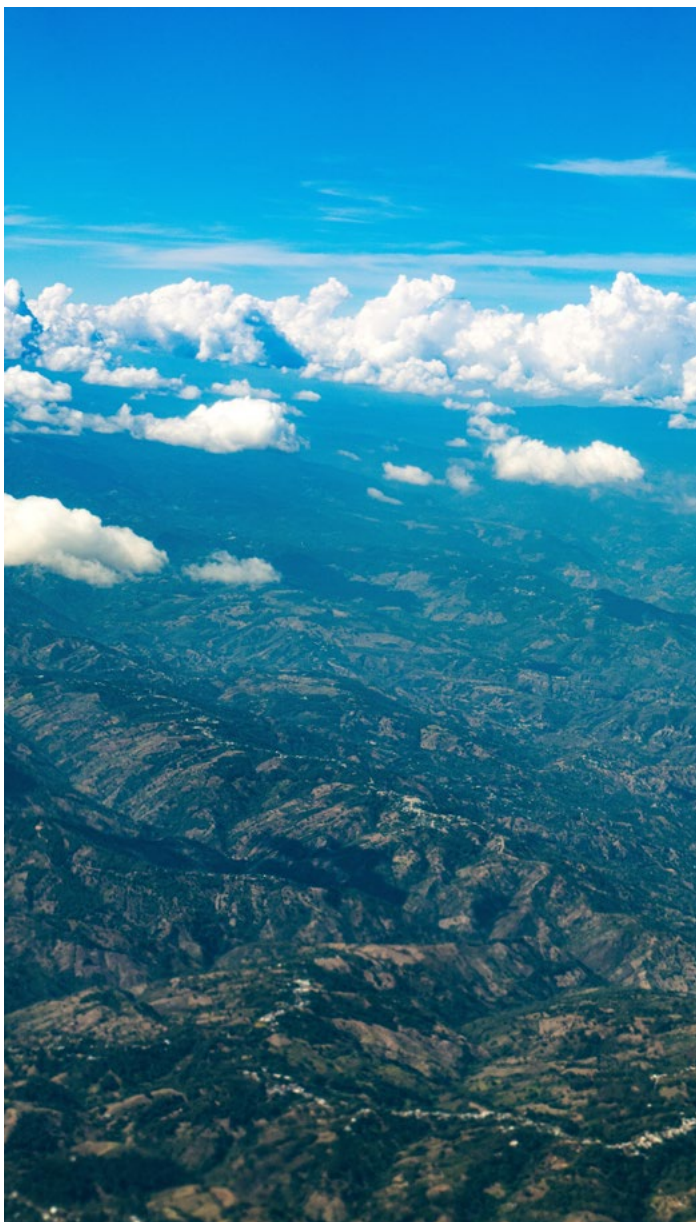
環境永續 效能管理

- 68 綠色營運
- 72 環境管理
- 73 能源管理
- 78 資源循環及污染防治

04

The background of the page is a vibrant red. On the right side, there is a large, abstract graphic composed of numerous white lines. These lines are arranged in a way that creates a sense of depth and perspective, resembling a tunnel or a series of arches that recede into the distance. The lines are most densely packed in the center and become more sparse towards the edges, creating a bright, glowing effect at the top center of the graphic.

1. 綠色營運

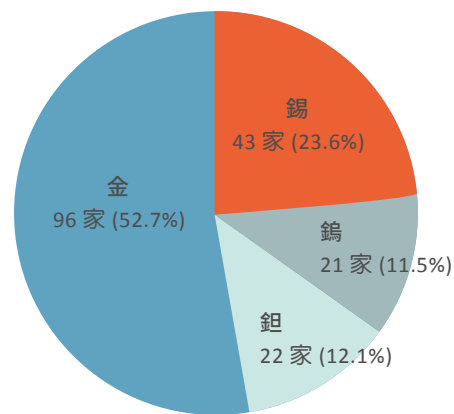


原物料使用情形

基於保障人權的原則，新唐科技重視衝突金屬議題，致力避免產品原料與生產過程中，使用到違反人權之非法採礦之金屬，要求晶圓委外代工廠商、封裝廠及原物料供應商必須簽署「不使用衝突礦產聲明書」，聲明在製造的產品中所含的鈮 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W) 和金 (Au) 不會來自剛果民主共和國或其周邊國家 / 地區踐踏人權的武裝組織，並同樣地要求供應商履行禁止使用「衝突礦產」的條文，方能列入合格供應商。

此外，新唐科技要求供應商詳實調查並揭露衝突礦產盡責調查報告，調查頻率依照責任商業聯盟 (RBA) 行為準則更新時執行。針對上述供應商 (含外包商) 進行衝突礦產調查，供應商均符合相關規定。

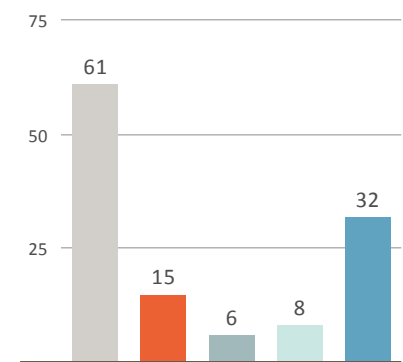
新唐科技採用 RMI 責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative) 對衝突礦產錫、鎢、鈮、金所發布的 CMRT (Conflict Minerals Reporting Template) 調查表進行盡責調查，以確保產品所使用的礦物原料皆來自 RMI 責任礦產倡議組織所認定之冶煉廠、精煉廠或國家。2022 年新唐科技所使用之錫、鎢、鈮、金等礦物原料共來自 182 家冶煉廠，遍及 61 個國家，皆 100% 採用 RMI 責任礦產倡議組織認可的冶煉廠，完全無來自於非政府，或非法軍事派別在剛果民主共和國控制的地區或相鄰國家。



RMI 認可冶煉廠
總計 182 家

合格率
100%

冶煉廠國家數



● 合計 ● 錫 ● 鎢 ● 鈮 ● 金

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

綠色製程開發



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技的願景是成為「以綠色半導體技術豐富人類生活的隱形冠軍」，一方面呼應 ESG 永續發展的精隨，一方面也符合臺灣綠能產業發展政策。新唐科技透過持續不斷的技术創新研發能力，提升綠色製程的路徑（綠色半導體技術）及精進綠色產品。

新唐科技未來相關策略和規劃會充分考慮市場需求和技術發展趨勢，並且積極參與綠能科技的研發與創新，繼續擴大在車用工業控制聯網領域的應用。同時，參與行政院綠能科技產業創新推動方案，確保產業布局與政策的一致性，以達企業永續發展目標。

2022 年新唐科技持續透過綠色製程優勢節約原物料、提升產品執行效率，也透過研發技術降低執行時的功耗。例如低功耗次世代微控制器 M251 晶片，藉由改善產品耗電以及低耗電、低漏電之製程挑選，與前一代低功耗微控制器 Nano100 晶片相比，節省 15%~20% 晶片體積，執行功耗之耗電量降低 20%~30% 不等，達成晶片省電與縮小面積的優勢。

產品晶片體積微小化

新唐科技主要產品為 IC 晶片，IC 在終端市場與終端設備的應用廣泛而多元。因此新唐科技致力在晶片設計階段時將環境納入考量，針對終端設備的製造與廢棄階段，藉由產品晶片體積微小化設計，以降低終端設備的原物料使用量以及廢棄時的廢棄量，降低對環境衝擊的影響程度。

新唐科技針對市場高需求量之雲伺服器與資料中心、個人桌上型及筆記型電腦等，終端設備裡的關鍵元件 - 管理晶片，已進行綠色製程體積微小化設計改善。以新唐科技 2019 年產品晶片作為基準，2021 年起電腦用主要管理晶片的晶片封裝已多數使用更小的封裝，晶片面積縮小達 75%。

更小的晶片封裝，讓終端設備在晶片使用上所需的印刷電路板面積更小。終端設備印刷電路板面積更小，得以降低印刷電路板製造過程對於環境的污染、降低原物料使用量，同時也降低終端設備廢棄時印刷電路板廢棄量。新唐科技晶片體積微小化綠色製程設計，有助降低環境的衝擊影響。

電腦用管理晶片：晶片封裝縮小面積達 **75%**

綠色產品

隨著淨零排放趨勢不斷發展，電動車、電源管理與儲能市場更是蓬勃發展，新唐科技以耐高溫、高亢干擾且小尺寸封裝的微控制器 MCU 協助傳統與電動車廠開發更具效率的車身控制產品；針對電源管理與儲能市場，也以低耗電的微控制器協助電動腳踏車、電動摩托車、白色家電及儲能等市場都做到延長產品的電池壽命，降低耗電與頻繁充電帶給電池的傷害。

新唐科技持續創新出節能省電的微控制器，助益減少全球 IC 製造的碳排放量，特別針對電動車與電源管理的應用方面，在初期開發階段將省電與高效率的設計投入於產品之中，針對使用者情境做精確的控制設計，減少不必要的線路設計，增加邏輯閘在每個功能的設計，以確保每個微控制器在不同使用情境下，可以減少不必要的漏電流，消耗整個微控制器的用電。

Smart Amplifier 雙核心 D 類智慧型功率放大器

以創新的技術整合多項功能於單一晶片，減少車廠使用過多的隔音材料 (減輕車重)，提升電動車的行駛距離，進而提升能源的使用效率

CODEC 音頻產品

產品設計高耐用性，產品生命週期最大化

車用微控制器

減少製造成品過程中所產生的耗材

綠色產品研發

低能耗高效率晶片

能耗降低達 53%(以 2019 年產品晶片作為基準)

Smart toy

減少電池數量，間接降低環境的衝擊與碳排放量

低功耗微控制器

晶片體積節省 15%~20%，執行功耗之耗電量降低 20%~30%，延長電池包的使用壽命

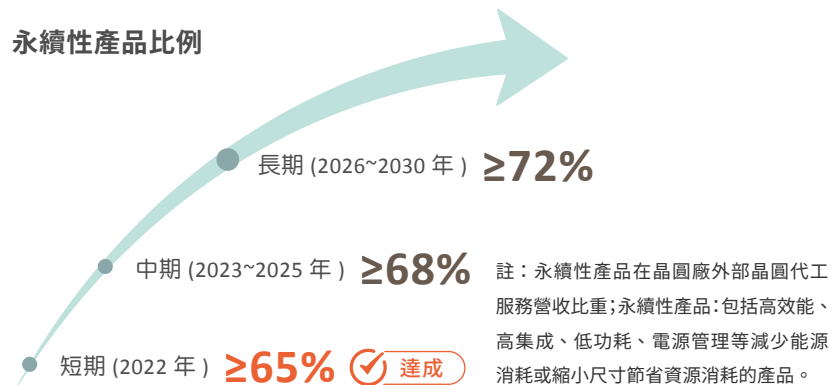
新唐科技未來新產品規畫的方向

1. 產品的設計朝向降低操作電壓 (降低功耗)，藉由改變線路設計以達到增進能源轉換效率及減少外部零件使用。
2. 預計 2023-2024 年推出 OTP/Flash 版本智能玩具產品，以期持續擴大對環境改善的效益。
3. 針對客戶應用開發最精簡，生產最實用的客製化標準元件，以減少不必要的設計及開發成本的浪費。
4. 透過音頻產品組合，增加產品功能的延展性，減少客戶設計上的重工。

新唐科技提供高壓技術製程平台協助客戶實現綠色產品的製造，生產更低耗能且高效率的電源管理晶片。電源管理晶片應用在處理電子產品的用電，決定了能源效率的運用，獲得最佳化的電源效率有助於節能減碳的實現。2022 年研發的高壓積體電路 (HVIC) 製程平台，將一般 48V 電壓應用提升到 120V~250V 電壓，使得在相同功率下有更高的轉換率和提供客戶設計更多創新產品。目前應用在消費性電子和工業控制領域，未來將持續開發更高的電壓製程技術協助客戶在汽車電子有更廣的應用範圍，與客戶共同生產永續性產品為環境帶來實質的效益。

新唐科技製程平台所生產的永續性產品在晶圓廠外部晶圓代工服務逐漸佔有重要的比例，2022 年營收比重已經達成短期目標 (65%)。

永續性產品比例



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

包裝材使用與循環經濟

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技為保護生態環境永續發展，減少樹木砍伐及塑膠之使用，與供應商共同合作，提升化學品桶裝包材再利用，全數使用可回收之塑膠棧板，取代木頭棧板；循環使用桶裝包材，取代單拋式桶裝包材，以減少樹木砍伐及塑膠的使用。

在產品的包裝材料使用上，透過委外封測代工廠 (OSAT) 回收管理機制，晶片出貨全數使用回收晶舟盒，產品出貨盡可能利用回收 Tray 盤取代新品使用，延長包材的使用週期，降低包材使用量及成本，同時減少廢棄物產生。其餘一般性紙箱及其他耗材 (鋁箔袋、氣泡布、文件信封袋) 回收重複使用至無法在使用時，避免直接焚化，使其資源回收製為再生性產品，達到源頭減量及資源循環雙重效益。



2. 環境管理

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技致力於成為環境永續發展之綠色企業的目標，遵循環境法規及相關之國際準則規範，我們承諾持續改善，透過源頭減量及全員參與，降低生產對環境的影響，盡力杜絕任何可預見的環境污染風險，適切地保護自然環境，在執行生產活動的同時，努力追求經濟、社會與環境生態的平衡發展。

本著友善對待環境的態度，訂定「珍惜資源的使用」、「減少污染的排放」及「發展綠色產品」三大環境保護策略方向，為貫徹”持續改善，成為永續發展之綠色企業”。

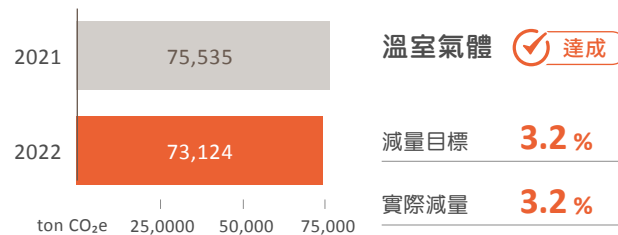
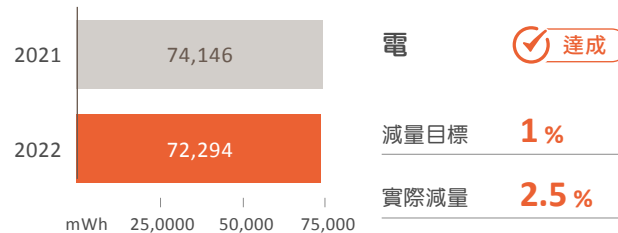
新唐科技已建置環境管理系統 (ISO14001) 推動相關的環境管理政策，同時推行各項節能政策以提昇能源資源使用效率、落實執行各項環境目標，達成節能減碳之永續發展目標。並成立環安衛暨風險管理委員會，定期針對法規符合性、利害關係者關心議題、環境持續改善方案進行檢討，委員會下並依需求成立特定功能小組，研擬重要環境議題的減量目標與方針，如節能與溫室氣體減量等，並推行各項相關減量方案。同時以 P-D-C-A 持續改善的精神來運作環安衛管理系統，遵守環保法令並透過製程最佳化及全員の參與，不斷降低關鍵性原物料的使用與減少污染物的排放。

淨零排放未來展望

新唐科技參考臺灣 2050 淨零排放路徑將會以「能源轉型」、「產業轉型」、「生活轉型」、「社會轉型」等四大轉型，及「科技研發」、「氣候法制」兩大治理基礎等原則，納入公司永續發展風險管理，透過治理 (含經濟)、環境及社會 (含人權) 等三大面向，鑑別可能衝

擊企業永續發展的風險與機會，以擬定新唐科技淨零政策及繪製 2050 淨零排放路徑。

2022 年環境管理目標



3. 能源管理

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

能源管理政策

新唐科技為因應全球氣候治理發展趨勢，減碳目標議題從過去環保面向擴及產業與能源轉型。2022 年導入 ISO50001 能源管理系統，預計於 2023 年進行驗證。期待透過 PDCA(Plan-Do-Check-Action) 的機制及相關準則與方法的建立，提升能源使用效率，使其能源績效提升到最佳狀態，藉由能源管理政策及目標方案推動，達到能源使用與成本降低及溫室氣體排放的減量，進而達到永續經營與環境友善的目標。

2022 年我們推動的節能減碳專案，主要以建置太陽能再生能源及製程端含氟氣體削減設備為主，預計 2023 年可完成契約容量 8%之再生能源建置 (年產 88 萬度)，製程端含氟氣體削減設備已於 2022 年完成第一台削減設備安裝，預計正式運轉後製程端含氟氣體減量可達到 20%，後續將逐年安裝增加削減量。



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技主要以積體電路之設計、銷售與晶圓代工事業為營運主軸，目前使用的能源，以外購電力為主，佔總能源耗用量約 97.2%，其次為燃氣（天然氣及液化石油氣）佔約 2.8%、燃油（柴油及車用汽油）不到 0.1%，電力來源均向臺灣電力公司所購；無使用地熱、風力、太陽能、水力與生質能等再生能源。2022 年依據實際電力使用盤查認列用電量為 72,294,038 度，相當於 260,258.54 十億焦耳，較前一年度減少 2.5%；總能源使用量為 267,811 十億焦耳，能源密集度為 13.72 十億焦耳 / 百萬元，較前一年度減少 27%。

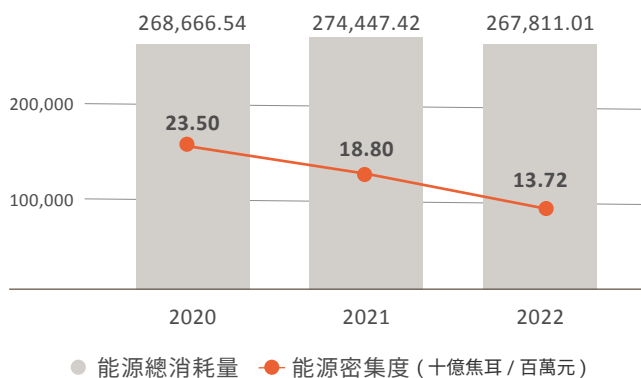
能源使用情形

能源	單位	2020 年	2021 年	2022 年
外購電力	kWh	72,336,600	74,146,028	72,294,038
	GJ	260,411.76	266,925.70	260,258.54
汽油	公升	1,192	1,140	805
	GJ	38.94	37.22	26.30
柴油	公升	4,800	n/a	n/a
	GJ	168.81	n/a	n/a
天然氣 NG	千立方公尺	236,543	220,590	221.620
	GJ	8,047.03	7,484.50	7,526.20
總計	GJ	268,666.54	274,477.42	267,811.01

註 1：依據能源局網站公告排放係數表 6.0.4 版提供之熱值進行換算，電力：3,600(GJ/ 百萬元)；汽油：7,800(Kcal/ 公升)；柴油 8,400(Kcal/ 公升)

註 2：十億焦耳 (GJ)= 10⁹ 焦耳 (J)；1 千卡 (Kcal)= 4,186.8 焦耳 (J)

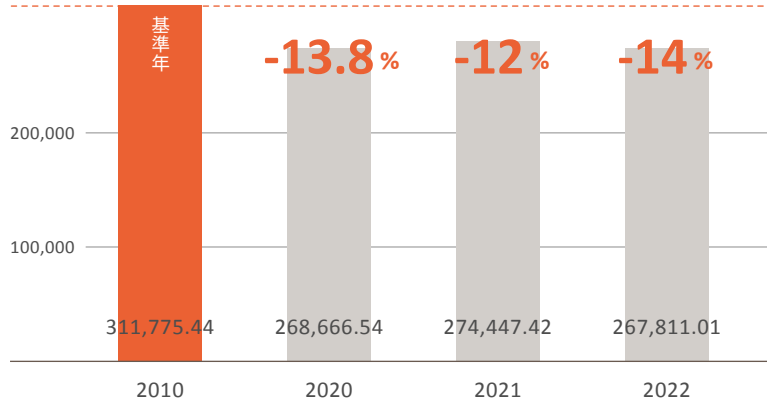
能源密集度



	2020 年	2021 年	2022 年
營業額 (百萬元)	11,433	14,601	19,520
能源密集度 (十億焦耳 / 百萬元)	23.50	18.80	13.72
能源密集度 (十億焦耳 / 平方公分晶圓)	0.00252	0.00239	0.00256
能源密集度 (十億焦耳 / 層 - 晶圓光罩)	0.02632	0.02529	0.02558

註：能源密集度 = 能源熱值 / 營業額 (因溫室氣體排放為臺灣區域之排放量，營業額採臺灣區域營業額計)

減少能源消耗量



註：各年度減量比例為與基準年 2010 年相比。

2022 年節電措施

2022 年節電措施	節電 (度 / 年)	減少碳排放 (公噸碳排放當量)	節能 (千焦耳 / 年)
OAC-4 風車馬達 (150HP) 更新	13,140	6.69	47,304
冷卻水塔汰舊換新	83,950	42.73	302,220
WAT 更換 LED 燈管	14,016	7.13	50,458
合計	111,106	56.55	399,982

註 1：碳排放量以能源 2022 年電力排放係數採經濟部能源局 2021 年度電力排碳係數 0.509 公斤碳排放當量 / 度計算。

註 2：節能以每度電 3,600 焦耳計算。

新唐科技 2022 年推行之節電措施共 3 項，以改善前後功率差乘 2021 年運轉時數估算，節省用電約 111 千度，約減少 40 萬千焦耳。



- 關於本報告書
經營者的話
- 沿革發展
傾聽溝通
- 誠信經營
企業韌性
- 綠色產品
頂尖卓越
- 環境永續
效能管理
- 安心職場
人才培育
- 社會共榮
在地參與
- 附錄

溫室氣體管理

新唐科技為了掌握公司溫室氣體相關活動現況，制定減量目標與優先順序，自 2009 年起依循 ISO 14064-1、行政院環保署溫室氣體排放量查驗登錄作業指引，建立溫室氣體盤查機制，每年定期盤查廠區內溫室氣體排放量，並訂定 2010 年為溫室氣體排放基準年（範疇一、範疇二）；為提高溫室氣體盤查資訊與報告之可信度，同時加強溫室氣體盤查之數據品質，自 2009 年起，每年溫室氣體盤查資料（範疇一、範疇二）均通過依據 ISO 14064-1 標準之第三者驗證機構查驗，取得查證聲明書；且自 2021 年起增加範疇三排放量資料盤查及查驗。

2022 年經第三方驗證機構查驗，範疇一、範疇二溫室氣體排放總量 73,123.90 公噸 CO₂e，較 2021 年減少 2,411.15 公噸 CO₂e(3.19%)。2022 年直接排放源（範疇一）總排放量為 36,326.24 公噸 CO₂e，占整體排放量之 49.68%；間接排放源（範疇二）總排放量為 36,797.67 公噸 CO₂e，占整體排放量之 50.32%；溫室氣體排放密集度為 3.75（公噸 / 新臺幣百萬元）^{註 4}。2022 年其他間接排放源（範疇三）總排放量為 18,392.73 公噸 CO₂e，較 2021 年減少 1,201.83 公噸 CO₂e(6.13%)，盤查範圍包含原物料的運輸、組織產品的運輸和配送、員工通勤、商務旅行、購買商品（主要原物料）及營運中產生的廢棄物產生之排放。

新唐科技製程氣體產生之排放佔範疇 1 碳排放量大於 90%，因此將降低製程溫室氣體排放量作為主要的減量目標，先期減量策略，是以製程氣體取代及製程優化為主，現階段則以安裝製程端含氟氣體削減設備作為主要減量策略，由於既設廠可安裝削減設備的空間不足，規劃藉由提高削減設備的處理效益及空間優化的方式，逐年安裝製程含氟氣體削減設備。

新唐科技 2022 年推行 3 項減少溫室氣體排放措施（同節電措施），共減少約 56.55 噸碳排放當量，並以 2050 年達到淨零排放做為長期減量目標。



溫室氣體排放量統計

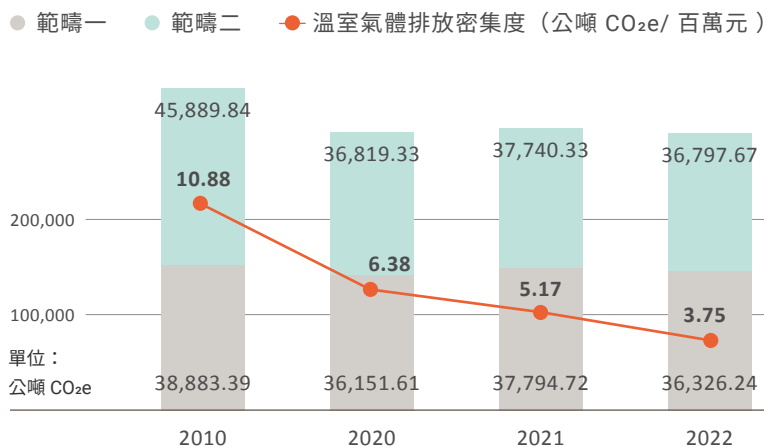
項目	2010年 (基準年)	2020年	2021年	2022年
範疇一	38,883.39	36,151.61	37,794.72	36,326.24
範疇二	45,889.84	36,819.33	37,740.33	36,797.67
合計	84,773.23	72,970.94	75,535.05	73,123.90
營業額 (百萬元)	7,794	11,433	14,601	19,520
溫室氣體排放密集度 (公噸 CO ₂ e / 百萬元)	10.88	6.38	5.17	3.75
溫室氣體排放密集度 (公斤 CO ₂ e / 平方公分晶圓)	1.053	0.707	0.677	0.719
溫室氣體排放密集度 (公斤 CO ₂ e / 層晶圓光罩)	10.56	7.375	7.151	7.187

註 1：排放係數引用行政院環境保護署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版

註 2：2022 年電力排放係數採經濟部能源局 2021 年度電力排碳係數 0.509 公斤 CO₂e / 度，2021 年電力排放係數採經濟部能源局 2021 年度電力排碳係數 0.509 公斤 CO₂e / 度，2020 年電力排放係數採經濟部能源局 2020 年度電力排碳係數 0.502 公斤 CO₂e / 度

註 3：溫室氣體排放密集度 = 溫室氣體排放值 / 營業額 (因溫室氣體排放為臺灣區域之排放量，營業額採臺灣區域營業額計)

註 4：溫室氣體排放密集度不含 Scope 3



範疇一：溫室氣體排放量

溫室氣體種類	排放量 (公噸 CO ₂ e)
二氧化碳 (CO ₂)	489.0389
甲烷 (CH ₄)	128.3250
二氧化氮 (N ₂ O)	1,251.2603
氟氯碳化物 (HFCs)	11,355.3972
全氟碳化物 (PFCs)	10,359.4410
六氟化硫 (SF ₆)	12,141.0000
三氟化氮 (NF ₃)	601.7760

4. 資源循環及污染防治



空氣污染管理

新唐科技對於空氣污染防治與排放量，恪守政府法令與國際法規，承諾持續降低污染物排放。製程產生之污染物包含揮發性有機化合物 (VOCs)、氮氧化物、硫氧化物、氨、氯、鹽酸、硝酸、磷酸等，對於空氣污染物處理策略，首先進行源頭管控，製程用量最佳化，降低製程廢氣，部分藉由現址式空氣處理設備 (Local Scrubber) 進行第一階段高濃度有效處理，再依廢氣特性分類經密閉收集至中央式空污防制設備 (Central Scrubber) 進行第二階段的終端處理；除了廠內密切監測外，每年亦委託認證實驗室進行檢測，並向主管機關申報檢測結果。檢測項目包含非甲烷碳氫化合物 (NMHC)、酸鹼氣體包括硫酸 (H_2SO_4)、鹽酸 (HCl)、硝酸 (HNO_3)、氫氟酸 (HF)、磷酸 (H_3PO_4)、氯氣 (Cl_2) 及氨氣 (NH_3) 等。新唐科技歷年實際檢測結果，空氣污染物排放濃度均低於廢氣排放標準。

新唐科技空氣污染物處理系統皆為全年 24 小時運轉，隨時進行系統監控及處理，並依據廢氣特性分別進行處理：

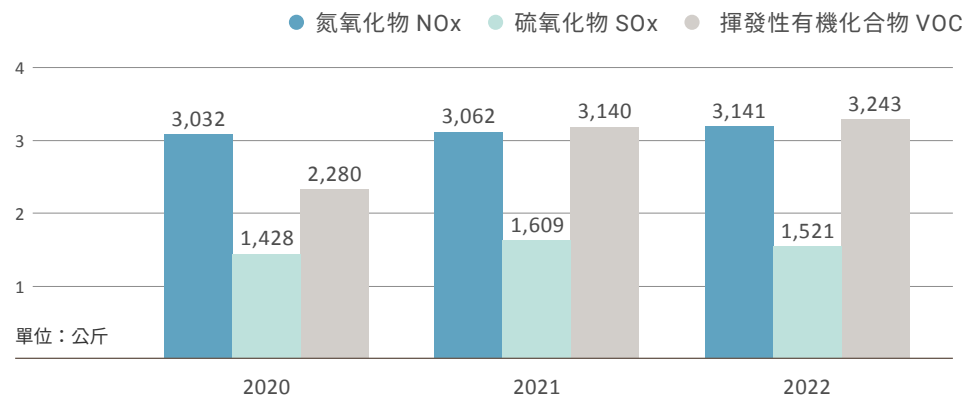
(1) 易燃性、毒性及 FCs 的廢氣在製程設備端之現址式空氣處理設備以吸附式、電熱式或洗滌設施進行特殊處理降低危害性，排氣中，依酸、鹼性質而排放至中央廢氣洗滌塔進行中和處理。

(2) 含有揮發性有機物質的廢氣則先以沸石轉輪進行吸附後排至直燃式氧化爐焚化處理，高沸點的有機廢氣則以溫度差進行冷凝收集處理；每年定期進行檢測排放量皆低於法規限值於 0.6 kg/hr。

2022 年增加 FCs 處理效能，增購現址式空氣處理設備，投資金額 1,200 萬元。

空氣污染物排放情形

氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)、揮發性有機化合物 (VOC) 主要空氣污染物排放量如下，相較去年排放量持平。



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

水資源處理

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

氣候變遷，近年來世界各地降雨型態產生了重大的變異，水資源匱乏議題正受到國際之高度關注，且半導體業製程需要使用大量水，新唐科技的用水來源是自來水公司所提供之自來水，並有利用回收少量的雨水及空調冷凝水作為次級用水，節省水的二大主軸策略是優先減少源頭使用以及後端回收使用以降低水資源之耗用。

新唐科技主要產營運據點所在地區為新竹科學園區，取水來源為新竹寶山水庫，透過世界資源研究所的「水資源風險評估工具」調查，來自高或極高基線水壓力地區的總取水量與耗水量百分比皆為零，無取用地下水及海水，評估對當地用水潛在衝擊較低，且園區內之企業所產生的事業廢水及生活污水，均經污水下水道收集匯入園區污水處理廠後，以優於國家放流水標準之水質，經獨立專管放流至客雅溪，未對生態環境和水質造成影響。新唐科技 2022 年總取水量為 409.722 百萬公升；總排水量為 312.09 百萬公升，均依規定進行申報，無廢污水洩漏影響周遭環境之疑慮。

廢水主要有製程廢水及生活廢水，製程作業廢水來源主要可概分為洗淨、薄膜生成、蝕刻、顯影、擴散等製程，其中將廢水分為酸鹼廢水、含氟廢水及研磨廢水，依特性採用酸鹼中和或含氟廢水先添加氯化鈣，混凝沉澱等相關處理技術相互搭配，使其符合水污染防治措施檢測申報辦法之納管標準，並透過每半年定期採樣分析，確認無超標後排放至新竹科學工業園區污水處理廠處理，再以專管排放至客雅溪；生活廢水則是直接透過下水道排放至園區污水處理廠。

水資源使用情形

單位：百萬公升

單位：百萬公升

	2010 年 (基準年)	2020 年	2021 年	2022 年
取水量				
地表水、其他的水	1.44	2.19	2.19	2.19
第三方供水、自來水	661.3	400.73	389.29	407.53
總取水量	662.74	402.92	391.48	409.72
排水量				
第三方的水 / 淡水	535.8	317.61	318.67	312.09
未處理	27.399	19.742	17.07	15.24
二級處理	508.40	297.87	301.6	296.85
耗水量				
總耗水量	126.95	85.31	72.81	97.63

	納管標準	上半年	下半年
懸浮微粒 (mg/L)	300	5.9	11.9
化學需氧量 (mg/L)	500	74.2	32.1
氟化物 (mg/L)	15	6.56	3.48
氨氮 (mg/L)	50	10.2	5.64
硝酸鹽氮 (mg/L)	50	1.11	0.5

註 1：第三方供水為臺灣自來水公司

註 2：第三方的水為新竹科學園區污水處理廠

註 3：以上數據僅包括新竹廠區。

註 4：2021 年上半年因應全台旱災進行節水措施直至旱災恢復，2022 年則回歸正常取水，故總取水量較 2021 年增加。

2022 年更換了含氟污水整套處理設備，投資金額 845 萬。

2022 年新唐科技自來水總使用量 (含回收水) 約 768.042 百萬公升，單位產品用水量約 40.1 公升 / 層 - 晶圓光罩或 4.01 公升 / 平方公分 - 晶圓，全廠用水回收量為 518.25 百萬公升，全廠總回收率為 67.5%。

單位：百萬公升

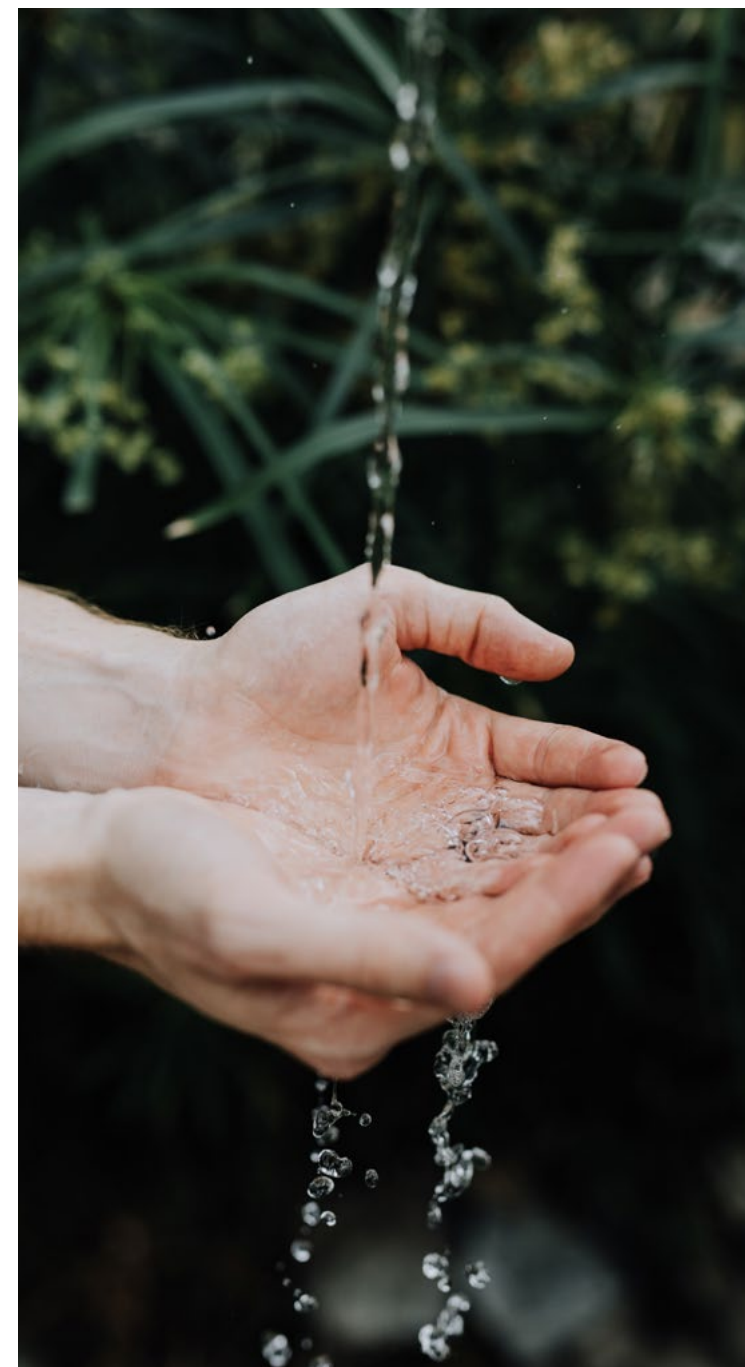
	2010 年 (基準年)	2020 年	2021 年	2022 年
全廠用水量 (自來水)	661.283	400.732	389.29	407.532
全廠總用水量 (含回收)	1,178.458	763.886	779.913	768.042
全廠回收再利用水量	693.799	512.748	531.548	518.25
全廠用水回收率 (%)	58.9%	67.1%	68.2%	67.5%
製程總用水量 (含回收)	957.422	653.623	670.504	657.077
製程廢水量	508.396	297.868	301.6	296.847
單位產品用水量 (公升 / 層 晶圓光罩)	82.4	40.5	36.9	40.1
單位產品用水量 (公升 / 平方公分 晶圓)	8.21	3.59	3.83	4.01
單位產品廢水產出量 (公升 / 層 晶圓光罩)	63.3	30.1	28.6	29.2
單位產品廢水產出量 (公升 / 平方公分 晶圓)	6.32	2.67	2.97	2.92

註 1：以上數據僅包括新竹廠區。

註 2：全廠用水回收率 (%) = 全廠回收再利用水量 / 全廠總用水量 * 100%。

為符合科管局 2021 年新增納管項目 -NMP 濃度標準，本廠積極評估合適之方法，目前以原物料取代之方法進行中，以為期三年的削減計畫進行 NMP 之取代，2022 年已完成新原物料在產品上的驗證，待 2023 年上線取代使用，並持續透過水質採樣確認此方法之有效性。

2022 年新唐科技節水方案晶舟清洗機 DI Water 減量，預估每次作業可減省 38% 之水量，年度可省約 0.015 百萬公升之用水。此外為提升污水處理效率，有效去除水中污染物，2022 年更換了含氟污水整套處理設備，投資金額 845 萬。



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

廢棄物管理

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

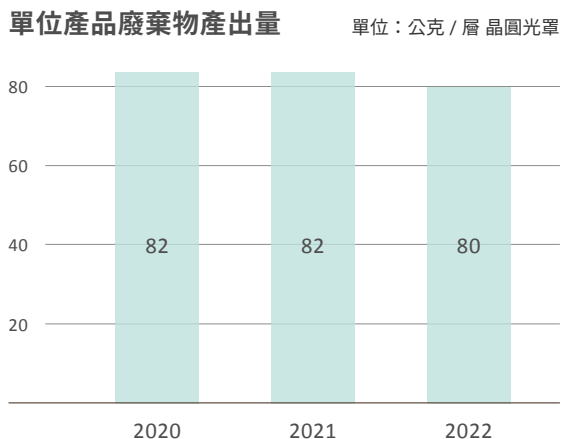
附錄

新唐科技 IC 設計研發、晶圓代工生產之零組件產品，提供客戶應用於電子產品組裝銷售，銷售電子產品故障維修、零件更換或廢棄處理由客戶端進行；針對新唐科技生產零組件產品過程廢棄物產生，組織內部透過源頭減廢，強化廢棄物回收再利用，減少生產對環境負荷，並確保廢棄物委外處理合法性，善盡廢棄物產源責任。

新唐科技廢棄物管理策略為『廢棄物處理最小化及資源循環最大化』，執行源頭分類與減量管理，減少單位產品廢棄物產生量與增加廢棄物資源化，在生產源頭持續推動延長物料使用、生產操作最佳化、包材回收等減量方案，並持續廢棄物回收再利用評估。

新唐科技依內部規範『廢棄物處理管理程序』，進行廢棄物分類收集、貯存管理、委外清除 / 處理、廢棄物申報；廠內稽核，確實掌握各項製程產出，以進行製程改善減廢之推動及確保法規符合度；產出之廢棄物皆慎選政府許可之合法廢棄物清理及再利用廠商執行處理，廢棄物委託前皆先確認廠商所採用之清理、再利用方法是否恰當，並通過訪查程序方可進行委託，持續監督廠商清理狀況。新唐科技於 2022 年無因違反環保法規而被處以罰鍰或其它處份之紀錄。

每年依廢棄物之有害性、產生量、前次稽核評分的結果，評估其對環境衝擊風險的嚴重性、處理風險可能性等級，再以嚴重性與可能性風險矩陣及法規要求，訂出廢棄物廠商稽核的頻率，排定每 1~3 年一次的年度廢棄物廠商稽核計畫，查核清除廠商到廠運作、處理 / 再利用廠運作，並即時進行廠商清運後 GPS 運行軌跡勾稽，確保廢棄物達妥善處理，有效的掌控廢棄物處理的風險；2022 年共進行 26 場次稽核，未有因違反法規或相關規定而中止合作的廠商，亦未有發生廢棄物相關不當處置事件。



新唐科技無進行廢棄物輸入輸出，廢棄物處置方法以再利用處理為優先，無法再利用之廢棄物採焚化及掩埋處理；統計 2022 年廢棄物總產出量為 813 公噸，分為一般事業廢棄物 (含資源回收廢棄物、辦公室產出生活廢棄物) 284 公噸 (35%)、有害事業廢棄物 529 公噸 (65%)，單位產品廢棄物產出量 0.080 公斤 / 層 - 晶圓光罩，較 2021 年廢棄物減少；再利用 (含資源回收) 量 596 公噸 (74%)，焚化量約 198 公噸 (24%)，對環境負荷較高之掩埋處理量為 19 公噸 (2%)，顯示本公司在廢棄物處理以對環境友善之方式為優先考量；為持續委外再利用使資源循環最大化，2022 年規劃再增加 1 台生產機台的廢硫酸專管回收，擬 2023 年完成工程，增加廢硫酸回收。

廢棄物處置方法

單位：公噸

廢棄物類別	處置方法	2020 年		2021 年		2022 年	
		產出量	占比 (%)	產出量	占比 (%)	產出量	占比 (%)
一般事業廢棄物	焚化	170	21	163	19	173	21
	掩埋	70	9	38	4	18	2
	再利用 (含資收)	80	10	105	12	93	12
	小計	320	40	306	35	284	35
有害事業廢棄物	焚化	22	2	21	2	25	3
	固化	1	0	2	0	1	0
	再利用	467	58	542	63	503	62
	小計	490	60	565	65	529	65
合計	810	100	871	100	813	100	

註：廢棄物數據範圍涵蓋臺灣各辦事處，根據清運聯單、資源回收、生活垃圾申報彙整；2022 年加入台南辦事處生活垃圾申報，惟台北 / 竹北辦事處無須申報，故值以 0 計算

廢棄物再生利用

單位：公噸

廢棄物組成成分	2020 年			2021 年			2022 年			
	現場	離場	總量	現場	離場	總量	現場	離場	總量	
有害廢棄物	再使用準備	0	0	0	0	0	0	0	0	
	再生利用	0	467	467	0	542	542	0	503	503
	其他回收作業	0	0	0	0	0	0	0	0	
	總量	0	467	467	0	542	542	0	503	503
非有害廢棄物	再使用準備	0	0	0	0	0	0	0	0	
	再生利用	0	80	80	0	105	105	0	93	93
	其他回收作業	0	0	0	0	0	0	0	0	
	總量	0	80	80	0	105	105	0	93	93

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

廢棄物組成成分	2020 年			2021 年			2022 年			
	現場	離場	總量	現場	離場	總量	現場	離場	總量	
有害廢棄物	焚化 (含能源回收)	0	0	0	0	0	0	0	0	
	焚化 (不含能源回收)	0	22	467	0	21	21	0	25	25
	掩埋	0	1	0	0	2	2	0	1	1
	其他處置作業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總量	0	23	467	0	23	23	0	26	26
非有害廢棄物	焚化 (含能源回收)	0	0	0	0	0	0	0	0	
	焚化 (不含能源回收)	0	170	80	0	163	163	0	173	173
	掩埋	0	70	0	0	380	380	0	18	18
	其他處置作業	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	總量	0	240	80	0	201	201	0	191	191

2022 年新唐科技再利用 / 回收處理流向說明

單位：公噸

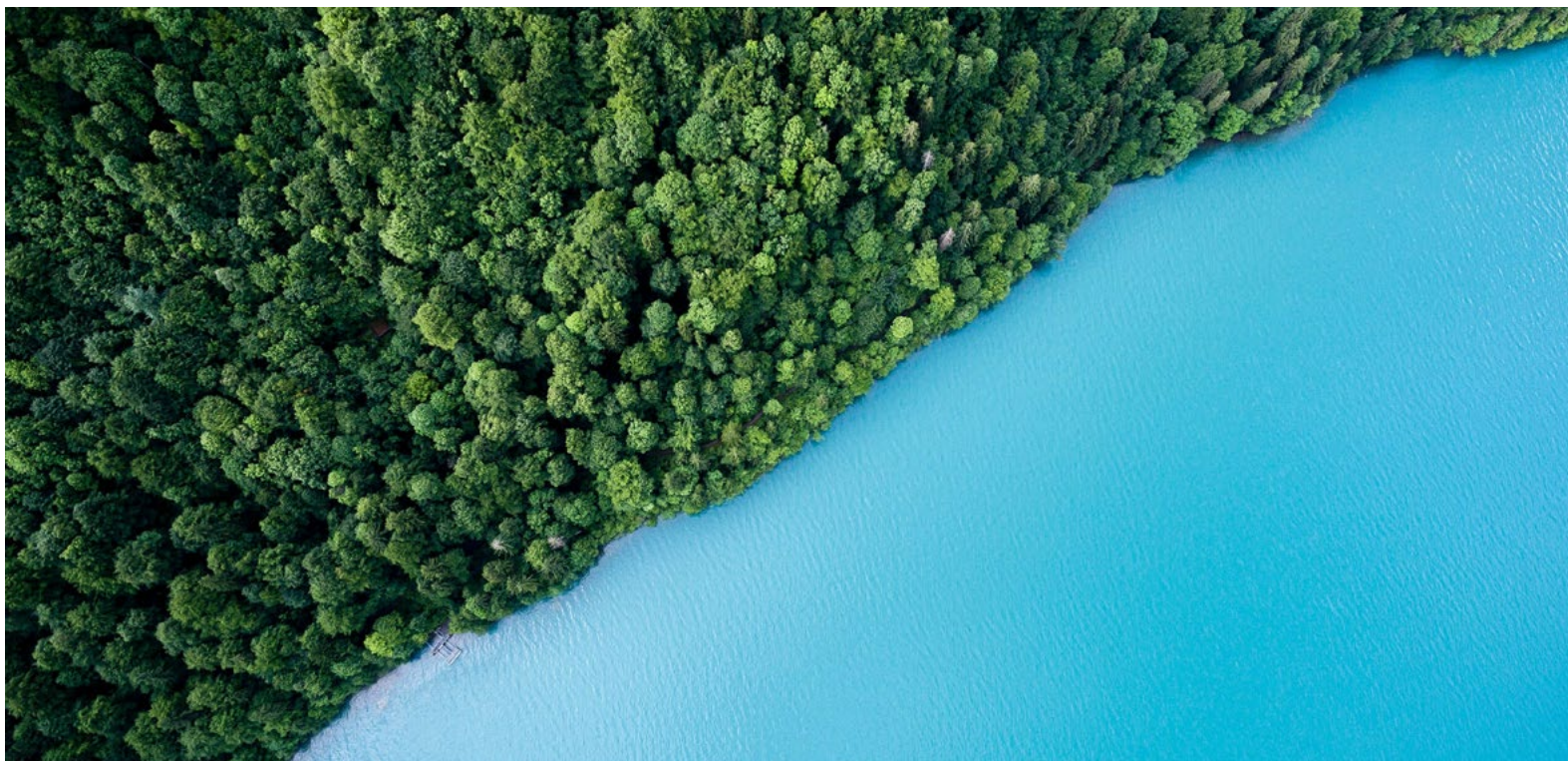
廢棄物種類	新唐科技再利用 / 回收處理流向說明	回收量	廢棄物種類	新唐科技再利用 / 回收處理流向說明	回收量
廢硫酸	廠商回收稀釋成工業級稀硫酸，提供工業用途 (不作為飲水水質處理、藥劑、肥料添加物使用)	407.18	廢光罩	廠商清洗除去圖樣後，產製成再生光罩或光學材料	0.6317
			廢鉛蓄電池	廠商回收，經處理後回收鉛塊、塑膠等	無產出
廢氫氟酸	廠商回收製成工業用氟矽酸鈉原料，應用於助熔劑	65.18	廢汞燈	廠商以汞蒸餾設備進行處理，將汞蒸出再利用	無產出
廢異丙醇	廠商回收蒸餾製成工業級異丙醇	21.05	廢混合五金	含廢電子零組件、下腳品及不良品，廠商經處理後回收貴重金屬及其他金屬	18.755
廢 NMP	廠商回收蒸餾製成工業級 NMP	33.79			
潤滑油	廠商回收蒸餾製成次級潤滑油	無產出	資源化廢棄物	廢紙、玻璃、廢鐵鋁、廢保麗龍、鋁箔包、寶特瓶與廢塑膠等均交由回收廠商再利用	27.152
廢化學空桶	廠商回收清洗後重複使用，或破碎後，作為塑膠原料或玻璃原料	9.426	一般廢棄物	廢塑膠、廢紙、廢木材混合物由物理分篩處理再利用	12.73

2022 年廢光罩再利用收益 79 萬元

毒性及關注化學物質管理

新唐公司對於高健康危害與增加環境負荷風險之化學品進行擴大管制，包含環境累積、持久性污染物、致癌性、致突變與生殖毒性、毒性及關注性化學物質等。本公司除了依中央主管機關之規定定期申報運作情形，及強化可能發生事故前的風險控管，以員工健康安全為優先，提供環境友善的製造服務。

工作要項	具體作為
<p>法規鑑別</p> <p>每月由安衛管理部專責人員鑑別國內毒性及關注化學物質法規，如法規有異動且適用於本公司，將通知相關單位採取因應措施。</p>	<p>環保署增加列管氫氟酸為關注化學物質及新修訂管理措施，新唐公司訂定相關因應措施及每月申報運作情形。</p>
<p>聯防組織之運作</p>	<p>規劃 3 場次聯防組織演練，強化與鄰廠支援緊急應變器材及應變流程之熟悉度。</p>



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

關鍵化學原物料

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

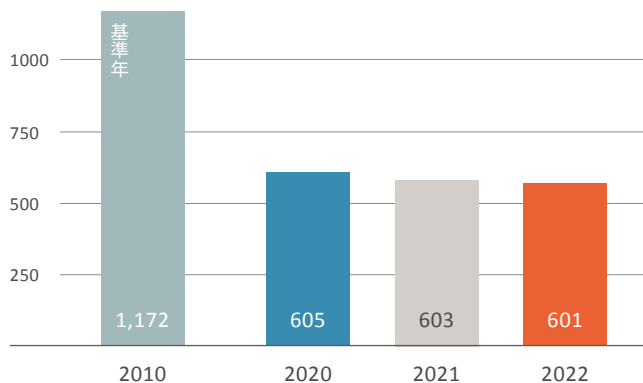
附錄

新唐科技根據 2010 年碳足跡盤查結果，發現供應商所提供之氮氣與硫酸使用對整體產品生命週期碳排放之影響相對重要，此部分屬於範疇三間接排放的範圍。我們將此兩項化學原物料列為長期監督及減量的主要對象，並訂定 2010 年為基準年，積極推動減量。在我們的努力下，相對基準年已有顯著的成效。

2022 年單位產品氮氣使用量 0.59 立方公尺 / 層 - 晶圓光罩，相對基準年 2010 年，降低達 59.6%。

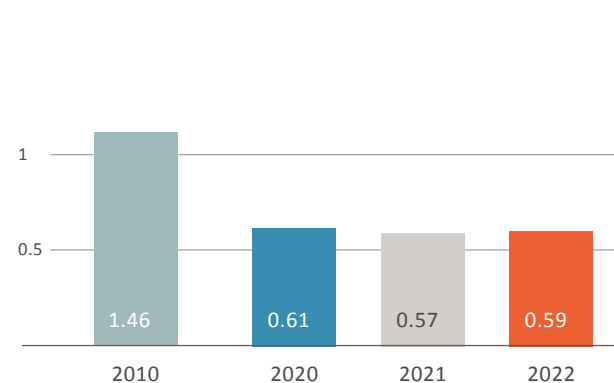
氮氣使用量

單位：萬立方公尺



單位產品氮氣使用量

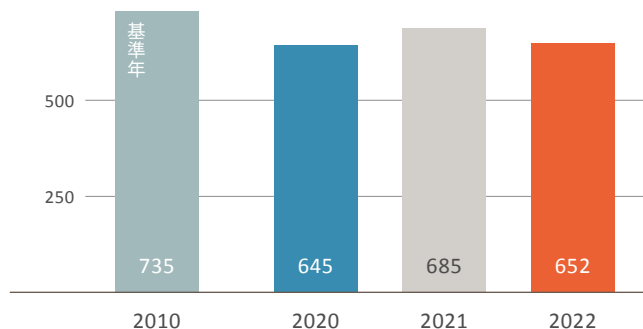
單位：立方公尺 / 層 - 晶圓光罩



2022 年單位產品硫酸使用量 64 公克 / 層 - 晶圓光罩，相對基準年 2010 年，降低達 30.0%。

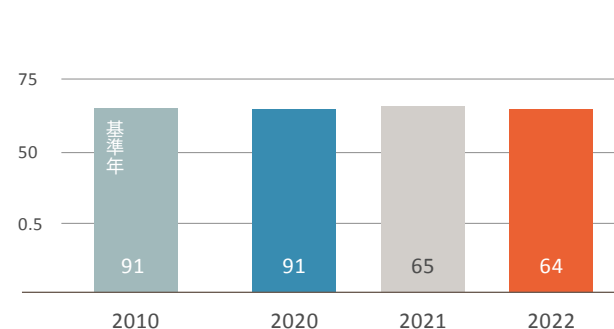
硫酸使用量

單位：公噸



單位產品硫酸使用量

單位：公克 / 層 - 晶圓光罩



安心職場 人才培育

88 員工概況與人才管理

92 人才招募與成長

101 職場健康與安全

114 員工關懷與溝通

05

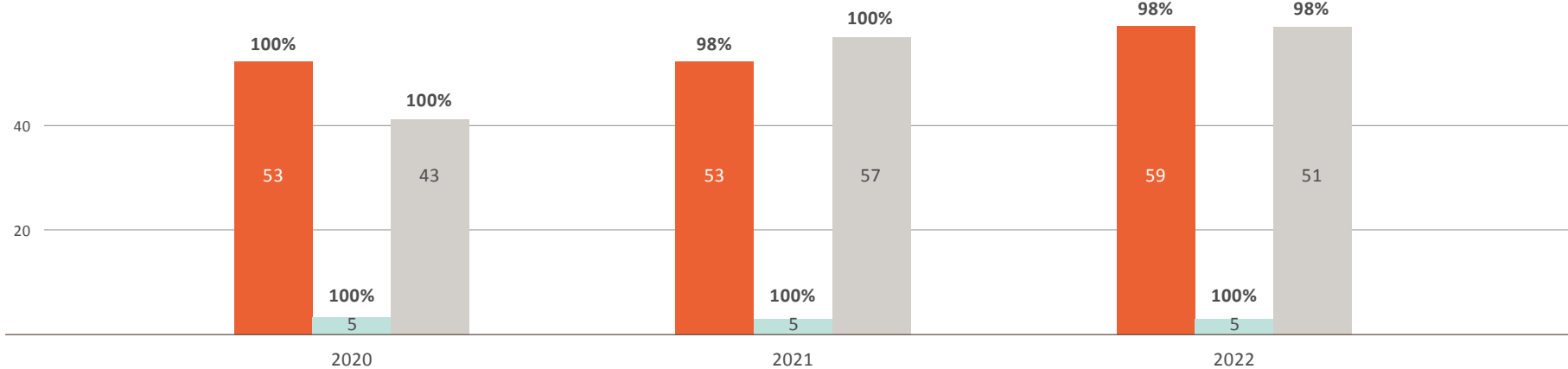


1. 員工概況與人才管理

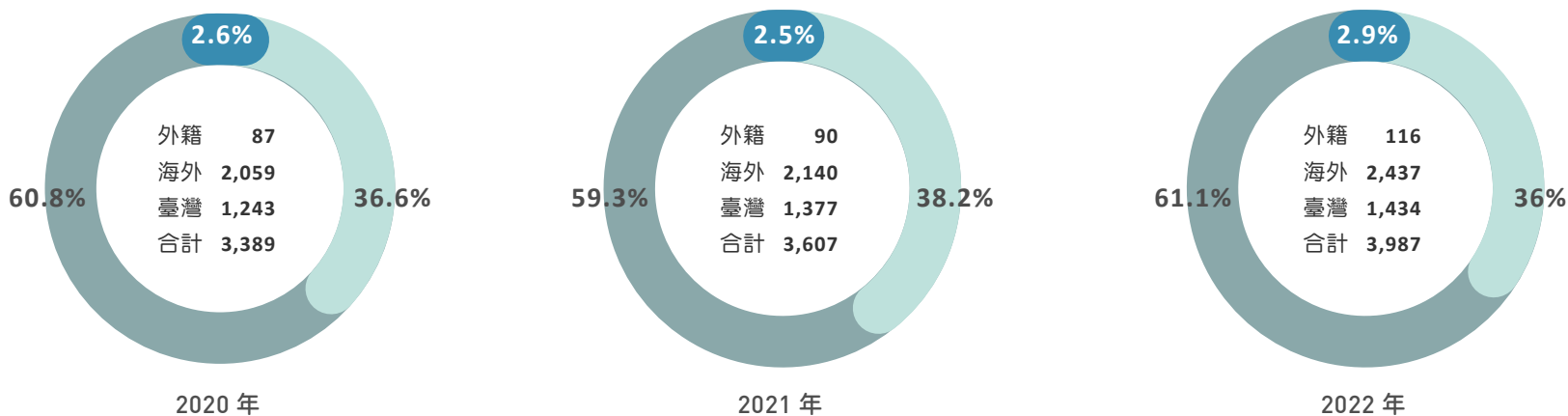
員工概況

截至 2022 年 12 月 31 日止，新唐科技臺灣地區共有 1,550 名員工，其中女性員工占比 43%，男性員工占比 57%，而男性占比高的原因為臺灣地區專業工程學系所的學生中以男性居多所致。新唐致力於全球化的布局，2022 年全球員工人數合計 3,987 名，其中海外員工及外籍員工共 2,553 名，占企業總人數比 64%。臺灣、海外及大陸地區高階主管分別為 60 人、52 人及 5 人，雇用當地居民為高階主管的比例為分別為 98%、98% 及 100%。本公司非員工之工作者包含警勤、清潔、團膳、資工等定期契約工作者及其他非定期契約承攬商，該範疇統計請參考 5.3 職場健康與安全組織非員工總人數說明。

高階主管為當地人人數 ● 台灣 ● 大陸 ● 其他海外



外籍、海外及台灣員工占比 ● 外籍員工 ● 海外員工 ● 臺灣員工



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

	2020 年		2021 年		2022 年	
關於本報告書 經營者的話	全職員工	640 : 801	全職員工	643 : 814	全職員工	662 : 873
	合計	1,441	合計	1,457	合計	1,535
沿革發展 傾聽溝通	臨時員工 (約聘)	0 : 0	臨時員工 (約聘)	1 : 5	臨時員工 (約聘)	3 : 7
	合計	0	合計	6	合計	10
誠信經營 企業韌性	臨時員工 (外籍)	0 : 0	臨時員工 (外籍)	0 : 0	臨時員工 (外籍)	0 : 0
	合計	0	合計	0	合計	0
綠色產品 頂尖卓越	無時數保證員工	0 : 0	無時數保證員工	0 : 4	無時數保證員工	1 : 4
	合計	0	合計	4	合計	5
環境永續 效能管理	兼職員工	0 : 0	兼職員工	1 : 9	兼職員工	4 : 11
	合計	0	合計	10	合計	15

安心職場
人才培育

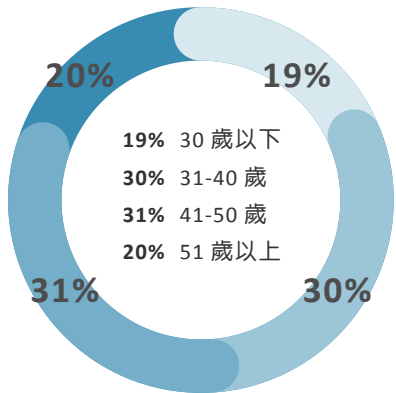
社會共榮
在地參與

附錄



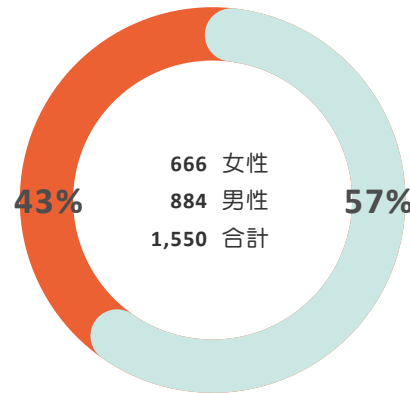
新唐科技臺灣地區 30 歲以下員工占比 19%，31-50 歲員工占 61%，而 51 歲員工則占 20%；30 歲以下員工人數相較 2021 年成長 17%。2022 年新進員工 234 人，離職員工 168 人，而 2022 年新進率與 2021 年相比成長 15%。2022 年人數成長，除了仰賴全球半導體產業景氣豐收外，新唐近年在人才招募策略有所調整，及擴大人才來源的管道，積極經營社群媒體及校際關係，趨前接觸關鍵人才，發掘未來潛力。

員工年齡 比例



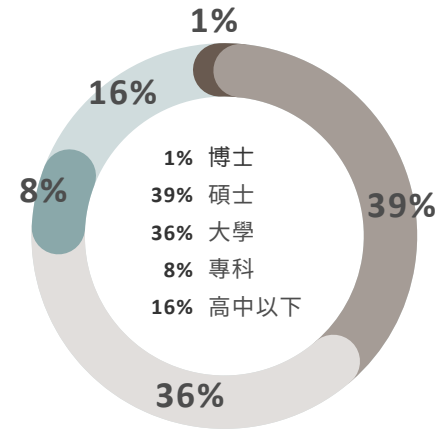
● 30 歲以下 ● 31-40 歲 ● 41-50 歲 ● 51 歲以上

員工性別 比例



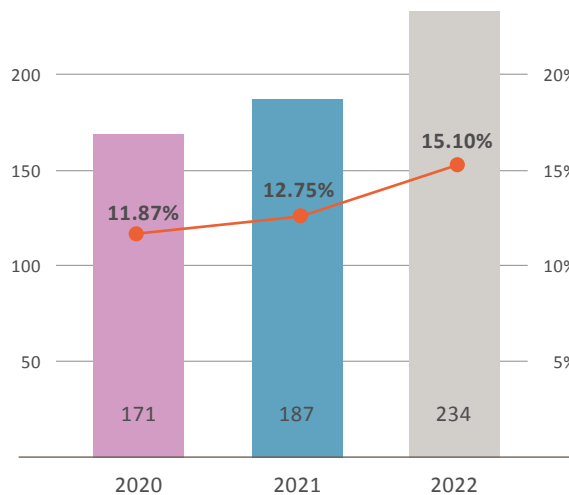
● 女性 ● 男性

員工學歷 比例

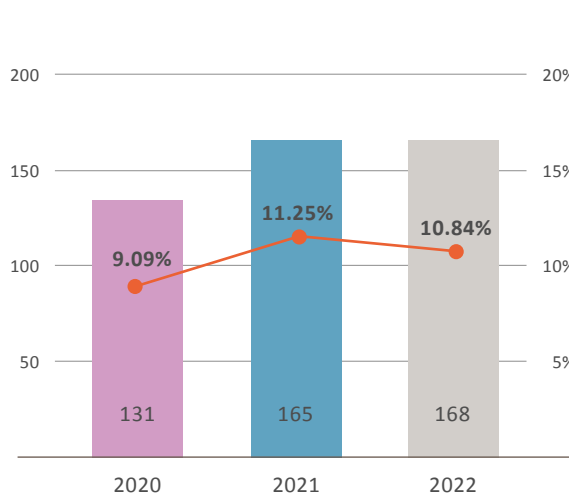


● 博士 ● 碩士 ● 大學 ● 專科 ● 高中以下

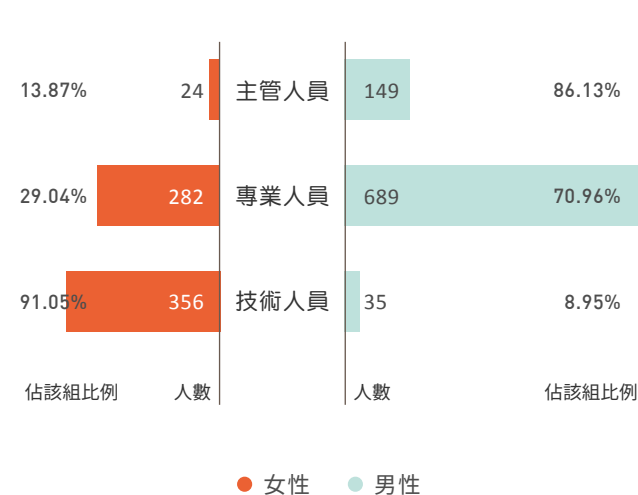
2020-2022 年新進員工比例



2020-2022 年離職員工比例



員工職能分類



● 女性 ● 男性

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

人力資源政策

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技視人才為公司永續發展之關鍵資本，秉持「以人為本」的精神，重視人才培養與發展，致力於打造友善職場，給予員工安全健康的工作環境。

新唐科技持續完善的人力資源管理制度、優化人力資源整合系統，如招募任用、薪酬福利與人才培育等，並傳遞以人為本的企業文化，提升員工對新唐的認同感，無論於人才吸引或留任均投入許多資源，並期許善盡企業社會責任發揮新唐的影響力，取之於社會，用之於社會的永續貢獻理念，讓新唐科技在全球劇變的環境中，維持良好的競爭力。

新唐科技遵循國際人權公約與人權勞動相關法規，並制定永續發展行為準則，保障員工享有平等權益，維護員工結社自由、發言的權益，不得因種族或國籍、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、退伍軍人身份、受保護的基因信息或婚姻狀況等有所歧視，招募多元化人才，也致力於創造無歧視的職場，恪守全球營運據點所在地之法規及國際人權相關規範，保障員工合法權益，以營造多元、開放、平等且免於騷擾的工作環境。2022 年間新唐科技無使用童工，且並無接獲任何歧視、強制勞動申訴之事件發生。為與同仁建立即時的溝通管道，新唐科技每季定期舉辦勞資會議，2022 年共召開 4 次勞資會議。

新唐科技每年定期進行相關人權訓練與宣導，以杜絕不法歧視，2022 年全體員工完訓率 100%。且要求所有供應鏈廠商共同簽署符合 RBA 規範「遵守從業行為規範承諾書」及「保密承諾書」，結合採購力量要求供應商落實人權及社會要求標準。

新唐科技每個廠辦皆有實體（可匿名）意見箱，提供直接和非直接員工反應意見。並設置多元功能的線上申訴管道，包含：總務反應、ESG 誠信經營舉報、性騷擾案件專用等申訴信箱，能直接和人資處主管和永續發展委員會代表進行意見反應。此外，新唐科技職工福利委員會的各單位委員，亦定期進行員工福利相關活動的意見徵詢。



2. 人才招募與成長

人才吸引與留任

新唐科技認為人才為企業永續發展的重要關鍵，因此除了優秀人才的培育及留任外，更提供多元的入職管道爭取優秀人才加入。除了透過人力銀行外，我們於 2022 年大幅優化內部招募網站，以提供人才更便利及快速的應徵方式。新唐為趨前培訓及網羅在學的關鍵人才，我們致力於經營校際關係，除了積極參與各大專院校的就業博覽會外，同步展開獎學金計畫，藉此提前招募優質具潛力的學生；同時在春季及秋季舉辦校園講座，與各校教授及學生交流半導體技術相關知識及應用，更讓學生可以在課堂中吸取實務經驗。內部同仁推薦的管道一直是新唐優秀人才的重要來源之一，為維持同仁推薦的熱度，同步提供優渥的推薦獎金及餐券贈送的活動。

新唐科技視人才為公司最重要的資產，一直以來重視員工薪酬福利與人才發展，故致力於提供員工健全且具競爭力的薪酬制度，以留任一流的優秀人才，並訂定敘等升等辦法，為表現優異同仁晉升之依據。

2022 年持續納入「臺灣高薪 100 指數」成分股名單，該指數主要篩選條件為「員工平均薪酬」、「淨利」、「每股淨值」及「員工總薪酬」等量化標準，為鼓勵全球企業重視員工薪酬之永續發展指數，顯示新唐科技重視員工薪酬及善盡永續發展的優質公司。

依績效管理與考核辦法，每年進行 2 次績效評核，依員工評核機制，作為員工晉升之參考依據之一，公司希望每個員工均能發揮個人所長，優異的同仁領導團隊，願擔負責任、參與決策、承上啓下、執行任務、協同合作，進而達成公司目標。

新進同仁之職位薪資核敘，按職務內容、權責輕重及學經歷專

長，由勞資雙方議定之。同仁定期檢視薪酬水平於同業競爭力與市場薪酬水準，於每年度薪資調整作業時考量市場行情、公司營運狀況、個人工作績效等條件進行薪資調整，不因性別或工作所在縣市而有差別待遇。

新唐科技依照市場薪資水準訂定合理的固定薪酬，並於公司章程規定，公司如有獲利應提撥不低於獲利百分之一為員工酬勞，確保公司整體薪酬具競爭力。除了將公司經營績效與員工薪酬連結，新唐科技本公司提供完善的職涯能力培訓計畫，定期考核同仁績效表現與能力發展，依績效表現給予對應薪酬，以及作為晉升基礎，並提供主管職與專業職雙軌制，以健全同仁升遷管道，激勵員工與公司共同成長。

新唐科技校園巡迴講座列車

新唐科技透過校園巡迴講座列車，直接與同學的面對面接觸，讓同學能夠更認識新唐科技及本公司的產品應用與技術；主管們也樂於分享自身在新唐科技的歷程與經驗，讓同學能更對未來的職涯有所啟發。2022 年辦理 4 場次，共 800 位學生參與。

產學合作

新唐科技為持續厚積創新研發實力，產學合作進行前瞻技術研發，促進半導體產業發展及人才培育永續目標。

合作單位	內容
臺灣大學	邀請台大電機李泰成教授與新唐科技先進技術開發中心有”低功耗 ADC”的計畫，不定期進行類比課程訓練及產學合作，對於節能與減少碳排放發揮貢獻。
陽明交通大學	協助處理 TCAD 模擬的部分，除驗證其可行性外，更可了解性能優劣之理論架構，進一步提升產品性能。
中原大學	新唐與中原大學張善政教授合作並簽訂合作意向書 MOU，張教授所帶領的團隊致力於開發主動降噪算法，特別是針對開放式環境，新唐擔任計畫案中開發團隊之晶片協力廠商，以利計畫之推動及促進雙方合作，MCU 平台並已成功實現主動式降噪算法的基礎功能，並積極實現在下一步【開放環境主動式降噪系統裝置開發】應用產品的開發。

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

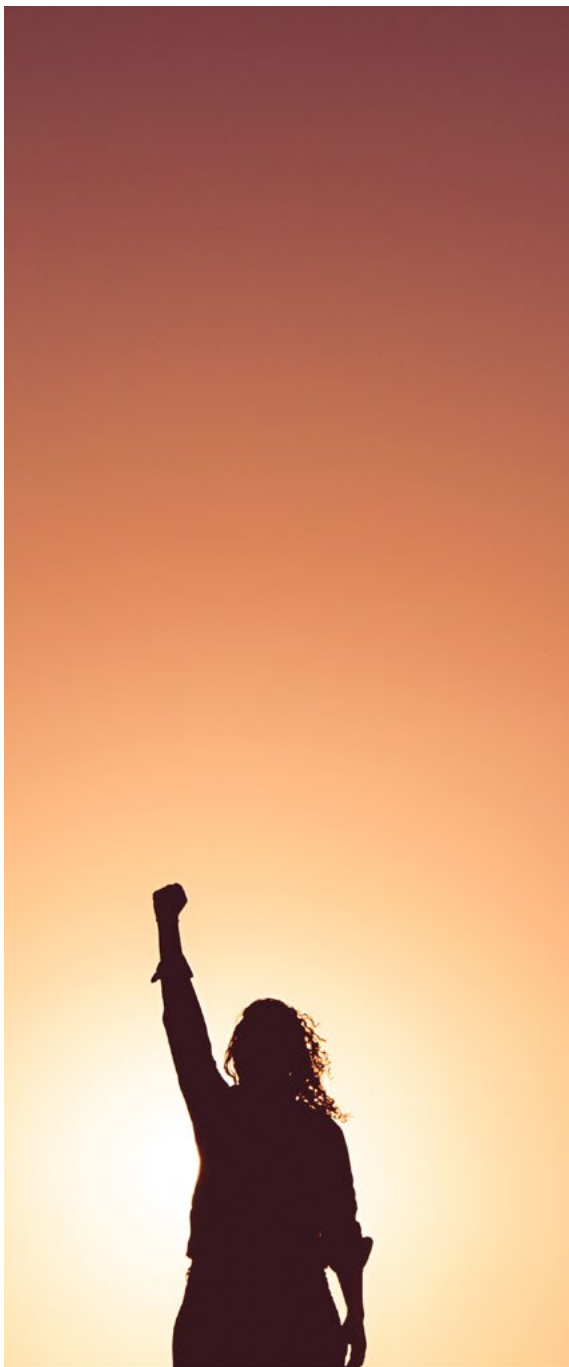


新唐科技
人力資源專區



新唐科技
招募網站

人才培育與賦能



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新唐科技人才發展政策以建立學習型組織為出發點，每位員工都是組織的動態學習者。公司重視每位員工的學習與發展，每年透過訓練需求調查分析，提供多元化的學習管道與多樣性的學習方式，著重豐富並與實務連結的學習內容，加以整合內外部學習發展資源，鼓勵主動學習與分享傳承，以提供員工完整持續，鼓勵學習自主學習，致力提供多樣而寬廣的學習環境與發展平台，打造樂於知識分享，教學相長的工作環境。

STEP 1

訓練需求分析

STEP 2

年度課程規劃

STEP 3

課程多元設計

STEP 4

課後評測實施

新唐重視各屬性人才職涯發展需求，建構專業職與管理職雙軌發展機制，規劃緊扣組織發展策略與短、中、長期目標的學程，並對不同職務設計最佳的學習旅程，同時擘劃人才個人發展藍圖。例如在國際人才的培育發展上，配合布局策略，我們持續強化跨境溝通、全球管理、語言及跨文化模組培訓。舉凡新進人員、專業職系人才與各級管理階層，持續提供高效課程與線上論壇等資源，並透過課程、知識分享及工作中學習等方式，有層次地累積員工專業技能與強化職能，不定期就員工職涯發展，提供一對一的訪談回饋，依員工職能規劃跨領域輪調歷練，使人才得以在新唐不斷精進，與公司共創卓越目標。

短期目標

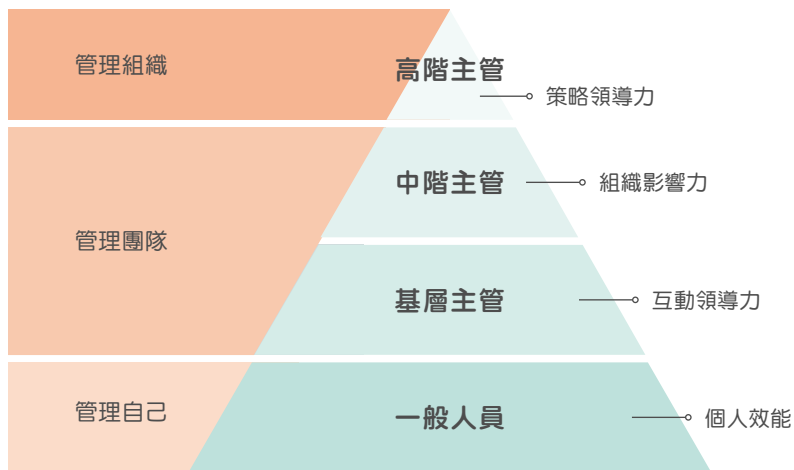
- 提供強化員工個人工作效能及專業技術培訓課程，協助其生產力提升及工作職涯發展
- 提供中基層主管管理職能相關培訓課程，提升管理領導力
- 提供高階主管全球政經情勢、AI 領域等培訓講座，因應公司未來挑戰和發展

中長期目標

- 推動各單位職能發展，並依據職能項目推進各類課程
- 建立人才梯隊，儲備未來管理人才
- 持續開辦先進技術管理類型講座，協助高階主管進行公司策略布局

新唐科技多元且完善的教育訓練體系，從新進人員到高階主管，依不同層級、職務及能力發展所需，提供員工適當的學習內容。

訓練類別與範疇



自我學習

外部訓練／在職進修、新唐知識管理中心、雲端學習系統

共通類

一般通識課程／講座、外語學習補助、品質通識訓練、安全衛生訓練

管理類

高階主管訓練、中階主管訓練、基層主管訓練、工作管理

專業類

專業技能培訓、部門 OJT

新人引導

新人通識訓練

多元化學習管道

- ✔ E-learning
- ✔ OJT 課程
- ✔ 公司內訓
- ✔ 自我學習
- ✔ 直播課程
- ✔ 實體課程
- ✔ 主管季會、經營智慧分享會

新人關懷



- 提供新人常用及重要資訊
- 完成新人基礎訓練 (線上課程)
- 完成兩天的實體新人訓練課程
- 介紹工作環境與部門成員，緩解新人對於新職場的陌生感與不適應，順利融入公司
- 完成部門在職訓練 (OJT)
- 新人座談會，與高階主管互動對話的機會
- 新人專屬 Buddy，引導新人及給予工作與公司生活指引
- 藉由新人關懷問卷了解新人到職 30 日的情形與需求，提供適時的關懷及協助
- 藉由到職 90 日新人關懷問卷了解追蹤改善成效

新唐科技依績效管理與考核辦法，對於試用期通過同仁每半年進行績效評核，了解員工目標執行情形、員工行為落實、改善狀況等。新進員工進行試用期評核，評核結果將作為是否繼續任用之依據。2022 年接受年度績效考核之正職人員的比例為 100%。(不包含留職停薪、服務未滿 3 個月、工程助理及定期契約人員)

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

新人類別

自新人一到職，即提供完整訓練課程，協助員工快速融入公司文化及工作環境。除了 13 門新人講習線上課程，另安排實體新人訓課程，使其了解企業願景文化、組織概況、規章制度與各事業群及其產品，並學習工作所需基礎知識技巧。同時，透過 Buddy 制度及新人支援機制建立，關懷新人，給予必要資訊與支持，為新人初期搭建快速有效的人際網絡連結與支援系統。



專業類別

在專業課程，在廠端因應機台需求開辦各式證照訓練課程，同時，搭配公司策略方向，開辦資料科學相關工具課程，邀請內外部專業講師講授課程，並導入軟體工具應用。



共通類別

共通性課程，包括公司願景 / 經營使命、企業文化 / 價值觀、企業社會責任、顧客滿意、品質管理、環安衛（環境保護、消防演練）等全員必修課程，不因員工層級職務或部門功能而有所差異。此外，公司引進外部英、日語線上學習平台，並提供相對應補助計畫，增加員工自學動機，培育組織中多元語言人才。



主管類別

2022 年在高階主管方面，為使主管掌握國內外產業最新趨勢及動態發展，定期舉辦「專題式實務經驗分享」進階系列講座，向內外部專家請益並交流，以使公司發展方向與外部接軌；另外，在管理類別訓練，主要以卡內基溝通、跨世代溝通課程為管理基礎，從高階至中基層主管都能有實用的管理工具。





2022 年度，新唐科技總訓練時數達 39,397 小時，總訓練人次達 30,355，平均每位員工訓練時數達 25.42 小時。

員工教育訓練平均時數

單位：小時

	主管	非主管
女	33	30
男	29	20
平均時數	31	25

教育訓練課程類別

課程類別	受訓人次	開課時數
實體	10,868	16,314.03
線上	19,534	23,193.71

公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能。新唐六吋廠中的工程助理九成以上為女性員工，新唐提供豐富的訓練資源，提供同仁 OJT 訓練，協助同仁能快速適應環境與現場機台的操作，發展同仁專業技能，提昇個人效能。在面臨全球人才競爭及 Z 世代勞動力加入職場的挑戰下，主管的管理能力亦需因應時代環境學習成長，隨著 Z 世代勞動力的加入，主管在溝通領導及教練的角色更加吃重，新唐科技在 2022 年開辦了卡內基課程、跨世代溝通、職場不法侵害講座等管理類課程，協助主管提昇溝通管理技能，也希望在疫情嚴峻的環境下，協助主管瞭解疫情帶來的挑戰與機會，針對疫情下的工作環境能夠調適管理方式，激勵團隊，提昇向心力。

薪資考評

新唐科技依照市場薪資水準訂定合理的固定薪酬，並於公司章程規定，公司如有獲利應提撥不低於獲利百分之一為員工酬勞，確保公司整體薪酬具競爭力。除了將公司經營績效與員工薪酬連結，本公司提供完善的職涯能力培訓計畫，定期考核同仁績效表現與能力發展，依績效表現給予對應薪酬，以及作為晉升基礎，並提供主管職與專業職雙軌制，以健全同仁升遷管道，激勵員工與公司共同成長。

新唐科技依績效管理與考核辦法，對於試用期通過同仁每半年進行績效評核，了解員工目標執行情形、員工行為落實、改善狀況等。新進員工進行試用期評核，評核結果將作為是否繼續任用之依據。2022 年接受年度績效考核之正職人員的比例為 100%。(不包含留職停薪、服務未滿 3 個月、工程助理及定期契約人員)

2022 年定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比

		女性	男性	小計
應接受績效考核人數	主管	23	142	165
	非主管	272	668	940
	小計	295	810	1,105
實際接受績效考核人數		295	810	1,105
接受考核員工比例		100%	100%	100%

2022 年度，我們男女薪資比例略有落差，主要原因在於專業人員中，男女比例約為 3：1，就讀相關專業工程系所的學生仍以男性居多，而專業人員薪資比技術人員高，故女男因職務類別不同所致薪酬比例有所落差，詳請參下表。

新唐科技一直以來重視員工薪酬福利與人才發展，更連續多年納入「臺灣高薪 100 指數」成分股名單。

薪酬比例

	主管	非主管
女	1	1
男	1.2	1.27

註 1：重要營運據點為臺灣地區

註 2：主管為具管理單位權責 (課級 (含) 以上主管)

註 3：非主管為無管理權責人員

員工福利



薪資福利

- 完善且具競爭力的薪資制度
- 中秋、端午、年終獎金 (視公司營運績效)
- 獎金分紅 (視公司獲利、組織目標達成率與個人績效而定)
- 生日禮券、三節禮券、勞動節禮券
- 旅遊文康補助

休假制度

- 新進同仁到職第一年享有七天的樂活假
- 人性化彈性上下班
- 有薪 COVID-19 疫苗接種假

員工照顧

- 勞健保及團保
- 每年員工健檢
- 婚喪喜慶補助、生育補助
- 0-4 歲育兒補助
- 完善的退休制度
- 午餐及晚餐補助
- 孕婦停車位
- 舒適乾淨的哺乳室

樂在新唐

- 社團活動、節慶聯誼、家庭日、年度尾牙
- 不定期下午茶、辦公室零食
- 提供休閒設施 (健身器材及韻律教室)
- 五門大會 (五項運動賽事)
- 上千家特約廠商優惠

多元福利制度

新唐科技的福利項目方面，於全球各分公司除依據當地法令或實務提供各項保險福利及退休金提撥，亦提供優於法令的團體保險以保障同仁的工作及生活安全。在鼓勵員工婚育方面，提供孕婦汽車位、哺集乳室、媽媽包、產檢假、陪產假、家庭照顧假、婚假、福委會生育禮金。

同時為了提供員工身心均衡發展的工作環境方面，為落實休假管理措施，我們推行預排休假管理機制，協助員工妥善規劃休假；亦積極提醒同仁適度休假，推展健康職場概念。

職工福利委員會

新唐科技設有職工福利委員會，同仁透過選舉制度，遴選各區域福利委員來辦理職工福利相關作業，每年訂定年度計劃及預算編列，提供結婚、生育、喪葬及意外災害等各項補助，另外包括：年節禮券、生日禮券、舉辦團體活動及旅遊、社團活動等。此外，新唐科技亦與廠商持續合作查詢折扣優惠商家的行動應用程式，提供識別證電子化、隨時查找特約商店 (約 3,043 家特約優惠) 和團購等功能、讓新唐科技同仁更方便享受優惠，確保員工在專注工作之餘，亦能享有日常生活中之食、衣、住、行、育、樂等多面向優惠。

職工福利委員會因應 2022 年疫情狀況，贈送伊萊克斯 Flow A3 抗菌空氣清淨機及新唐專屬口罩給同仁。



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

員工社團活動

鼓勵育兒計畫

育嬰假的復職與留任情形

新唐科技同仁自發性組成不同類型社團，分別為羽球社、桌球社、單車社、山水社、路跑社、籃球社、桌遊社、瑜珈社、橋藝社、有氧社、排球社、壘球社、烘焙社、及愛社、咖啡研習社、健康運動社、綜合運動社和英特耐迅多漫步社等 18 個社團。

新唐科技透過補助費用及評鑑制度，鼓勵社團積極舉辦各項活動，讓同仁在公司內能藉由共同志趣或專業發展，享受輕鬆無負擔的下班生活，來舒緩工作上壓力，促進健康活力，亦為同仁之間交流管道開創一份新的可能。新冠疫情於 9 月疫情趨緩後，陸續開放各社團自行評估防疫措施並申請恢復活動，羽球社、排球社、籃球社、壘球社及路跑社遵守公司防疫規定，參與園區盃運動聯誼競賽活動及大型路跑活動。

面對臺灣社會出現少子化議題，如不重視則會延伸更嚴重的社會問題，為此，新唐科技相當重視此事。為了解決和減緩臺灣少子化議題，我們鼓勵同仁們婚育，除了提供優於法規的產檢假、陪產假、家庭照顧假、婚假等，更提供 0-4 歲每月育兒補助，每位同仁每一胎總計 4 年補助可達 24 萬元。此政策確實舒緩同仁們的生活壓力與負擔，有同仁再次生了二胎也申請補助。2022 年總計有 49 位同仁申請育兒補助，累計申請人數達 207 人次（一人有兩位小孩申請會算兩次）。

2021-2022 年總發放金額共約 1,135 萬元。

新唐科技遵循性別工作平等法所賦予勞工之權利，全力協助有需求之員工，不分男性、女性員工皆可依相關規定程序提出申請育嬰留停，以支持員工人生重要階段。2022 年有 8 位員工申請育嬰留停，全年度育嬰留停原應復職人數為 10 人，結束後選擇復職人數為 8 人，復職率為 80%；而 2021 年選擇復職的 6 位同仁，有 5 位同仁持續服務至少 1 年，留任率 83%。



育嬰留停

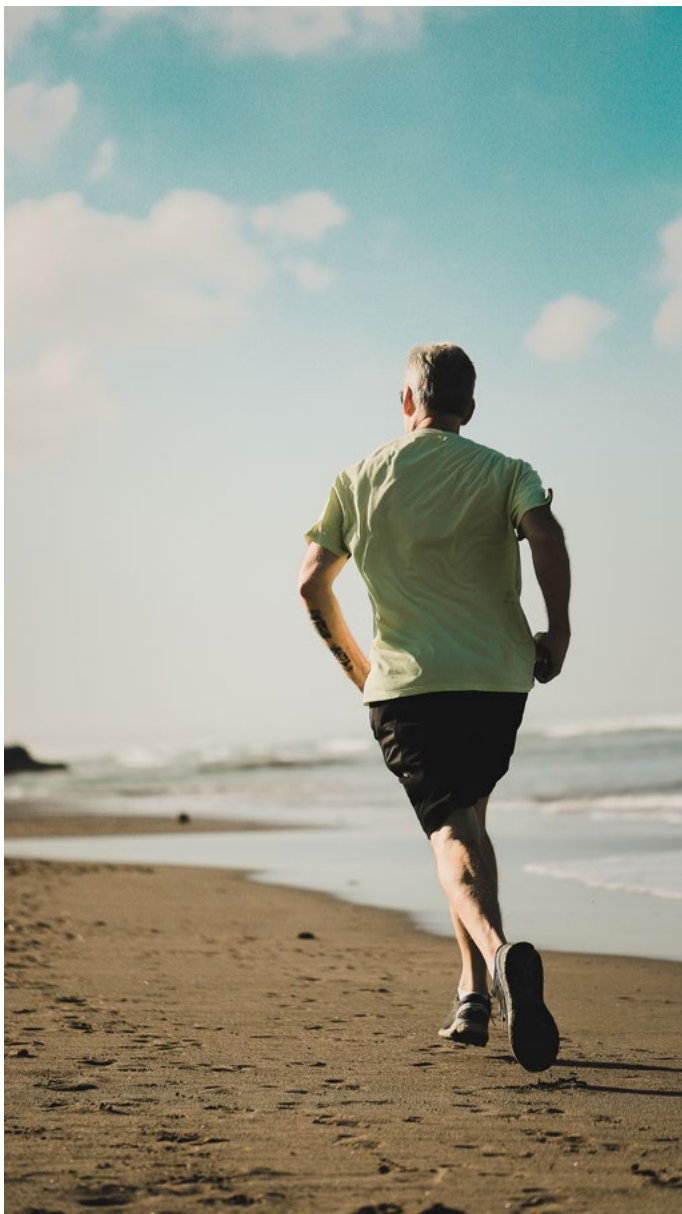
項目	女性	男性	總計
2021 年申請育嬰留停申請資格人數	53	71	124
2021 年申請育嬰留停人數	7	0	7
2021 年育嬰留停原應復職人數 (A)	8	1	9
2021 年育嬰留停原應復職且復職人數 (B)	6	0	6
2020 年育嬰留停復職人數 (C)	7	0	7
2020 年育嬰留停復職且於 2021 年在職滿一年人數 (D)	5	0	5
育嬰留停復職率 %= B/A	75%	N/A	67%
育嬰留停復職率 %= D/C	71%	N/A	71%
項目	女性	男性	總計
2020 年申請育嬰留停申請資格人數	58	60	118
2020 年申請育嬰留停人數	5	1	6
2020 年育嬰留停原應復職人數 (A)	7	0	7
2020 年育嬰留停原應復職且復職人數 (B)	5	0	5
2019 年育嬰留停復職人數 (C)	7	0	7
2019 年育嬰留停復職且於 2020 年在職滿一年人數 (D)	6	0	6
育嬰留停復職率 %= B/A	71%	N/A	71%
育嬰留停留任率 %= D/C	86%	N/A	86%

項目	女性	男性	總計
2022 年符合申請育嬰留停申請資格人數	39	68	107
2022 年申請育嬰留停人數	7	1	8
2022 年育嬰留停原應復職人數 (A)	9	1	10
2022 年育嬰留停原應復職且復職人數 (B)	7	1	8
2021 年育嬰留停復職人數 (C)	6	0	6
2021 年育嬰留停復職且於 2022 年在職滿一年人數 (D)	5	0	5
育嬰留停復職率 %= B/A	78%	100%	80%
育嬰留停留任率 %= D/C	83%	N/A	83%

註 1：遵循「性別工作平等法」規定，給予正職員工產假、陪產假及育嬰留職停薪，故於三年內申請產假及陪產假之員工皆具備育嬰留停資格。

註 2：復職留任未滿 1 年者，皆為個人因素自請離職。

3. 職場健康與安全



關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

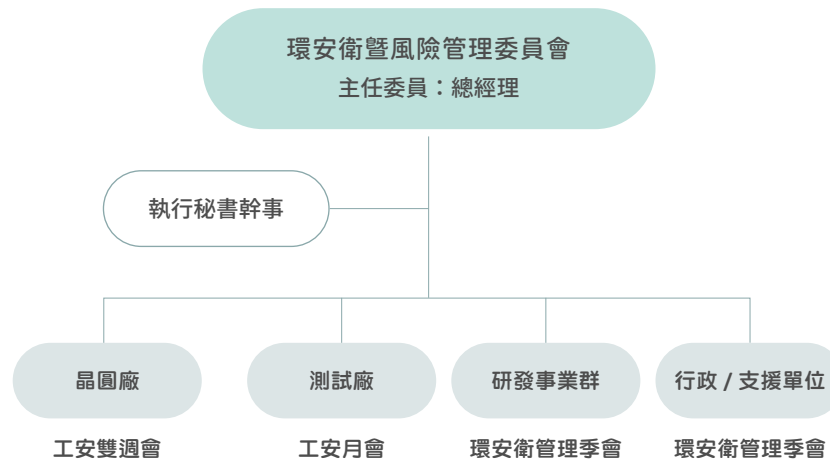
職業安全衛生政策與理念

員工的身心健康與安全是公司最重要的管理重點，同時也是所有作業活動中最優先考慮的事項。因此，新唐科技致力於符合國際先進之安全、衛生標準與健康促進理念。承諾提供與維持一個合於法令規定與工業實務的工作環境，並持續改善；以盡力杜絕任何可能導致人員疾病傷害，將樂活觀念與態度落實於員工照顧上，致力於幸福企業的營造。

建構健康安全的工作環境是新唐科技永續發展的基石，並以「零職災事件」為職業安全、衛生及健康促進管理目標。

新唐科技依據臺灣職業安全衛生管理辦法規定，設置一級專責職業安全衛生管理單位及製造一級單位，並設置職業安全衛生業務主管及管理人員。包含甲種職業安全衛生業務主管 3 人、職業安全(衛生)管理師 4 人、職業安全衛生管理員 2 位及護理師 2 人。並且設置「環安衛管理委員會」，每季定期召開會議討論環安衛事項，由總經理擔任主任委員，職業安全衛生環保/健康管理人員、各單位管理階層及勞工代表擔任委員共 14 人，其中勞工代表共 8 名，佔委員會 57%，會議中推動相關安全衛生環保活動，確保員工及管理者有充分溝通諮詢。新唐科技恪遵法令，於 2022 年無違反職業安全衛生法規情事。

環安衛管理委員會組織圖



環安衛管理委員會議題包含各項環境、職業安全健康推動與管理績效、法規的符合性、職業病預防與健康促進、防疫管理、損害防阻結果。2022 年度完成 4 次委員會議，會議中之研議事項皆形成記錄，並持續追蹤改善完成。

2022 年環安衛管理委員會重大決議

安全衛生重大決議

- 持續安全文化推動
- 執行主管作業觀察
- 推動各分區環安衛管理平台，建構安全的工作環境
- 化學品風險評估及管理、落實定期作業環境監測等措施
- 執行安全衛生教育訓練
- 落實承攬商管理與作業安全管制
- 落實防火防爆區劃分改善
- 持續針對老舊硬體進行汰舊換新，以提高安全保護度

健康重大決議

- 積極防疫、保護同仁健康。
- 持續管理過負荷、人因、母性保護、不法侵害預防等四大計畫
- 推動中高齡及高齡工作者健康管理計畫
- 提供高風險人員健康檢查及個人化評估諮詢
- 加強癌症預防，降低嚴重度



職安衛管理系統人數

新唐科技於 2022 年再次通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統驗證，職安衛管理系統含蓋新唐科技在臺灣所有的營運據點 (台北、新竹、竹北、台南) 的工作者。管理系統包括所需的各流程及其間的相互作用，並落實執行，每年持續依循 P-D-C-A 方法及持續改善精神來推動，以建立良好工作職場的目標，並杜絕人員危害、環境污染與財產損失的發生。

		2020 年			2021 年			2022 年		
		未經稽核	內部稽核	外部組織稽核	未經稽核	內部稽核	外部組織稽核	未經稽核	內部稽核	外部組織稽核
涵蓋於 管理系統內人數	員工 *	0	1,429	1,429	0	1,464	1,464	0	1,513	1,513
	非員工 **	0	547	547	0	389	389	0	501	501
組織總人數	員工 *	0	1,429	1,429	0	1,464	1,464	0	1,513	1,513
	非員工 **	0	547	547	0	389	389	0	501	501
比例	員工 *	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%
	非員工 **	-	100%	100%	-	100%	100%	-	100%	100%

* 此員工人數為勞動部職業災害申報之月平均人數

** 非員工人數以當年度完成承攬商工程講習課程之統計總人數

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄



安全文化

零職災、促進同仁健康乃新唐科技應有之責任，積極建立並推動環安衛文化：「在從事任何的活動、服務與生產時，事前考慮到環安衛事項」；每月由生產單位主管與工程師進行作業觀察，藉由分析同仁作業實況，培養同仁發掘作業場所潛在危害的能力，鼓勵讚揚同仁安全行為表現，如有不安全事項經協商、討論修正後建立安全的作業方法，持續改善以達危害預防，將安全文化習慣落實於日常作業，並由各級主管偕同工安開會檢討，進行安全衛生管理與溝通，以提升作業及環境安全。

風險評估及管理

新唐科技為持續鑑別及評估各活動、產品或服務，所涉及因物料或能資源使用，及各作業可能產生人員安全衛生之風險與機會對環境衝擊，訂定「環安衛風險評估作業程序」，為確保執行有效性，定期進行內部稽核並於「環安衛管理委員會」檢討；各單位依其工作職掌、製程、系統，進行至少一年一次風險等級評估，依鑑別出的安全衛生風險進行分類管理，並依據危害事件嚴重度及發生頻率區分風險等級，制訂風險管控措施，高風險等級以上者評估改善措施，其餘風險等級應用作為持續改善或管理方案之參考指標，改善依下列風險控制措施順序降低風險：消除、取代、工程控制、標誌 / 警告 / 管理控制、個人防護具；同時於暫時或永久性變更前，或有事故發生時，將重新風險評估作業並進行防止再發生對策實施前風險評估，確保不會衍生新的危害風險。

風險評估重要在於先期掌控變更的資訊，預防因變更而致其環境或作業條件偏離原有安全範圍及控制，新唐科技要求各單位主動通報變更資訊外，並結合數位化提供變更風險評估案件之申請，透過材料樣品鑑定程序、原物料供應商 PCN (Process/Product Change Notice)、製程 / 設備變更鑑審會議 (Process Change Review Board) 及採購等管理系統等，可迅速掌握變更資訊，評估結果如有新增或變更為重要風險或影響者，進而採取相關防護措施，若有衍生之作業管制需求，應訂定或修正相關文件並完成相關人員之訓練；2022 年原物料供應商 PCN 共 24 件、變更風險評估申請共 16 件。

危害性化學品管理及作業環境監測

新唐科技為減少有害物質的使用，減少對員工造成健康之影響，持續優先使用低危害性化學品評估，2022 年極力進行有害物質 NMP 取代計畫，進行新化學品實機測試及相關產品驗證，目標於 2023 年上線進行 NMP 使用減量。

新唐科技為提供勞工舒適且健康的工作環境，建立作業環境的品質標準。每半年定期依據「勞工作業環境監測實施辦法」，依全臺營運據點潛在物理性（噪音、照明、輻射）、二氧化碳、化學品危害實施作業環境監測；檢測前透過暴露分析，擬定作業環測監測計畫；針對工作者位於有化學品暴露區域則會進行化學性採樣檢測，確保可能高風險暴露於化學品皆能納入監測。若監測數據有異常，工安部門將擬定相關改善方案或採行政管理，2022 年工作場所監測之化學物質測定結果均低於職業暴露容許濃度。

此外，新唐科技依法規對不同作業族群訂定各類保護管理計畫，從危害辨識評估、工作適性安排、成效評估及改善，持續推動滾動式管理，期許員工能在安全的工作環境下作業。作業環境監測結果由安衛管理部門統一歸檔留存，作為後續勞工特殊健康檢查之依據及各單位主管派工之參考，預防廠內職業疾病發生。

此外，若員工發現工作環境有危險疑慮時，可在不危害其他同仁情況下，停止作業和退避到安全場域，同時需主動提報，而新唐科技完全不會對同仁給予不利處分，同時亦鼓勵員工主動提報有潛在危害的環境。

新唐科技建置良好之環安衛事件通報、處理、調查、改善措施追蹤及宣導制度，並於每季「環安衛管理委員會」追蹤及確認事件改善結果，防止意外事故重複發生，保障同仁、訪客及承攬商等人員安全。

2022 年新唐科技提升作業環境安全性，執行成果如下說明：

於化學品儲存區、廠務供應區、製程設備區，設置優於法規之氣體偵測器，能在緊急洩漏狀況時偵測出待檢測氣體之濃度，預防化學品災害保障現場作業人員安全；2022 年提出專案逐一清查廠區使用氣體與偵測器清單比對共 314 點，共 14 點異常改善，依實際需求新增 / 刪除偵測器並建立管理機制，避免異常處理時可能誤判。

於化學品儲存、供應、作業區，設置發生意外時供傷者去除污染物沖身洗眼器設備，2022 年重新檢視既有 24 座沖淋間，進行 6 座隔間優化及動線完整性改善，強化現場環境安全。

揭露對象	風險評估、監測方法	員工安全與健康保障措施
短中長期計畫	化學品進廠前透過變更評估，先行評估化學品之危害特性。針對場內化學品進行危害辨識，實施暴露評估，評估結果依危害等級及法定項目實施作業環境監測。	定期實施一般健康檢查及特殊作業健康檢查。另為針對高風險作業區域，先以工程控制手法降低員工暴露，並主動提供相關防護具給予使用。
實驗室員工	針對 CO ₂ 、噪音及照度定期實施檢測。如使用化學品之實驗室，皆會評估後並採取化學性之作業環境監測。	主動提供相關防護具，必要時透過工程控制手法降低員工暴露。
辦公室員工	針對 CO ₂ 、噪音及照度定期實施檢測。	主動提供相關防護具，必要時透過工程控制手法降低員工暴露。

職業傷害

職業災害統計分析含臺灣各廠區，可記錄之失能職業傷害以勞動部職業災害申報之失能傷害為計算，且不包含員工上下班交通事故件數。

2022 年無發生受僱及非受僱員工致死職業災害、嚴重的職業傷害及職業疾病例事件。

2022 年失能傷害頻率為 0.66，失能傷害嚴重率為 2.31；受僱員工失能傷害事故 2 件（工作相關跌倒絆倒），人數 2 人，占 2022 年員工總人數之 0.011%；可記錄但未發生職業傷害和財產損失事故 3 件（非工作相關撞擊 2 件、工作相關物理性碰撞 1 件）；無發生非受僱員工職業傷害；已針對各事件進行事故調查與原因分析，請權責單位擬定改善措施，改善不安全環境並戮力建立所有工作者危害認知及即時反應不安全能力而持續改善，確保所有工作者可在安全無虞的環境下工作。

年度		2020 年		2021 年		2022 年	
員工類型		受僱員工	非受僱員工	受僱員工	非受僱員工	受僱員工	非受僱員工
工作時數	男性	1,603,488	13,888	1,619,184	14,328	1,705,528	13,584
	女性	1,231,672	547	1,262,656	3,952	1,321,720	3,832
	合計	2,835,160	17,856	2,881,840	18,280	3,027,248	17,416
職業傷害所造成的死亡比率	男性	0	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0
嚴重的職業傷害比率	男性	0	0	0	0	0	0
	女性	0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0
可記錄之職業傷害數 (失能傷害數)	男性	1	0	2	0	0	0
	女性	1	0	3	0	2	0
	合計	2	0	5	0	2	0
可記錄之職業傷害比率 (失能傷害頻率)	男性	0.62	0	1.23	0	0	0
	女性	0.81	0	2.37	0	1.51	0
	合計	0.70	0	1.73	0	0.66	0

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄

年度		2020 年		2021 年		2022 年	
員工類型		受僱員工	非受僱員工	受僱員工	非受僱員工	受僱員工	非受僱員工
關於本報告書 經營者的話	可記錄之職業傷害數	1	0	1	0	1	0
	(非失能傷害數)	1	0	1	0	2	0
	合計	2	0	2	0	3	0
沿革發展 傾聽溝通	可記錄之職業傷害比率	0.62	0	0.61	0	0.58	0
	(非失能傷害頻率)	0.81	0	0.79	0	1.51	0
	合計	0.70	0	0.69	0	0.99	0
誠信經營 企業韌性	可記錄之職業傷害損失日數	25	0	6	0	0	0
		11	0	18	0	7	0
	合計	36	0	24	0	7	0
綠色產品 頂尖卓越	失能傷害嚴重率	15.59	0	3.70	0	0	0
		8.93	0	14.25	0	5.29	0
	合計	12.69	0	8.32	0	2.31	0
環境永續 效能管理	職業病發生率 (ODR)	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0
安心職場 人才培育	職業病發生率 (ODR)	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0
社會共榮 在地參與	職業病發生率 (ODR)	0	0	0	0	0	0
		0	0	0	0	0	0
	合計	0	0	0	0	0	0
附錄							

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成死亡人數 / 工作小時 × 1,000,000 (小數點以下三位不計)
2. 嚴重的職業傷害比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除死亡人數) / 工作小時 × 1,000,000 (小數點以下三位不計)
3. 可記錄之職業傷害比率 (失能 / 非失能傷害頻率) = 可記錄之職業傷害數 (失能 / 非失能傷害數) / 工作小時 × 1,000,000
4. 失能傷害嚴重率 = 失能傷害損失日數 / 工作小時 × 1,000,000 (小數點以下三位不計)
5. 職業病發生率 = 職業病發生件數 / 工作小時 × 1,000,000 (小數點以下三位不計)
6. 非受僱員工工作時數：以直接受新唐指揮監督之全時工作者計算。

教育訓練及緊急應變

新唐科技為建立員工對公司安全衛生管理系統之了解、作業能力的規範及提昇，以減少對環境衝擊及提高人員的作業安全性，故規劃環安衛教育訓練內容如新進勞工或在職勞工於變更工作前，應接受適於該工作必要之一般安全衛生教育訓練排定時數，至少三小時；有處置或使用危害性化學品者應增列三小時。教導工作安全與防護等觀念及宣導遭遇緊急事故時之應變技巧，來提升安全衛生相關知識的正確認知。並且每年度依據訓練計畫，定期或不定期辦理實體課程或透過數位化教材及課程影片，打破時空限制，加強在職同仁對風險認知、危害預防及緊急應變能力等知識技能，培養員工緊急應變能力及安全觀念。

2022 年共辦理 77 場次安全衛生教育訓練 (包含新進、特殊作業及化學品使用等人員)，總受訓人數共 1,924 人次。

新唐科技針對內部各區域異常事故及外部天然災害等可能發生之緊急狀況，新唐科技已在訂定緊急應變程序，提供內部各單位擬訂個別狀況的應變流程、應變人員編組、演練及辦理訓練之依據，期使各種已經發生之緊急狀況所引發之人員傷害、財產損失及生產中斷等影響減至最低程度。且要求全體同仁每 3 年皆須接受消防實作複訓，於 2022 年共辦理 4 場次 (252 人)，透過滅火器、消防栓及逃生實作加強同仁防災、逃生觀念。另外，每年對於公司內可能發生各種意外事故狀況，規劃緊急應變演練，並每 2 年進行緊急應



變小組複訓，使同仁熟悉通報程序、現場管制、傷患救護、救災器材操作與支援。本公司訂定複合式災難緊急應變及災後復原計畫，模擬多種緊急狀況以持續精進災難應變措施，於 2022 年進行火災搶救、化學品洩漏、氣體洩漏、緊急疏散集合等各類緊急應變演練共計 68 場次；本公司每年積極參與園區聯防組織演練，2022 年本公司規劃竹科聯防組織 - 新竹市 B 組演練，作為鄰廠緊急應變之觀摩。

除此之外，新唐科技建置各類事故通報、緊急應變程序與處理規範，全廠區設置足夠緊急應變器材、醫藥箱，公共區域共設置六台 AED(自動體外心臟去顫器)、二組強迫供氧等緊急救護器材；定期檢查急救器材功能及補充，並規範管理者及急救人員定期完成在職教育訓練，增加緊急救護效率。更積極推展全公司每位員工都必須接受心肺復甦術 (CPR) 及自動體外電擊器 (AED) 課程訓練，強化員工緊急救護觀念及技能。



承攬商管理與作業安全管制

加強作業安全防範與緊急應變程序，並結合例行性巡檢機制，利用走動式管理落實安全政策；承攬商近五年失能傷害率為 0。

公司安衛管理單位釐訂承攬商有關安全衛生及環保事項之權利與義務，作為承攬商管理之依據。為防止職業災害，公司針對承攬商工作場所予以巡視、工作連繫與調整。

施工前安衛管理單位針對承攬商人員執行教育訓練，告知施工人員職業安全衛生相關法規、規定、一般危害事項及防護原則；相關承攬間之安全及衛生教育之指導及協助。承攬商通過安全衛生訓練，始能取得作業資格。

工程承辦單位依據作業區域之性質及規模，自訂合適的危害告知事項，於作業前告知承攬商人員有關工作環境、危害因子及有關安全衛生規定應採取之安全衛生防護措施。若因工作環境變更，施工內容異動危害特性不同時，會修改危害告知事項，再告知承攬商。

職場健康管理

健康的員工能為公司帶來高創意、高效率、高生產力，員工如因工作造成的職業傷害或因疾病、個人健康不佳而造成生產力下降，對公司的潛在影響皆不容小覷，依此任何健康安全事件，我們都須積極改善並避免再發生。新唐科技深信健康的員工是企業最珍貴的資產，因此，我們將員工健康管理及健康促進列為經營的重要策略，進而能提升公司競爭力。新唐科技健康管理與促進計畫的藍圖，參照職業安全衛生法及各項指引，結合安衛管理單位、人資及用人單位，進行職場健康風險評估與健康管理，和採取健康促進相關措施，評估執行成效及改善，藉由多元活動，提升員工健康，打造「健康職場、友善企業」。

新唐科技依法設置及報備二位護理人員辦理勞工健康服務，依法進行工作者健康管理及促進，保障工作者安全健康之工作環境，以提升員工健康知能及降低健檢異常率及疾病發生率。

設置「健康中心」：定位為提供關懷服務的健康管理單位，對於員工主動關心，提供適時 / 適切照護。安排醫師臨場服務 / 訪談衛教，促進傷病恢復；結合安衛管理單位訪視工作現場，提供安全衛生的工作環境；除了遵守法規制定健康管理計畫，並每年優於法規來執行全體員工特殊及一般健康檢查；提升員工健康品質，作法包括：

職場保護計畫

新唐科技針對不同作業族群，例如：過負荷、人因危害、母性保護、中高齡員工…等，訂定各類保護管理計畫，持續推動，目標提供所有員工安全、安心、健康的工作環境。

24 小時全天專業即時的健康服務

公司健康中心護理師 24 小時提供服務及緊急救護協助，舒適溫馨且隱密的空間，讓員工身、心、靈放鬆。

便捷的健康管理系統

建置「我的健康管理」平台，放置公司網站首頁，同仁以個人帳號及密碼登錄，即可於系統查詢個人歷年健檢報告及趨勢、保健門診預約、各類健康促進活動及講座..報名；安全且便捷的管理系統，同仁使用得心應手，截至 2022 年底瀏覽次數達 27,572 人次。

臨場服務 / 保健門診

優於法規每月安排三節職業病專科醫師駐診，提供衛教、醫療諮詢、關懷協助。定期 1 年至少 2 次醫師作業場所訪視，直接且貼近發現員工潛在健康風險，即時給予建議及協助問題解決，確保工作環境安全，增進同仁健康。

健康檢查：優於法規每年依健康管理需求安排醫學中心級醫院到廠健康檢查，客製化檢查項目，導入預防醫學三段五級概念，以達早期診斷、早期治療目的。與醫學中心健檢團隊合作近 20 年，健檢中心主任級醫師獲同仁高信賴及高滿意度，提升服務品質。本公司特殊健康檢查類別包含游離輻射、矽、粉塵、鎳四大類作業，在工作環境及作業程序上提供良好監控及規範，

2022 年共 35 位同仁進行相關檢查，皆無勞工健康保護規則法定三、四級管理名單註 1。2022 年執行每 3 年全公司”免費”腹部超音波檢查，安排 7 位同仁到院進一步追蹤，釐清病兆；甲狀腺超音波檢查，亦安排 11 位同仁進一步到院追蹤檢查，早期診斷治療。(註 1 法定三級管理：指特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，而無法確定此異常與工作之相關性，應進一步請職業醫學科專科醫師評估者；法定四級管理：指特殊健康檢查或健康追蹤檢查結果，部分或全部項目異常，經醫師綜合判定為異常，且與工作有關者。)

訂定健康管理標準作業程序 (SOP)

依據健檢資料統計、分析、分級管理檢查異常同仁，一般健檢依據內規分五級管理；特殊作業依據勞工健康保護規則，分四級管理；嚴重異常者安排立即就醫追蹤治療，輕微異常者利用公司保健門診，由職業病專科醫師提供諮詢及衛教建議，為同仁健康把關。2022 年追蹤一般健康檢查較嚴重異常 35 位同仁就醫釐清健康問題，非與工作相關，積極給予關懷及協助同仁治療控制。

緊急 / 急救應變

建立事故通報處理規範，設置足夠緊急應變器材、醫藥箱，並規範緊急救護人員定期完成在職教育訓練，結合 e-learning 專題學習方式，期使降低緊急狀況時之人員傷害。全公司共設置六台 AED、2 組強迫供氧等進階緊急救護器材；更積極推展全公司心肺復甦術 (CPR) 及自動體外電擊器 (AED) 課程訓練，強化員工緊急救護觀念及技能。

健康活動及關懷

因為同仁多數屬於辦公室工作型態，故久坐及少動是主要的健康問題，容易衍生肥胖及代謝症候群相關疾病，所以鼓勵同仁少吃多動才能更健康。2022 年由於新冠疫情的關係，舉辦大型的健康促進活動仍受限制，所以新唐以鼓勵運動性社團舉辦戶外活動為主，如漫步社、單車社、羽球社、籃球社…在遵守防疫政策下於戶外活動，兼顧健康及避免感染，並利用 APP 群

一般健檢分級管理	定義	管理方式
一級	檢查結果經醫師判定屬於正常範圍	健康促進
二級	檢查結果部份項目異常，經醫師判定不影響健康，不需實施複檢者	衛教指導 / 健康促進
三級	檢查結果經醫師判定屬於異常，需告知健康風險及衛教者	衛教指導 / 諮詢門診
四級	檢查結果經醫師判定屬於嚴重異常，須複檢或就醫者	諮詢門診或就醫複檢
五級	檢查結果經醫師判定屬於極嚴重異常，須立即治療者	就醫治療

組互相激勵，鼓勵員工達到規律運動習慣。對於代謝症候群及健康異常族群，不論是員工或於本公司工作，受本公司指揮監督的工作者，提供門診醫師諮詢、健康講座和每月公告健康電子報、海報宣導，2022 年舉辦三場與高血壓和心臟血管保健、飲食相關之線上健康講座，共 200 位同仁參加，提問踴躍，提高員工對疾病保健認知。



人因性危害預防計畫

為避免同仁重複性工作或不正確姿勢導致骨骼肌肉傷害；每年於年度健檢期間以網路問卷進行酸痛分數調查 (NMQ)，分數 ≥ 4 分較嚴重者 41 人安排門診諮詢，或由職醫現場作業訪視，進行危害辨識評估，依個別狀況提供衛教指導及協助。除此之外，規劃預防肌肉骨骼酸痛之計畫，如每天撥放辦公室伸展操、安排物理治療師諮詢、聘僱視障按摩師提供全年約 1,400 人次按摩服務、舉辦拉筋班等活動，舒緩酸痛症狀，員工反應熱烈。



異常工作負荷促發疾病預防計畫

為了保障勞工的身心健康與安全，針對輪班、夜間工作、長時間工作員工，透過計劃管理措施，避免員工因異常工作負荷促發腦心血管疾病。2022 年應管理對象 241 人，其中高風險 3 人及中度風險 4 人完成醫師諮詢，定期關心服藥及回診狀況；2022 年與前一次健康檢查異常結果項目比較，異常率降低 16.7%。



執行職務遭受不法侵害預防計畫

依據勞動部執行職務遭受不法侵害預防指引，訂定新唐之預防策略及管理流程，並每年進行宣導和教育訓練，新進人員訓練時，也會讓同仁了解如何保護自己及申訴管道，申明公司對職場不法侵害「零容忍」之立場，並建立安全、尊嚴、無歧視、互相尊重及包容、機會均等之職場文化。



母性健康保護計畫

對於懷孕及產後未滿 1 年的女性員工，安排醫師諮詢，關懷整個孕期及產後身心健康、工作環境及作業內容危害評估，提供工作適性建議及風險分級管理。更鼓勵同仁生育，提供設備完善的哺乳室、孕婦專用停車位、懷孕媽媽禮以及生育補助措施，2022 年共有 17 位同仁通報懷孕，並發出媽媽禮，廣受好評，同仁反應很貼心及符合需求。

鼓勵生育友善母性工作環境

懷孕通報

比對工作場域是否屬於母性危害場所

填寫母妊娠及分娩資料表、母性健康風險評估表

醫師評估與醫囑

分級管理及現況追蹤

癌症預防計畫

依據衛生署統計，癌症已連續近 40 年蟬聯國人十大死因第一位，所以新唐科技積極推動防癌計畫多年，參考國民健康署公布之國人十大癌症，篩選有家族史、中高齡、個人疾病史、抽菸吃檳榔習慣…等高危險群，免費或補助同仁檢查，達到早期診斷、早期治療的目的。2022 年預防大腸癌、肺癌、子宮頸癌、乳癌、肝癌、鼻咽癌、甲狀腺癌、口腔癌、攝護腺癌等累計檢查約 1,300 人次，異常者已進行追蹤，無特殊發現。

大腸癌	糞便潛血檢查，補助腸胃鏡 25 人
肺癌	免費低劑量電腦斷層 25 人
口腔癌	抽菸、嚼檳榔搭配健檢口腔篩檢
乳癌	補助乳房檢查超音波、攝影
婦癌	自費 HPV 病毒 婦科超音波檢查
肝癌	全員免費腹部超音波
鼻咽癌	健檢自費加選鼻咽癌指標 高危險群補助鼻咽癌
攝護腺癌	健檢自費篩檢
甲狀腺癌	自費超音波檢查

員工協助方案 (EAP)

同仁如因家庭、工作、感情、財務、法律…等壓力，尋求健康中心協助，護理師除了予以傾聽關懷及支持外，必要時會轉介外部合作的 EAP 專家，提供全方位的諮商服務。新唐希望協助員工有健康快樂的心理，與外部專業心理衛生機構合作多年，提供員工每人每年至少有 3 次免費諮詢的機會。

2022 年心理師諮詢 21 小時 (14 人)，內容多數為：生涯發展、職場關係、家庭親子、情緒壓力、法律議題等。

為了解各部門同仁壓力狀況，每年在健康檢查前會收集疲勞及壓力指數問卷，進行心理狀態普查，依統計結果篩選出高風險同仁，由護理師進行個別訪談評估，部分個案在與護理師幾次的關懷會談後，皆能滿意與好轉、產生信賴，健康中心護理師對員工關懷付出、保護同仁隱私所獲得的良性回饋。

中高齡及高齡工作者健康管理計畫

新唐員工平均年齡達 43 歲，健康中心制定及規劃管理計畫，追蹤評估同仁健康狀況，100% 完成員工作業環境風險及危害變項評估。針對中、高風險對象 39 位同仁皆完成進階駐廠醫師一對一個人健康諮詢，無需進一步配工及轉診個案，保障同仁健康及得以持續勞動力。

流感疫苗

為照顧同仁健康及增進群體免疫力，公司提供全體同仁“免費”流感疫苗注射；2022 年更全面升級，規劃安排注射德製的細胞培養四價疫苗，除能減低疫苗過敏風險，有助提升群體免疫力，及降低發生 COVID-19 感染重症可能性。總計 5 場次活動完成 748 人注射，注射率 49%，較 2021 增加 13% 注射率。

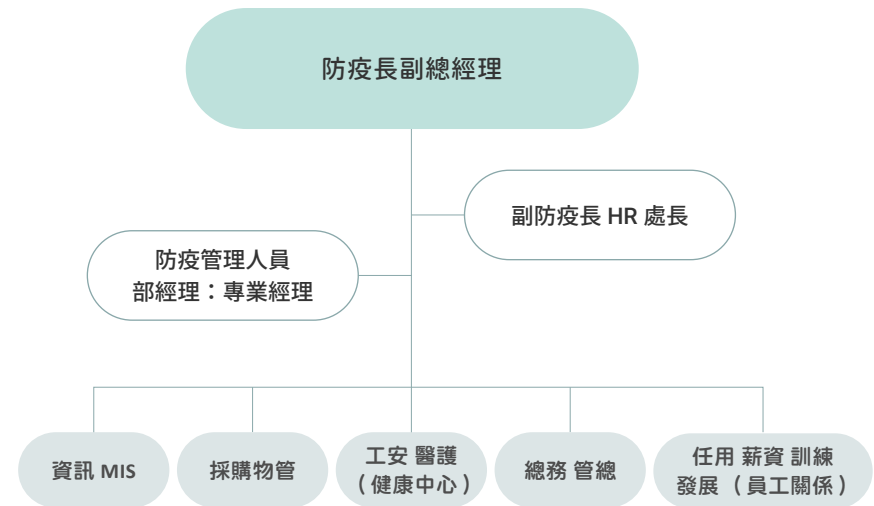
配合中央疫情指揮中心發布之最新疫情訊息，隨時調整防疫管理對策，2022 年採適當的防疫控制措施如下：

類別	政策及措施	類別	政策及措施
物資準備	<ul style="list-style-type: none"> 採購防疫物資，如：口罩、快篩劑、耳溫槍 / 套、額溫槍、酒精、乾洗手…等，備足數量設定安全庫存並每週清點。提供確診、隔離、出差等同仁準確度高且便利之資源。 提供快篩劑讓確診者、接觸者、同住家人確診者…等同仁免費領用，避免同仁因物資缺貨購買不易而困擾。 <p style="text-align: center;">2022 年物資花費約 900 萬元</p>	人員管理及關懷	<ul style="list-style-type: none"> 制定 SOP：確診者、同住家人確診、接觸確診者、相同足跡等各種狀況之管理流程，並保護同仁個資。 群聚感染之管理措施 SOP。 提供確診者關懷，寄送關懷箱到同仁家中，讓隔離無法外出之同仁可以有生活所需的食品食用、內容物尚包含維他命、雞精、酒精、快篩劑、血氧機…等，同仁收到後皆又驚喜，表達非常感動公司的做法，2022 年共送出 707 份關懷箱。

防疫措施

因應新冠 (COVID-19) 疫情仍持續延燒中，新唐科技防疫小組遵循政府防疫政策，每週召開防疫會議，積極規劃各項防疫措施，防疫小組成員包含：製造事業群副總及人資、任用、總務、工安、醫護、採購、物管及資訊部門等，組織圖如下：

防疫專責小組



類別	政策及措施	類別	政策及措施
人員分組分流及管制	<ul style="list-style-type: none"> • 規劃 A、B 分組分區上班，藉由動線區隔，分時分流，包含長期駐廠人員及廠商，降低傳染風險。 • 員工交通車、休息室等以不同車、不同室予以區分。 	用餐	<ul style="list-style-type: none"> • 餐桌加設隔板。用餐期間，打開餐廳區對外窗保持通風。 • 餐廳採分時分區使用，降低至 50% 用餐密度。 • 張貼標示及警語，宣導用餐避免交談，提醒遵守防疫措施。 • 自助餐由廚務人員統一打菜，降低交叉感染風險。
訪客及廠商管理	<ul style="list-style-type: none"> • 如訪客及廠商欲進入廠區，請訪客填寫調查表，並量測體溫、戴口罩，如有發現發燒、感冒症狀者及國際旅遊史者，請訪客廠商避免進入公司，降低傳染風險。 • 合作廠商需確保有進行所屬員工之健康管理。 	居家工作規劃	<ul style="list-style-type: none"> • 疫情嚴重期間，竹北、台北、台南等辦公室研發或業務人員進行居家辦公。
環境防疫控制	<ul style="list-style-type: none"> • 公司空調增設 UV 殺菌設備。 • 茶水間、洗手間更換成自動感應式水龍頭。 • 辦公區加裝隔板以避免傳染；辦公座位重新安排以降低彼此交叉傳染。 • 機動調整防疫消毒次數，臺灣疫情最緊繃時每週至少三次。 • 增設乾洗手機 	外籍員工管理	<ul style="list-style-type: none"> • 針對外籍員工宿舍管理單位進行關懷及協助，依據勞動部「因應嚴重特殊傳染性肺炎雇主聘僱移工指引」辦理，如：分艙分流、協助外籍同仁購買食物或日用品，減少外籍同仁外出需求、預先規劃 1 人 1 室居住地點等。 • 降低外籍員工同寢室人數，由 8 人一室改為 4 人一室。 • 加強個人衛教：勤洗手、量體溫、避免碰觸眼口鼻、進出醫院 (包含體檢及就醫) 皆需全程配戴口罩，遵守公司防疫措施。 • 宿舍備有口罩、耳溫槍及手部消毒酒精，提供使用。 • 每日 4 次宿舍公共區域消毒，如：大廳、會議室、餐廳、客梯廳、木地板區等。
防疫宣導	<ul style="list-style-type: none"> • 每周二次防疫宣導，加強同仁防疫知識。 • 宣導公司防疫政策及措施。 	會議及訓練	<ul style="list-style-type: none"> • 教育訓練：以防疫優先為原則，避免多人接觸聚集，>10 人訓練課程延期舉辦，或改以 teams、e-learning 為主。 • 會議：大型會議暫停，>10 人會議，採梅花座，並縮減至不多於 50% 會議室容納人數，避免聚集風險。 • 非必要之外訓延後，如有時效性或屬於證照延續性，提出申請，參加前會請確認主辦單位是否提供足夠之防疫措施，參加同仁需做好防疫準備。
鼓勵同仁接種疫苗	<ul style="list-style-type: none"> • 注射每一劑疫苗皆提供有薪疫苗假一天，讓同仁充分休息。 • 接種第 3 劑 (追加劑) 可獲得超商商品卡 100 元。 • 鼓勵同仁接種疫苗以增加保護力，2022 年 12 月底全公司完成 1 劑疫苗注射 1,510 人，佔 98%；2 劑 1,497 人，佔 97%；3 劑 1,410 人，佔 97%。 		

2022 年使用於防疫環境控制及確診人員關懷金額達 1,200 萬元、有薪疫苗假一天

4. 員工關懷與溝通

員工溝通與申訴

員工溝通與申訴

新唐科技致力打造一個能讓同仁身、心、靈皆健全的工作環境。除了照顧員工身體健康之外，規劃多元的活動，將體貼關懷同仁的心實際落實於行動上，建構友善幸福的職場環境及樂活文化。

新唐科技定期舉辦勞資會議，以促進勞資雙方溝通。2022 年共召開 4 次勞資會議，向勞方代表報告每季公司營收狀況、勞工相關動態資訊，並討論員工年度行事曆（統一排假日）、四二輪班表採 2 周變形工時挪移等，新唐若因重大營運變化而需中止與部分員工之僱用關係時，將依各營運據點法令規定提前預告。此外，新唐科技職工福利委員會之各單位代表，亦定期進行員工福利活動的意見徵詢。

新唐重視科技員工意見表達，各廠區皆提供實體（可匿名）意見箱，及多元的線上意見受理管道。包含：總務意見反應、內外部 ESG 誠信經營舉報信箱，性騷擾專用信箱，由人資處主管和永續發展委員會代表直接受理。為提倡職場友善溝通，辦理入職新人生活座談，請人資主管在第一線為新人解惑，以示對員工意見反饋之重視，並於全員訓練中持續推廣意見溝通管道，鼓勵同仁與公司反應大小建議，2022 年度員工意見收文共 8 件，**回覆率 100%**。

新唐每季召開主管溝通會議，並依循新唐《內部重大資訊處理作業程序》，確保本公司對外界發表資訊之一致性與正確性。

員工關懷

為提倡健康樂活職場，自 2019 年起常日班制採彈性工時，並提供 7 天樂活假，且讓新人到職即刻使用。2022 年度針對新進同仁安排一對一關懷抽訪，配合新人夥伴制度，關懷員工入職狀況，推廣 EAPs 員工協助方案與各項公司福利，協助同仁加速融入新環境。

職場不法侵害預防系列講座

邀請外部專業講師分享，協助主管了解職場不同世代員工的特質與差異，並提升主管敏感度與溝通技巧，降低職場人際衝突，有效杜絕職場霸凌，保護自我及他人。2022 年共辦理 3 場職場不法侵害預防系列講座，主管參與人次共計 141 人，平均滿意度 4.6 分（滿意度採五分量表）。

疫情關懷問卷

為了解疫情期間，同仁於工作、生活、健康等各方面的影響變化及需求，新唐連續兩年 (2021-2022) 對內部同仁進行「疫情關懷問卷調查」，從員工的視角推動符合需求的措施，營造正向的友善職場文化及安心的工作環境。

線上防疫講座

與病毒共存的時代，邀請名醫宣導正確的防疫知識與觀念，降低減少同仁因疫情造成心情焦慮，避免不必要的恐慌，保持正常生活。2022 年參與人數 152 人，平均滿意度 4.9 分。

2022 健康防疫不無聊 NUVOTON 微解問系列 | 名醫開講 | 正向防疫·告別焦慮

Tag of innovation
nuvoTon

新疫情時代 您準備好了嗎

時間 | 9/29(四) 15:00-16:30
地點 | Teams 線上講座

講師 | 馬偕兒童醫院兒童感染科 主治醫師
黃璫寧 醫師

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

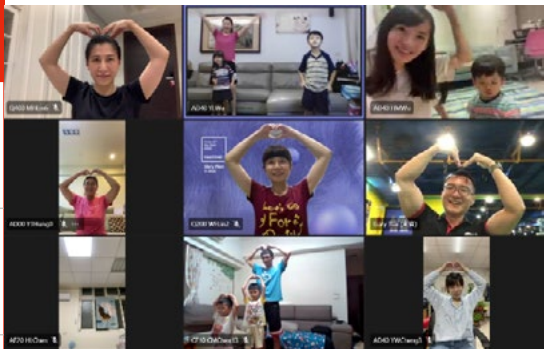
綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄



線上有氧課程

透過新形態的線上活動方式讓同仁不用擔心外出與人接觸的風險，在家一樣能從事健康運動，也能和夥伴們、家人們彼此激勵、交流互動，維持社交生活。2022年參與人數39人，平均滿意度4.7分。

防疫關懷專區

因應疫情期間各種資訊的快速變化，為了讓同仁能夠清楚掌握即時且正確的訊息，於公司內部平台設有防疫專區，彙整與發佈疫情與疫苗相關衛教文宣懶人包，並持續提供EAP員工協助服務方案，給予同仁支持及溫暖的正向力量。



數位發券，環保減碳又便利

自2022年起新唐職工福利委員會開始導入電子禮券，以逐步取代傳統的紙本禮券。同時也能減少紙本禮券發放作業過程中產生的碳足跡。2022年減少發放紙本禮券約13,950張，推算約可減少29.6公斤的碳排放量(1平方公尺約16張A4面積，1公斤道林紙碳排放量為1.46公斤，以常見70磅道林紙推算之)。

退職後福利計畫

一、確定提撥計畫

新唐科技臺灣地區所適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資6%提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

合併公司於美國、香港、以色列、日本、韓國、新加坡及大陸子公司員工，係屬當地政府營運之退休福利計畫成員。該等子公司須提撥薪資成本之特定比例至退休福利計畫，以提供該計畫資金。合併公司對於此政府營運之退休福利計畫之義務僅為提撥特定金額。

二、確定福利計畫

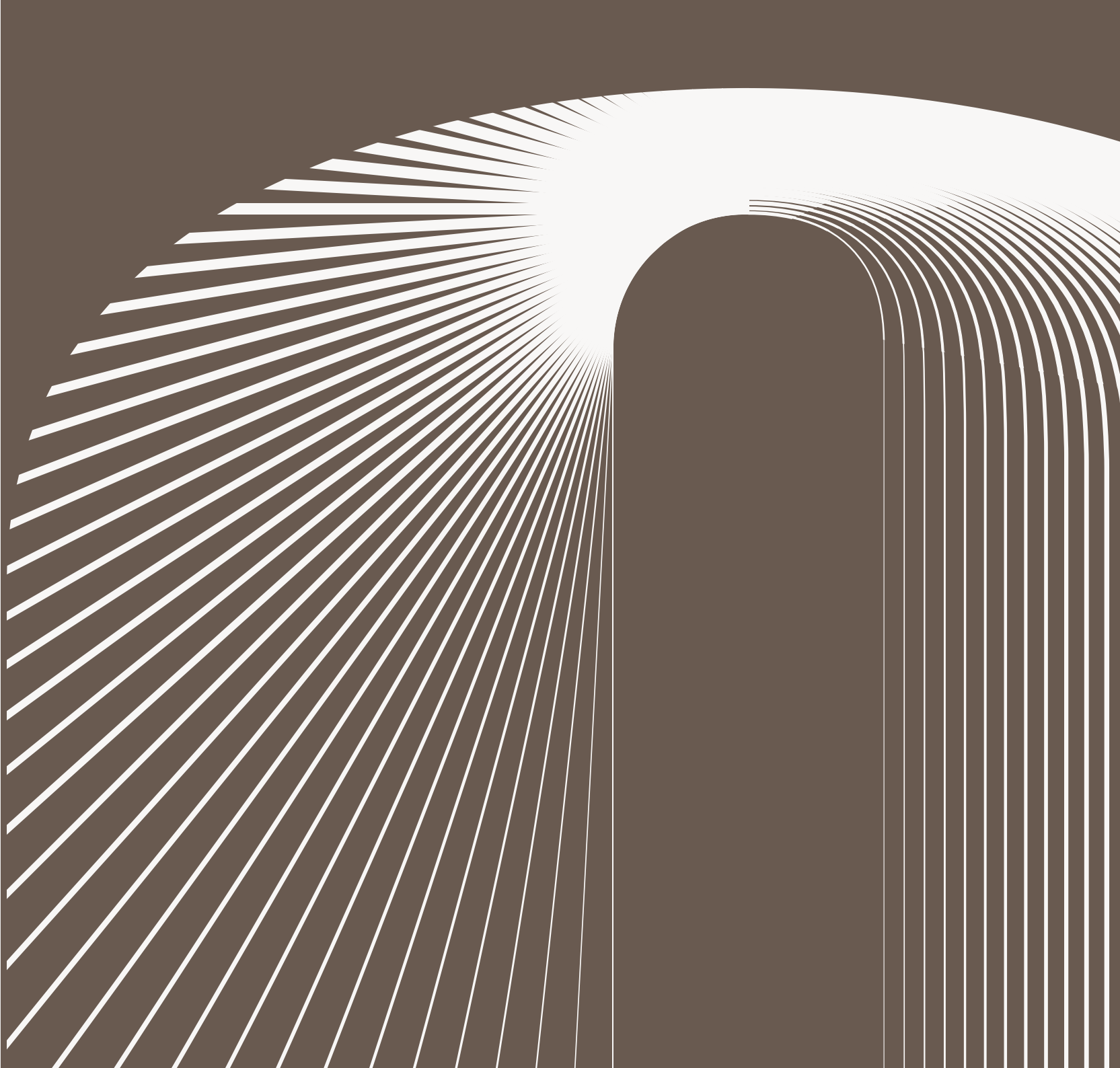
新唐科技臺灣地區依「勞動基準法」辦理之退休金制度，係屬政府管理之確定福利退休計畫。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前6個月平均工資計算。新唐科技2022及2021年均按員工每月薪資總額2%提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入臺灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度3月底前將一次提撥其差額。

久任員工表揚

每年頒發年資禮品給資深同仁，表達公司對於同仁們的感謝。2022年特別邀請首屆資深外籍同仁參與表揚活動，實現多元共容的職場文化。



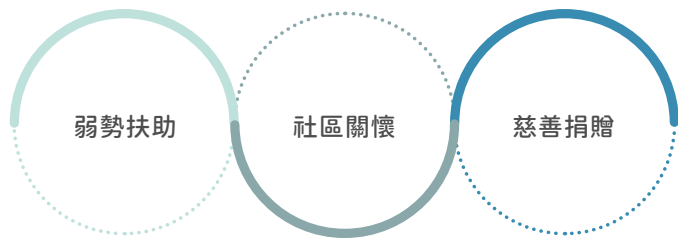
06



新唐科技秉持著取之於社會，用之於社會的理念，持續投入於社會關懷弱勢，永續傳播正面影響，並與外部夥伴共同合作，推廣社會公益活動，希望創造共榮共贏社會。新唐科技除了捐贈仁愛之家、二手書店，過往也幫助過竹東員東國中、新竹家扶中心、雅文聽語基金會、心路基金會、創世基金會、世光教養院、好生育幼院、台大新竹分院、馬偕醫院...等，這些是由新唐及愛社發起，同仁自主性的捐贈活動，我們的同仁都非常有愛心，捐款非常踴躍，希望讓需要幫助的孩子或病患感受到社會的溫暖。

近三年的新冠疫情影響了全球，大幅改變企業營運方式與人們日常生活，新唐因應全球各地不同的變化積極調整營運方式，並也透過不同管道和合作方式，與各利害關係人溝通，持續投入且將資源做最有效的運用、幫助到最需要協助的對象。

展望未來將持續規劃多元公益行動方案，結合核心競爭力，致力為社會帶來正面的影響力。



新唐科技社會參與的主軸

- 新竹仁愛兒童之家成立超過 40 年，長期協助失依、家庭發生重大變故之兒童獲得生活扶助，照撫過千餘名的貧困兒童順利成長求學，讓孩子活出「生命的光彩」；新唐研新廠所在位置即與仁愛兒童之家鄰近，我們秉持敦親睦鄰的心，持續

發揮企業影響力、替照顧院童盡一份心力，若有合適的捐贈、認領物資的活動我們也會提供平台並宣傳內部同仁周知，讓同仁能夠貢獻心力、同時也能夠幫助院童能有充分的支持，希冀透過我們的協助推動善的循環。

拜訪鄰近社區里長，高峰里和仙宮里，了解里民的需求和困難：

- 協助鄰里環境整潔協助，保持社區乾淨整潔
- 協助維護公園，讓公園成為社區民衆和小朋友休憩的乾淨場所
- 協助社區知識教授：提供健康、安全、消防...等常識，增加里民知能。

除此之外，在環境教育上，新唐也是新竹科學園區管理局的環境教育夥伴，也會積極協助環境教育活動的參與和推廣。

2022 年新唐科技捐款 325,000 元幫助仁愛之家；捐贈台大醫院新竹分院醫療口罩 25,200 個保護醫護人員與病患。

新唐科技獎助學金

新唐科技集合喜愛學習、勇於擔當，志同道合的夥伴，組織有熱情有創意的團隊，因此為培育 IC 設計領域尖端人才並獎勵優秀學子敦品勵學，自 2022 年始設立「新唐科技股份有限公司獎助學金」。只要是就讀臺灣大學、清華大學、成功大學、陽明交通大學、中山大學、中央大學、中興大學、中正大學、臺灣科技大學或台北科技大學之電機、資訊工程相關系所的日間部(準)碩士班一般生，就有資格可以申請新唐科技獎助學金。碩士生可獲得新唐科技每月 3 萬元(每學期共 18 萬元)獎助學金，在學期間全心投入學習，厚植各項專業與能力，日後可在半導體產業界，發揮關鍵影響力，成為國家、社會傑出人才。新唐科技獎助學金 2022 年已資助 18 萬元，培育出 1 位電機、資訊工程碩士人才。



資源永續・公益助學 | 「閱讀越愛二手書募集」

為持續推動落實永續發展，並響應「422 世界地球日」及「423 世界閱讀日」，2022 年邀請同仁與眷屬參與二手書募集，鼓勵同仁捐書、交換書本，賦予書本再生新價值，實踐公益同時也提倡資源永續、環保愛地球的觀念，循環正向能量、攜手共好生活。活動不到一個月的時間，共募得 551 本書籍，由二手書店轉換為購書點數計 4,424 點，讓學校老師能為學生選購適齡的讀物，不因地處偏遠或資源缺乏而影響學習。



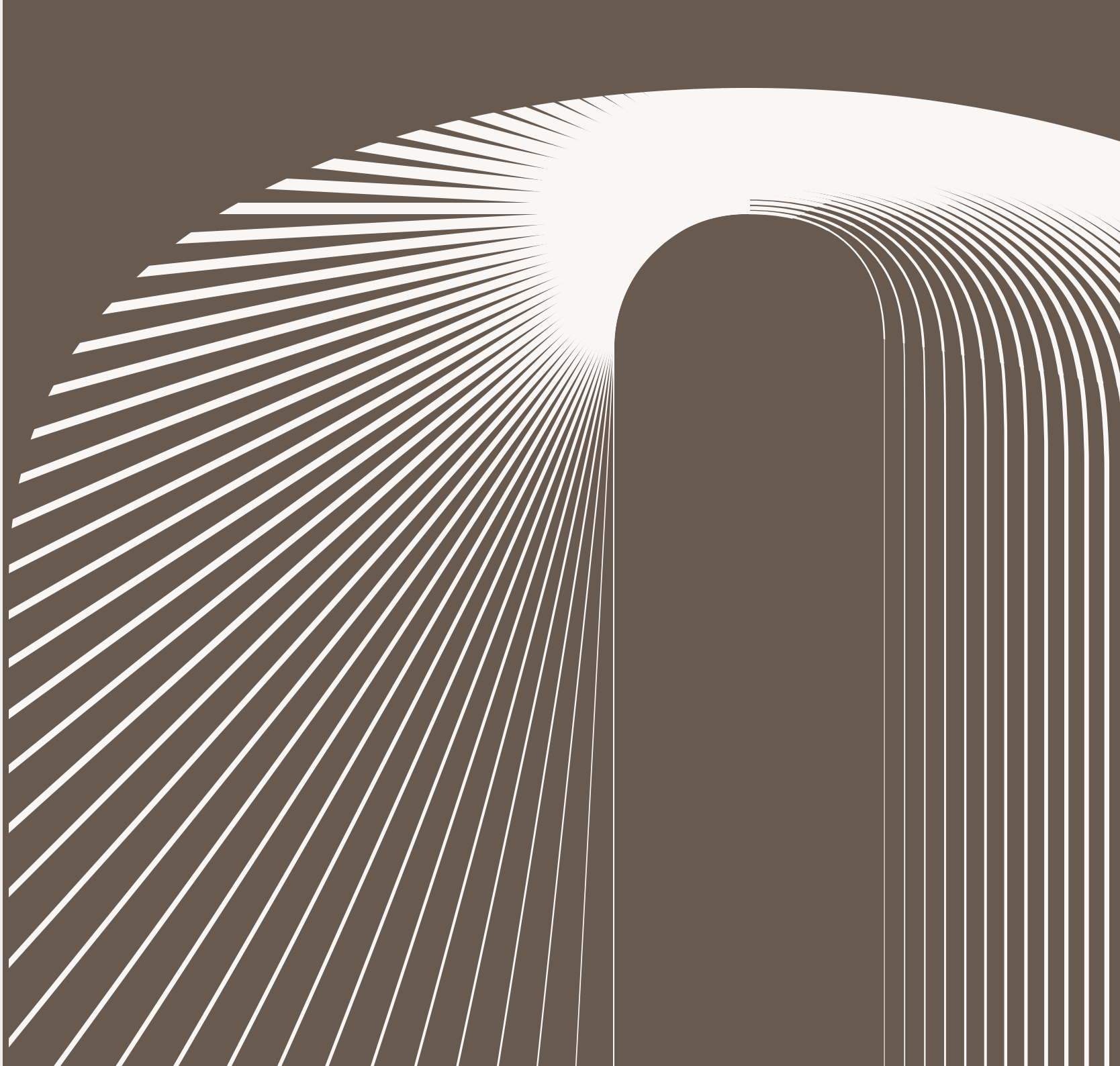
熱血挽袖捐血活動

新唐科技已持續多年與新竹市捐血中心合作，每年定期邀請同仁挽袖捐獻熱血，2022 年辦理兩次捐血活動，超過 100 袋熱血，希望透過定期辦理捐血活動，拋磚引玉，鼓勵同仁身體力行投入社會公益活動，擴大正向的影響力。



附錄

- 120 GRI 準則對照表
- 123 永續會計準則 (SASB) 對照表
- 124 永續揭露指標—半導體業
- 125 上市上櫃公司氣候相關資訊
- 126 第三方查證聲明書



GRI 準則對照表

關於本報告書 經營者的話	使用聲明				使用的 GRI 1	適用的 GRI 行業準則		
	新唐科技已參考 GRI 準則報導 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期間內，GRI 內容索引表中引述的資訊				GRI 1：基礎 2021	不適用		
沿革發展 傾聽溝通	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼
誠信經營 企業韌性	組織及報導實務				2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告書	04
	2-1	組織詳細資訊	1.1 關於新唐科技	09			2.1 組織架構	25
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	04	2-15	利益衝突	2.1 組織架構	25
綠色產品 頂尖卓越	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	04	2-16	溝通關鍵重大事件	關於本報告書	04
	2-4	資訊重編	無資訊重編之情形	-			2.1 組織架構	25
環境永續 效能管理	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	04	2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 組織架構	25
		活動與工作者			2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 組織架構	25
安心職場 人才培育	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1 關於新唐科技	09	2-19	薪酬政策	董事及經理人薪酬尚未連結非財務永續績效，預計 2023 年將經濟、環境和人群衝擊的目標和績效納入相關管理辦法，並呈請董事會決議。	
			3.3 客戶服務與滿意	60			2.1 組織架構	25
			3.4 供應鏈管理	64	2-20	* 薪酬決定流程	5.2 人才招募與成長	92
社會共榮 在地參與	2-7	員工	5.1 員工概況與人才管理	88	2-21	年度總薪酬比率	2.1 組織架構	25
	2-8	非員工的工作者	5.1 員工概況與人才管理	88				
附錄	治理				策略、政策與實務			
	2-9	治理結構及組成	2.1 組織架構	25	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	05
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 組織架構	25			2.3 誠信經營	36
	2-11	最高治理單位的主席	2.1 組織架構	25	2-23	政策承諾	2.5 資訊安全	46
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 重大議題分析與管理	16			5.1 員工概況與人才管理	88
			2.1 組織架構	25	2-24	納入政策承諾	2.3 誠信經營	36
	2-13	衝擊管理的負責人	1.3 重大議題分析與管理	16			2.5 資訊安全	46

	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼	重大主題	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼		
關於本報告書 經營者的話	策略、政策與實務				風險管理	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16		
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.3 重大議題分析與管理	16				2.4 風險管理	39		
沿革發展 傾聽溝通			2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.5 資訊安全	46	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16	
	2-27	法規遵循			2.3 誠信經營	36			2.5 資訊安全	46	
誠信經營 企業韌性	2-28	公協會的會員資格	2.6 法規遵循	48	3-3	重大主題管理	205-2	1.3 重大議題分析與管理	16		
			利害關係人議合					1.1 關於新唐科技	09	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2022年，本公司針對反貪腐政策和程序進行溝通及教育訓練，治理單位成員及組織聘用成員的完成比例皆為100%。
綠色產品 頂尖卓越	2-29	利害關係人議合方針	1.2 利害關係人溝通	15	法令遵循	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	2.3 誠信經營	36		
	2-30	團體協約	本公司無團體協約	-							
環境永續 效能管理	重大主題揭露				經營策略及經營績效	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16		
	3-1	決定重大主題的流程	1.3 重大議題分析與管理	16				201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	35
	3-2	重大主題列表	1.3 重大議題分析與管理	16				201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4 風險管理	39
安心職場 人才培育	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.2 人才招募與成長	92			
	社會共榮 在地參與					客戶滿意度	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16	
附錄						創新研發管理	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16	
					能資源使用與消耗	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16		
				302-1		組織內部的能源消耗量	4.3 能源管理	73			
				302-3		能源密集度	4.3 能源管理	73			
				302-4		減少能源消耗	4.3 能源管理	73			
				溫室氣體排放	3-3	重大主題管理	1.3 重大議題分析與管理	16			
					305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.3 能源管理	73			
					305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.3 能源管理	73			
					305-4	溫室氣體排放強度	4.3 能源管理	73			
					305-5	溫室氣體排放減量	4.3 能源管理	73			

GRI 一般主題

	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼	GRI 準則	揭露項目	報告書章節 / 備註	頁碼
關於本報告書經營者的話		經濟績效				職業安全衛生		
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.2 營運績效	35	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 職場健康與安全	101
沿革發展	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	2.4 風險管理	39	403-9	職業傷害	5.3 職場健康與安全	101
傾聽溝通	201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	5.4 員工關懷與溝通	114	403-10	職業病	5.3 職場健康與安全	101
		市場地位				訓練與教育		
誠信經營	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1 員工概況與人才管理	88	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2 人才招募與成長	92
企業韌性		採購實務			404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2 人才招募與成長	92
	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.4 供應鏈管理	64	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2 人才招募與成長	92
綠色產品		水與放流水				員工多元化與平等機會		
頂尖卓越	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.4 資源循環及污染防治	78	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 組織架構	26
	303-3	取水量	4.4 資源循環及污染防治	78			5.1 員工概況與人才管理	88
環境永續	303-4	排水量	4.4 資源循環及污染防治	78	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 人才招募與成長	92
效能管理	303-5	耗水量	4.4 資源循環及污染防治	78		不歧視		
		廢棄物			406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5.1 員工概況與人才管理	88
安心職場	306-3	廢棄物的產生	4.4 資源循環及污染防治	78		結社自由與團體協商		
人才培育	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4 資源循環及污染防治	79	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	5.4 員工關懷與溝通	114
	306-5	廢棄物的直接處置	4.4 資源循環及污染防治	78		童工		
社會共榮		勞雇關係			408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	5.1 員工概況與人才管理	88
在地參與	401-1	新進員工和離職員工	5.1 員工概況與人才管理	88		強破或強制勞動		
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 人才招募與成長	92	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	2.3 誠信經營	36
附錄	401-3	育嬰假	5.2 人才招募與成長	92			3.4 供應鏈管理	64
		職業安全衛生				當地社區		
	403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 職場健康與安全	101	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	CH6 社會共榮 在地參與	116
	403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	5.3 職場健康與安全	101		客戶隱私		
	403-3	職業健康服務	5.3 職場健康與安全	101	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	3.3 客戶服務與滿意	60
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	5.3 職場健康與安全	101				
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職場健康與安全	101				
	403-6	工作者健康促進	5.3 職場健康與安全	101				

永續會計準則 (SASB) 對照表

關於本報告書 經營者的話	主題	指標代碼	揭露指標	性質	頁次
沿革發展 傾聽溝通	溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	<ul style="list-style-type: none"> 全球總排放量（範疇一） 來自全氟化合物的總排放量 	數據	4.3 能源管理
誠信經營 企業韌性		TC-SC-110a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.3 能源管理
綠色產品 頂尖卓越	製造業能源管理	TC-SC-130a.1	<ul style="list-style-type: none"> 能源總消耗量 使用電網佔總能源消耗比例 	數據	4.3 能源管理
環境永續 效能管理			<ul style="list-style-type: none"> 使用再生能源佔總能源消耗比例 		
安心職場 人才培育	水資源管理	TC-SC-140a.1	<ul style="list-style-type: none"> 取水量及屬於高水壓力地區比例 	數據	4.4 資源循環及污染防治
			<ul style="list-style-type: none"> 總耗水量及屬於高水壓力地區比例 		
社會共榮 在地參與	廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	數據	4.4 資源循環及污染防治
			員工健康安全		
		TC-SC-320a.2		因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	數據
附錄	招募及管理全球專業人	TC-SC-330a.1	說明 (1) 外籍員工及 (2) 海外員工比例	數據	5.1 員工概況與人才管理
	產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 物質的產品收入比例	數據	無申報 IEC 62474 產品
	產品生命週期管理	TC-SC-410a.2	處理器的整體系統層面能源效率：(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	數據	非終端產品製造商，無對應適用之內容
	原物料採購	TC-SC-440a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	質化	2.4 風險管理
	知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520a.1	知識產權保護與競爭行為	數據	無違反相關法律之情事發生

永續揭露指標—半導體業

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

指標	指標種類	單位	年度揭露情形	
關於本報告書 經營者的話	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳 (GJ)、百分比 (%)	4.3 能源管理
沿革發展 傾聽溝通	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺 (m ³)	4.4 資源循環及污染防治
誠信經營 企業韌性	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸 (t), 百分比 (%)	4.4 資源循環及污染防治
綠色產品 頂尖卓越	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率 (%), 量	5.3 職場健康與安全
環境永續 效能管理	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比 *	質化描述	公噸 (t), 百分比 (%)	不適用 【新唐科技 IC 設計研發、晶圓代工生產之零組件產品，提供客戶應用於電子產品組裝銷售，銷售電子產品故障維修、零件更換或廢棄處理由客戶端進行】
安心職場 人才培育	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	量化	不適用	2.4 風險管理
社會共榮 在地參與	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2022 年新唐科技無涉及詐欺、內線交易、反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為、操作市場之行為等誠信經營相關事件，亦無相關法律訴訟及裁罰情事。
附錄	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	1.1 關於新唐科技

上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	執行情形 / 對應章節	項目	執行情形 / 對應章節		
關於本報告書 經營者的話	敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	2.4 風險管理	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。		
沿革發展 傾聽溝通	敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。	2.4 風險管理	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。		
誠信經營 企業韌性	敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	2.4 風險管理	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。		
綠色產品 頂尖卓越	敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	2.4 風險管理	4.2 環境管理		
環境永續 效能管理	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	2.4 風險管理	4.3 能源管理		
安心職場 人才培育	本公司基本資料		依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露		
	<input type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業		<input type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查		
	<input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司		<input type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信		
	<input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司				
附錄	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 千元)	確信機構		
範疇一	母公司	36,326.2384	0.001860954	DNV 立恩威國際驗證 股份有限公司	
	合計	36,326.2384	0.001860954		
範疇二	母公司	36,797.6655	0.001885105		該報告的盤查期間涵蓋自 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，DNV 合理確信該報告中各項量化過程的結果為真實、透明且可量測，並於 2023 年 5 月 19 日取得查驗意見書。
	合計	36,797.6655	0.001885105		
範疇三		18,392.7292	0.0009422		

第三方查證聲明書

關於本報告書
經營者的話

沿革發展
傾聽溝通

誠信經營
企業韌性

綠色產品
頂尖卓越

環境永續
效能管理

安心職場
人才培育

社會共榮
在地參與

附錄



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE Nuvoton Technology Corporation's ESG REPORT FOR 2022

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION
SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by Nuvoton Technology Corporation. (hereinafter referred to as Nuvoton) to conduct an independent assurance of the ESG Report for 2022 (hereinafter referred to as the Report). The scope of the assurance, based on the SGS ESG and Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during verification (2023/03/15-2023/04/23). SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
This Assurance Statement is provided with the intention of informing all Nuvoton's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES
The information in the Nuvoton's ESG Report of 2022 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body and management of Nuvoton. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the ESG Report.

Our responsibility is to express an opinion on the report content within the scope of verification with the intention to inform all Nuvoton's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance and standards including the principles of reporting process contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) GRI 1: Foundation 2021 for report quality, GRI 2 General Disclosure 2021 for organization's reporting practices and other organizational detail, GRI 3 2021 for organization's process of determining material topics, its list of material topics and how to manages each topic, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options	Level of Assurance
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)
B	AA1000ASv3 Type 1 Moderate Level (AA1000AP Evaluation only)

Assurance has been conducted at a moderate (limited) level of scrutiny.

TWLPP 5008 Issue 2302

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options

- GRI Universal Standard (2021) (In Accordance with)
- AA1000 Accountability Principles (2018)

- AA1000 Assurance Standard v3 Type 1 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018) at a moderate level of scrutiny; and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Universal Standard 2021 (GRI 2, GRI 3, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with.

ASSURANCE METHODOLOGY
The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, Sustainability committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION
Financial data drawn directly from independently audited financial accounts, Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) and SASB related disclosures has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE
The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social and ethical auditing and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from Nuvoton, being free from bias and conflicts of interest with the organization, its subsidiaries and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 28000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

FINDINGS AND CONCLUSIONS

ASSURANCE/VERIFICATION OPINION
On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria. We believe that the organization has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP5008 Issue 2302

ADHERENCE TO AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) INCLUSIVITY

Nuvoton has demonstrated a good commitment to stakeholder inclusivity and stakeholder engagement. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, sustainability experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns. For future reporting, Nuvoton may proactively consider having more direct two-ways involvement of stakeholders during future engagement.

MATERIALITY
Nuvoton has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

RESPONSIVENESS
The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback.

IMPACT
Nuvoton has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions and products and services, as well as any related performance. Measurement and evaluation of its impacts related to material topic were in place at target setting with combination of qualitative and quantitative measurements.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, Nuvoton's ESG Report of 2022, complies with the Requirements for reporting with reference to the GRI Standards set out in Section 3 of GRI 1. The significant impacts are assessed and disclosed with reference to the guidance defined in GRI 3: Material Topic 2021. The report has properly disclosed information related to Nuvoton's contributions to sustainability development. For future reporting, Nuvoton is recommended to have more descriptions on how the organization has applied due diligence as a method for the identification and the evaluation of its impacts on the economy, environment, and people. In addition, more detailed disclosures of the systematic processes for data collection and performances are encouraged.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.

Stephen Pao
Knowledge Deputy General Manager
Taipei, Taiwan
05 June, 2023
WWW.SGS.COM



TWLPP5008 Issue 2302